

Kohti unelma-ammattia podcast

K3J3

00:00:01 Kaisa

Sä kuuntelet Keudan Kohti unelma-ammattia -podcastia. Mun nimi on Kaisa Korkeamäki ja mä oon sun mukana kolmannen kauden lähdetään kuulemaan millainen unelma-ammatti tällä kertaa löytyy.

00:00:15 Kaisa

Kaikkii erilaisia tuotantoalojakin on Suomessa, vaikka jos minkälaisia ja tänään mä oon saanut hypypiini tänne. Hartwallin tuotanto toimitusketjun työntekijän Nea Wessmanin moro Nea.

00:00:29 Kaisa

Työnkuvasi se kuuluu prosessin hoitoalaa. Mitä prosessin hoito käytännössä tarkoittaa?

00:00:35 Nea

No siis Hartwallilla nyt missä mä oon niin tota mehän valmistetaan juomia.

00:00:40 Nea

Me pakataan niitä juomia ja sitten valvotaan niitä prosessin eri vaiheita mitä siinä niin kun on että se on niin kun tiivistettynä toi Hartwallin prosessin puoli.

00:00:48 Kaisa

Ja sä oot itse tosiaan siellä tuotanto toimitus ketjun työntekijä.

00:00:52 Nea

Kunnon sanahirviö joo.

00:00:57 Kaisa

Aika hauska esitellä omaa työnkuvaansa, että olen tuotanto toimitus. Kyllä niin kun.

00:01:00 Nea

Että niin kun voidaan tiivistää että mä oon tuotannossa sanotaan näin että mä oon tuotannon puolella.

00:01:06 Kaisa

No niin tuotannon puolella toimit kyllä. Onko tää ala siis nyt jaoteltu tällaisiin eri osiin tuotanto työtehtäviin tai ketjun vaiheisiin kerro mulle vähän siitä?

00:01:15 Nea

Joo elikkä kun mä oon tuossa tuotannossa niin se ei ole ollenkaan mikään ensimmäinen vaihe.

00:01:21 Nea

Kun siellä on niin kun jaoteltu juoman valmistus ja sitten ne tulee sinne tuotantoon ja sen jälkeen ne lähtee vielä meidän niin kun keräilyä tietenkin maailmalle kaikkialle kauppoihin ja vastaavaa, mutta ennen sitä

totta kai jos vielä haluaa paloitella tätä juttua, niin onhan siellä sitten tuotannon suunnittelu että suunnitellaan ensin että mitä me sitten aletaan valmistaa ja tuottamaan.

00:01:39 Nea

Ja ennen sitä on vielä tuotekehitystä. Jos tulee uusia tuotteita, että mitä ne suunnittelijat alkaa suunnittelemaan. Ja totta kai onhan meillä on myynti ja sitten myynnin perusteella tehdään se suunnittelu elikkä niin kun onhan se niin kun paljon muutakin.

00:01:57 Kaisa

No mitä nyt nimenomaan kuuluu sitten kun olet tuotannossa millaisia työtehtäviä siihen kuuluu?

00:02:03 Nea

Juu, sanotaan näin, että siellähän on meillä eri linjoja, että meillä on muovipulloa. Meillä on tölkkiä, meillä on astioita eli mitkä menee siis ravintolaan kaikki nää tynnyrit ja nää että mistä saadaan hanatuotteita esimerkiksi niin tota mä oon esimerkiksi just siellä astia linjalla, että just nää tynnyrit mitkä menee ravintoloihin niin sitten niitä.

00:02:23 Nea

Täytetään siellä ja sitten mä oon myös tölkki puolella.

00:02:27 Nea

Tällä, mutta sittenhän meillä on se erikoisuus ja tosi kivakin juttu tuolla hartsilla, että tota meillä on siis tota kierto lasipulloa, esimerkiksi kaikki lonkerot ja vastaavat nää ruskeat kiertovesipumput että niin kun ne uudelleen käytetään, mikä on tosi silleen kiva juttu ja oon huomannut, että niitä meneekin aika paljon, niin niitäkin on vähän ympäristötekonakin silleen.

00:02:47 Kaisa

No nimenomaan ja just sitä uusiokäyttöä ja ettei vaan suoraan niin kun rykästä ros kiin ja sitten johonkin kierrätykseen.

00:02:51 Nea

Joo joo että niin kun se on kyllä tuolla ollut semmoinen, että ne meillä on sitä ruskeita kertaa lasipulloja. Sitten on ihan niin kun kirkasta lasia, että se on. Se on ollut kyllä tuolla semmoinen ainakin itsellä, mikä on jäänyt heti aikana silloin ensimmäisenä kesänä mieleen, että on kyllä kiva että ne tulee niin kun sitten takaisin uusiokäyttöön, että ei kaikkea.

00:03:07 Nea

Niin kun tarvitse heittää ros kiin.

00:03:09 Kaisa

Kuuluuko se lasipullojen puhdistus kanssa tähän ikään kuin tuotannon ketjuun?

00:03:14 Kaisa

Missä tätä kuvaamaasi valmistusprosessia tämä tapahtuu?

00:03:19 Nea

No siis jokainen tuotantolinjan on silleen about samalainen että aina on se täyttö kone ja on se robotti, mutta esimerkiksi tuon lasipullon linjalla niin siellähän on just se että on niin kun toi pesukone mikä sitten on se yks piste mikä ihan.

00:03:32 Nea

No siis kunnolla ne pyörittää siellä ja pesee ne pullot, että tosiaan sekin hoidetaan tuolla meille siinä välissä että.

00:03:43 Nea

Onhan siinä sitten sitä prosessia valvotaan meillä on erilaisia linjoja, elikkä niin kun hyvin paljon on jo niin kun koneita mitkä tekee sen valmiiksi meille, että mehän sitten niin kun valvotaan niitä koneita jos tulee häiriöitä, me korjataan niitä koneita.

00:03:58 Nea

Ja tää no ei nyt korjata, mutta siis korjataan se häiriö ja sitten jos tulee jotain vähän isompaa, me soitetaan sitten vielä seuraavalle henkilölle. Jos vaikka joku sähkövika tulee niin ihan enhän mä saa sähköhomia eita niin voin mä soitan sitten meidän vuoro sähkömiehen että hei täällä on tällöinen juttu mut just, että valvotaan niin kun sitä prosessia niin kun että saadaan se tuote semmoisena niin kun mitä pitää että meillä on esimerkiksi vaikkapa.

00:04:19 Nea

Täyttö koneet meille tulee juomat sinne koneeseen. Sitten ne jatkaa matkaa vaikka pakkauskoneen että sitten se pakataan se juoma ja sitten ne menee vielä robotille mikä laittaa sen siihen pisteeseen että ne pääsee meidän varastoon asti sinne keräilyyn päin että siinä on niin kun tommoinen että meillä on vaikkapa 5 ihmisen tiimejä joka sen loma piste missä ne on tää pari ihmistä vaikka samalla pisteellä että on se ihan kiva oot siis toi on vaan yksi asia mutta esimerkiksi toi niin kun linja työskentely missä mä itse oon, mutta kyllähän siihen myös kuuluu trukilla ajamista että sitä kannattaa osata siellä siellä on nippuja mitä pitää siirrellä tavaraa mitä pitää.

00:04:48 Nea

Hiirellä ja sitten totta kai meidän pitää siivota, pitäähän se paikka pitää siistinä me tehdään tuotteita mitkä mitä ihmiset juo niin totta kai niin kun hygieniataso pitää olla sen laatuinen, että niin kun siis varmistetaan sitä laatuakin se on se meidän yks niin kun pääjuttu, että taataan se laatu siinä ennen kun se menee tuonne maailmalle. Kaikki siihen kyllä pystyy ja on se niin kun tosi monipuolista että toi on vaan niin kun yks asia mitä siellä tuotannon puolella tehdään mut siis noin niin kun sitä peruslinjaa työskentelyä.

00:05:13 Kaisa

No joo ja siis kun sä totesit että eri ikään kuin työpisteitä voi olla sitten siellä päivän aikana niin pääsettekö te näitäkin vähän vaihtelee työpäivien mukaan sovitte jotenkin tän teidän tuotantotiimin kanssa.

00:05:24 Nea

Siis joo se tiimi oikeastaan se vähän niin kun riippuu, että mitä kukakin osaa. Totta kai ketkä on ollut siellä jo vuosia niin osaahan ne suurin piirtein siis niin kun about ja rala koko linjan ympäri niin nehän voi sitten olla vähän niin kun missä vaan. Sitten me ketkä ollaan oltu vähän vähemmän niin meillä ollaan opeteltu me osataan vaikka tietyt pisteet no suurin piirtein sen osaamisen mukaan me niitä vaihe.

00:05:36

Niin just.

00:05:43 Nea

Ja sitten mitä enemmän osaamista. Totta kai se tuo sitten meille vapauttaa että tiimin kesken kyllä osataan sitten itse miettiä, että no että ketkä on missäkin ja sitten voidaan päivänä aikanakin vaihdella, että jos vaikka tietyt ihmiset osaa tietyt pisteet, me voidaan vaihdella niitä vaikka sitten päivän aikana, että niin kun että sekin tuosta vaihtuvuutta siihen päivään että se on ihan tiimi kohtaista. Mutta kyllä tuolla on toiminut. Se on aika pitkälti että kunhan sitä osaamista riittää niin kyllä sen on huomannut, että on se kiva että pääsee vaihtelevaan niitä.

00:06:06 Kaisa

Eikö niin? Ollaan tehtaassa töissä niin ei tarkoita sitä, että se on sellaista automatisoitunutta aivot narikkaan joka päivä. Samaa vaan.

00:06:15 Nea

Siis joo siis.

00:06:16 Nea

Sanotaan näin, että voihan jotkut ihmiset miettiä ja niin kun onhan meistä moneen että niin kun voihan joku miettiä vaan tukee. Nyt mä vaan seuraan tätä konetta, mutta kun se on oikeasti paljon muutakin, että kyllä se niin kun pitää miettiä siinä niin kun tuotannon aikanakin, että mitä kaikkea tekemään siinä hyvä olla niin kun koko ajan tarkkana ja palataan myöhemmin siihen että kyllä se vaatii tarkkuutta toi työ.

00:06:33 Kaisa

Joo hei Nea edetään fiilistellään sun omaa urapolkua. Miten sä oot päätnyt Hartwallille tähän tuotantoon tekijäksi?

00:06:38 Nea

No niin no niin.

00:06:45 Nea

Kuulin perheenjäseneltä paikasta.

00:06:48 Nea

Tonne haetaan vasta kun on 18, kun on kuitenkin työpaikka missä on alkoholia ja missä tuotetaan alkoholia niin oikeastaan vaaditaan K-18 että sulla on ikää mennä sinne töihin. Otetaanko teillä tällaisia ikään kuin työharjoittelijoita valvovan silmän alle? Onko se mahdollista alle 18 vuotiaille opiskelijoille? Ei oikeastaan, että kyllä sinne kyllä sen on. Se 18 vuoden ikä kuitenkin ollaan tuommoisessa paikassa missä on ihan siis vahvempiakin. No sitten mä hain sinne sitten sinne pyydetään haastatteluun ja sitten sen haastattelun jälkeen sulle vielä infotaan että pääseekö.

00:07:20 Nea

Töihin ja on myös siitä kiva paikka että infotaan jos ei pääse me itse arvostan jos myös infotaan jos ei pääse kun on joillakin vaikka työpaikoilla semmoinen että ne ilmoittaa vaan jos pääsee niin sitten jää miettimättä tuleeko se vastaus vai ei.

00:07:31 Kaisa

Eikö niin? On hirveätä jotenkin ghostaamisesta sitten.

00:07:32 Nea

Joo että kyllä siinä niin kun itsekin toi ihan kaikessa ilmoitetaan jos tapahtuu jotain ja sitten mä nyt kokenut mä tiedän mä jatkan niin kun seuraavaan juttuun joo ja kyllä se vähän omasta mielestä kertoo myös työnantajasta miten toi rekry prosessi hoitaa toi niin kun itse olen kokenut, että hoidetaan maaliin asti että kyllä sieltä mä tiedän että tulee se viesti jossei pääse mut mulla kävi hyvä lykky siinä että mä pääsin sinne silloin.

00:07:54 Nea

No sittenhän sieltä tulee seuraavaksi viestiä just että joo että sitten sut on tullut valituksi suunnataan myöhemmin yhteyttä ja sitten hän soitetaan ja mennään hakemaan työvaatteet, kun ne meille kuuluu ja katsotaan että missä vuorossa sulla alkaa ja kaikkea tuommoista kun kuitenkin 3 vuorotyö kyseessä toi tuotannon puoli esimerkiksi niin.

00:08:08 Kaisa

OK eli tarkoittaa sitä että sulla on miten se Hartwallilla käytännössä sitten menee. Onko se niin kun viikko sitä ja viikko tota.

00:08:18 Nea

Työtä, iltaa ja aamua ja se on sinänsä selkeä. Tosi kiva, että se on niin kun viikko viikko järjestelmä, ainakin se 3 vuorotyö nyt tällä hetkellä tuolla, että ei tarvitse miettiä sitä että tää vaihtuuko se viikon aikana se vuoro me tarvitseeko mun vaihtaa vaikka pariksi päiväksi niin kun sitä.

00:08:32 Nea

Ne nyt mihin, että kyllä se vaatii aika paljon vaihtaa edes niin kun sen yön jälkeen. Niin tai jotain että okei, no mä menen iltaa ensi viikolla, että kyllä se niin kun se viikonloppu sulla on aikaa siinä sitä vaihtaa niin tosiaan.

00:08:43 Nea

Olen kokenut itselleni ainakin, että se riittää. Ei tietenkään kaikille sovi, mutta olen itse ainakin kokenut että ei ole paha. Mutta siis se on kyllä selkeyttää tosi paljon tietää mitä se kierto menee. Totta kai välillä tulee jotain vuoronvaihto, mutta niistä kyllä ilmoitetaan etukäteen, mutta on kyllä ollut silleen kivan selkeä että mä tiedän kun katsoo viikko viikkoa. Mä vaikka nytkin tiedä mitä mulla on kuukauden päästä.

00:09:01 Kaisa

No nyt mainittiinkin jo vähän sitä, että vuorotyö kelle sopii kelle ei. Joo, miten itse koet millaisia muita ominaisuuksia ala vaatii ihmiseltä joka haluaa työskennellä tässä prosessin hoitoalan ketjun jossain osassa?

00:09:17 Nea

No ainakin mulla tulee meille joustavuutta, koska ne meidän siis se on tosi kiva, ainakin itseni mielestä ne työtehtävät niin kun vaihtelee just päivän aika niin kun mä mainitsinkin, että voidaan vaikka vaihdella niitä työpisteitä. Mäkin kun mä oon eri linjoilla niin mulla vaihtuu sekin vaikka viikon tai päivän aikana.

00:09:30 Nea

Että saattaa just olla, että mä tiedän niin kun miten ne vuorolisät on tehty niin, mutta merkattu vaikka tietylle linjalle, mutta välillä tulee semmoinen tilanne, että hei, tule ratkot toiselta linjalta tai ei sua tarvitsee

tuolla niin se tuo heti ja sitten vaihtelevuutta monipuolisuutta että ehkä semmoista joustavuutta että että ei voi olettaa ja tietää että OK mä teen tasan tätä tiimityöskentelytaidot on erittäin tärkeitä kun tuolla työskennellään siinä tiimissä niin vaikka saisit yksin sun työpisteellä niin se ei tarkoita että olet täysin yksin. On niitä päiviä vaikkapa että sä oot ihan kokonaan vaan yksin siellä, mutta sanotaan näin että aika.

00:10:01 Nea

Aika harvinaista kuitenkin tuollaisella linjalla missä on vaikka yleensä meitä tiimissä on semmoinen 5 niin se on kyllä tosi tärkeä taito, mutta kuitenkin, että vaikka me työskennellään tiimissä, niin siis se, että taas kontrastina kyllä sun pitää olla oma aloitteinen pitää olla se kyky työskennellä myös itsenäisesti.

00:10:17 Kaisa

Eli voitaisiin ajatella, että tällaista ikään kuin tiimipelaaja, joka myös pystyy johtamaan itseään.

00:10:21 Nea

Joo just että hoidan niin kun se oma paikka, mutta oon valmis auttamaan myös muita siellä kaikkien kanssa niin kun tarvitse olla niin kun parasta kaveria, mutta tärkeintä nyt tulee kaikkien kanssa toimeen jos ei ole paljon vaadittu nimenomaan niin kun että vaikka se on ehkä vähän itsestäänselvyys, mutta kun ei se niin kun ole.

00:10:36 Nea

Hoitaa sen oman tontin, mutta että ei mieti pelkkää niin kun silleen laput silmillä sitä omaa tonttia vaan niin kun että sä tiimityöskentely on. Mun mielestä se on niin kun yks tärkeä mistä just se mistä mä sanon että se kyky tehdä 3 vuorotyötä ainakin just niin kun tuolla tuotannon puolella. Se on aika yleinen se 3 vuoro että kun sehän on ihan ymmärrettävää että kaikille se ei sovi niin pitää vähän niin kun asennoitua että jos tuonne vaikka just haluaa hakea niin on sitten 3 vuoroa.

00:11:00 Kaisa

Onko se ehkä yleisesti kaikissa tällaisissa tehdas ympäristöissä että sitä tehdään kolmivuorotyötä vai onko? Nyt erityisesti Hartwallilla.

00:11:06 Nea

Vain on kuullut, että on muuallakin, että ei ole silleen mikään kauhean erikoinen juttu, että tehdään kolmivuorotyötä. Mä onhan muualla vaikka siis 5 vuoroa tai vastaavaa ja tiedostan että on muita paikkoja missä on vaikka vähän useammin se vuoronvaihto siinä välissä, mutta esimerkiksi siinä 3 vuorossa kun on niin yksi asia mitä tuolla niin.

00:11:28 Nea

Varsinkin siihen laadunvarmistukseen tuommoisen ajon aikana. Isis tarkkuus on vielä yksi semmoinen, että siellä pitää olla aika tarkkana kyllä yön aamuneljän tunteina tarkkuus on kaikilla vähän mitä on, mutta just se että pitää sen mielessä niin kun.

00:11:39 Nea

Että sieltä ei ihan mitä vaan voi tulla ulos, että kyllä siinä niin kun tarkkuutta oikeasti pitää olla.

00:11:46 Kaisa

Joo, ja ikään kuin mennä niitten standardien.

00:11:48 Nea

Juuri juuri näin.

00:11:48 Kaisa

Mukaan no mainitsit hei jo vähän tuossa tiimityöskentelystä ja siitä että myös toki tehdään yksinkin. Mutta joo millaisia työkavereita esimerkiksi sulla on? Millainen työyhteisö Hartwall on?

00:11:52 Puhuja 2

Kättelystä kyllä.

00:12:03 Nea

Hartwallin kokoisia työpaikkaa siis mahtuu kaikenlaista porukkaa niin kun laidasta laitaan.

00:12:08 Nea

Itselläni on kyllä tosi hyviä työkavereita ja just että kyllä mä pyrin tulemaan kaikkien kanssa toimeen, että vaikka välttämättä henkilökemia ihan täydellisesti kohta, niin ei se niin kun sitä tarkoita että niin kun työt pitää tulla tehtyä, hoidetaan se oma juttu ja on siis sehän on pelkkää vaan plussaa jos siellä on tosi hyviä tyyppejä omasta mielestä omia tiimeihin niin klikkaa tosi hyvin ja vaikka klikkaan hyvin niin siis en ei se saa siihen työhön niin kun eteen tulla että se ei saa niin kun haitata sitä työntekoa.

00:12:38 Kaisa

No joo ja nimenomaan että asiat ei kenties työpaikoilla ole henkilökohtaisia niin siksi juuri että pidetään asiat niin kun tietyllä tasolla, mutta ihana kuulla että sulla on on mukava tiimi siinä ympärillä. Sitä työtäkin jaksaa niin paljon paremmin ja on kiva mennä töihin.

00:12:47 Nea

Joo ja on tosi kiva, että kun just on ollut semmoista, että niin kun monipuolisesti pyrkii ja itsekin niin kun on päässyt oppimaan uutta niin kyllähän siinä pääsee tutustumaan ihan eri tavalla uusiin ihmisiin taas jari tiimeihin niin on kyllä ollut tosi kiva huomata, että sieltäkin on löytänyt siis kaikkialta ihan niin kun ihmisiä kenen kanssa niin kun klikkaa.

00:13:04 Kaisa

Joo ja siis Keudassa on nyt kuulijat kuulkaas mahdollisuus opiskella prosessin hoitoalaa eli siellä pääsee nimenomaan jatkuvalla haulalla on sekä aikuis puolen opiskellut, että tällaista nuorten opiskelua, mutta ne ja mua kiinnostaisi kuulla, että miten Hartwall teitä kouluttaa ja ylläpitää teidän ammattilaisten osaamista.

00:13:13 Nea

Joo, meillähän perehdytetään aina niihin uusiin työtehtäviä. Itsekin muistan kun olen hartsu lle sitten päässyt, niin oli siinä niin kun kuukausi, että niin kun opetellaan ihan siis vakkarin kanssa niitä juttuja, että siitä sun omaa työpistettä tommoista, että ihan siis oikeasti kunnolla, koska siis onhan ne koneet semmoisia, että ne voi olla hengenvaarallisia jos niitä ei osaa käyttää.

00:13:43 Nea

Että aina niin kun kannattaa rohkeasti kysyä. Sanoisin ainakin itse, että ei se niin kun mitään ihan.

00:13:48 Nea

Järkyttävän vaikeita ne koneet on, mutta kunhan ne opettelee kunnolla niin niitten kanssa pärjää että siinä ei ole mitään.

00:13:53 Kaisa

Voi miten ihanaa siis tääkin on tosi tulee itselle oikein hyvä fiilis tiedätkö siitä että.

00:13:59 Kaisa

Oikeasti, varsinkin kun jos nuoria uusia ammattilaisiakin joo voi olla vähän kädet tärisivät vielä että miten tää nyt meneekään niin.

00:14:08 Kaisa

Ihanaa, että työpaikka noin hyvin panostaa työntekijöihinsä.

00:14:13 Nea

Siitäkin mä haluan niin kun korostaa, että oppiminen ei niin kun lopu sen 4 viikon jälkeen. Siihen tietenkään että sitten alkaa se seuraava pimeni ja mun mielestä niin kun se ihan oikea oppiminen kun saat vähän niin kun yksin siihen nyt niin kun avaat siipesi ja alat opettelemaan itse niitä juttuja, mutta se ei tarkoita että se kyseleminen loppui ja saat heti. Siis totta kai sä saat kysyä siitä sun tiimiltä. Totta kai se kuka sut on opettanut tai kuka tahansa muu siitä sun ympäriltä niin aina saa kysyä että että ei oleteta että se nyt sen 4 viikon jälkeen tiedät totaalaisesti sen sun oman homman niin osaat sen ihan täydellisesti vaan kun se oppiminen mun mielestä.

00:14:45 Nea

Ihan parhaimmillaan jatkuu sitten kun se jäät yksin, että nyt sä saat ihan niin kun itsenäisesti.

00:14:48 Nea

Joo käyttää sitä konetta tästä sun juttuun, mutta jos unohtaa jotain tai haluaa varmistaa jotain, aina saa kysyä, että kannattaakin kysyä heti aluksi otti sen asenteen, että OK, no mä nyt reippaasti kysyn, että mä tiedän että mä saan apua että parempi se niin.

00:15:01 Nea

On kun se että no.

00:15:02 Nea

Mä muistelin että se on toi.

00:15:04 Kaisa

Juttu kyllä jokainen meistä on ollut joskus tuossa tilanteessa tiedätkö, että tulee uutena uuteen työpaikkaan niin.

00:15:10 Kaisa

Totta kai kuulostaa ihanan inhimilliseltä.

00:15:12 Nea

Joo ja siis niin kun itsekin haluaa niin kun painottaa sitten kun itsekin oon vaan jo päässyt opettamaan toista kuka on sinne tullut niin ihan sama homma että todella matalalla kynnyksellä saa kysyä, että vaikka

mäkin oon nyt siellä sitten pari 3 vuotta ollut niin se että kun muutkin opetetaan uusia työtehtäviä niin ihan sama homma että kyllä mäkin oon sitten siinä sen muutaman viikon opettelemassa sitä juttua, että ei se niin kun vähene se että oot sä sitten vakkarin opettele tulen työpisteen tai se että sä oot ihan uusi niin kyllä jokaikisellä niin kun siis on perehdytetään aina siihen uuteen työtehtävään että ihan samalta.

00:15:41 Nea

Viivalta lähtee kyllä tuohon opetteluun. Mikä on siis todella todella hyvä.

00:15:44 Kaisa

No kyllä ja siinä säilyy ehkä sellainen nöyryys ja jotenkin sellainen että ei tule tällaista työpaikasta hierarkiaa, vaikka kaikki tosiaan ollaan samalla viivalla ja tehdään tätä työtä me.

00:15:53 Nea

Joo kyllä ihan siellä kaikki ollaan tuotannossa siis siinä tiimissä niin ei siellä kukaan ole toista silleen korkeammalla ainakin mä sen koen näin ja toivon että muutkin.

00:16:02 Kaisa

No hei kuule Nea aletaan olla loppusuoralla.

00:16:06 Kaisa

Mä ja mä kysyinkin se menee niin nopeasti, kun on niin hauskaa höpöttelyä.

00:16:07 Nea

Niin menee kyllä niin niin.

00:16:12 Kaisa

Hei oon kysynyt jokaiselta vieraalta niin saman kysymyksen aina loppuun. Mikä sun työssä on sun mielestä kaikkein parasta?

00:16:19

Kyllä mä sanoisin.

00:16:20 Nea

Että ne vaihtelevat ne monipuoliset niin kun työtehtävät kun on päässyt oppimaan uutta, niin tuohan se tosi paljon siihen työviikkoon ja niin kun työhön, että pääsee eri pisteille eri linjalle tekemään eri juttuja. Totta kai ne työkaverit mistä mä mainitsin.

00:16:32 Nea

Onhan se nyt ihan selvää, että jos on kiva ihmisiä kenen kanssa tehdä töitä, niin kyllä se niin kun.

00:16:37 Nea

Helpottaa sitä arkea ja sitä päivää ja aikaisia aamuja ja aamun pikku tunteja siinä, että kyllä se auttaa tosi paljon että on niin kun hyviä työkavereita ja ehkä siis se mahdollisuus kehittyä että ei sinne mennä silleen että tai ei niin kun ole niitä huomannut että sä vaan yksi pistettä siellä tule oppimaan niin kun koko sun työuraa, että kyllä siellä on mahdollisuus siihen että opettelet muutenkin ja siitä on tosi paljon hyötyäkin

siellä siitä moniosaajamisesta ihan niinkin siis ei mikään itsestäänselvyys sekään, mutta siis luotettava työnantaja että oon mä ollut työnantajankin niin kun Hartsulla.

00:17:08 Nea

No siis tota.

00:17:09 Nea

Tyytyväinen, että palkka tulee ajallaan ja meillä on niin kun kuuluu aina ne työvaatteet ja aina saa siis uutta sieltä hakea niin kun vaatevarastoilta. Jos vaikkapa huomaa että ok mun housut on nyt mennyt rikki tai nyt tarvitsisi jo vähän vähän siistimpää paitaa vaikka nää saa mennäkin likaiseksi tyylillä. Mutta siis just että on just hyvä työterveys ja siis ihan tuommoiset asiat mitä ihmiset saattaa pitää itsestäänselvytenä niin itse oon ollut kyllä niin kun tyytyväinen.

00:17:32 Kaisa

Vau ja siis oon kuullut nyt tälle itse lahtelaisena. Mä puska radion kautta kuulleensa, että teillä on aika hyvät nämä henkilökunta edutkin siellä.

00:17:43 Kaisa

Hei kiitos Nea tosi paljon sulle haastattelusta.

00:17:47 Nea

Kiva olla mukana.

00:17:48 Kaisa

Takana ja hei nyt jos jäi jotain mieleen kysymyksiä mitä tahansa prosessin hoito alasta, niin muuhun hän voi olla yhteydessä kaisa.korkeamaki@keuda.fi tai sitten instagramin puolella korkeamakista jälleen hei ensi kerralla kuulolla morjens.

00:18:06 Nea

Hei hei.