



Kesäoppisopimus tarjoaa mahdollisuuksia!

Kesäoppisopimus tarkoittaa kesätyön ja opiskelun yhdistämistä. Opiskelijalla on mahdollisuus edistää kesätyön aikana omia opintojaan käytännön työssä ja näin valmistuminen työelämään nopeutuu.

Kesäoppisopimuksella saatte

- työpaikallenne motivoituneen kesätyöntekijän, jolla on selkeät tavoitteet ja halu oppia
- kesätyön aikana oppilaitokselta tukea; opiskelija, työpaikkaohjaaja ja vastuupettaja tekevät kesäoppisopimuksen aikana yhteistyötä
- parhaimmillaan mahdollisuuden pidempiaikaisen luottotyöntekijän rekrytointiin - oppisopimusaikaa voi joustavasti jatkaa kesätyön jälkeenkin.

Kesäoppisopimuksen suunnittelu ja solmiminen on joustavaa ja helppoa. Kesäoppisopimuksen kesto suunnitellaan vastaamaan työpaikkanne ja opiskelijan tarpeita. Suunnittelussa huomioidaan mm. opiskelijan suoritettavien tutkinnonosien tavoitteet.

Työnantajalle voidaan maksaa koulutuskorvausta (100 €/kk). Alle 20-vuotiaiden perustutkinnon suorittajien oppisopimuskoulutuksessa maksetaan korotettua koulutuskorvausta (300 €/kk). Lisätietoa saatte kesätyöntekijänne vastuupettajalta.

Keudassa järjestetään työpaikkaohjaajille maksuttomia infoja ja koulutuksia. Ne ovat avoimia kaikille ohjaamisesta kiinnostuneille. Linkki: <https://www.keuda.fi/koulutukset/tyopaikkaohjaajakoulutus/>

Kesätyö +
oppisopimus =
**KESÄOPPI-
SOPIMUS**

OPPISOPIMUS

Opiskelija on työsuhteessa ja hänelle maksetaan vähintään alan TES mukaista palkkaa.

Opiskelijan työaika on vähintään keskimäärin 25 h /vko.

Opiskelijalla on mahdollisuus saada työpaikalla ohjausta (vastuullinen työpaikkaohjaaja).

Työpaikka soveltuu oppimisympäristöksi ja opiskelijalla on mahdollisuus tehdä monipuolisesti työtehtäviä, jotka tukevat hänen opiskelutavoitteidensa saavuttamista.

SUUNNITTELU

- Opiskelija keskustelee ja sopii työnantajan ja vastuupettajan kanssa kesäoppisopimuksesta
- Opiskelija, työpaikkaohjaaja ja vastuupettaja laativat suunnitelman osaamisen hankkimiseksi
- Vastuupettaja valmistelee oppisopimuksen, allekirjoitetaan sähköisesti

TOTEUTUS

- Opiskelija hankkii osaamista suunnitelman mukaisesti
- Työpaikkaohjaaja ohjaa opiskelijaa työpaikalla ja antaa palautetta osaamisen kehittymisestä
- Vastuupettaja tekee yhteistyötä opiskelijan ja työpaikkaohjaajan kanssa, seuraa opintojen etenemistä

ARVIOINTI

- Opiskelijalle suunnitellaan näyttö
- Näyttö toteutetaan käytännön työtehtävissä
- Työpaikkaohjaaja ja opettaja arvioivat näytön
- Sovitaan jatkotoimenpiteistä
- Työpaikkaohjaaja antaa palautetta oppilaitokselle (työpaikkaohjaaja-kysely)

Keuda

keuda.fi

#keuda #saavutettava #uniikki
#omapolku #TyöelämääVarten

