



Tulevaisuuden
työmarkkinat

KUUMA-seudun tilannekuva 2024 Webinaari

Joonas Karhinen, projektiasiantuntija, tiedolla johtaminen
Tulevaisuuden työmarkkinat ESR-koordinaatiohanke



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Keski-Uudenmaan kuntien tilannekuva



Kommentteja

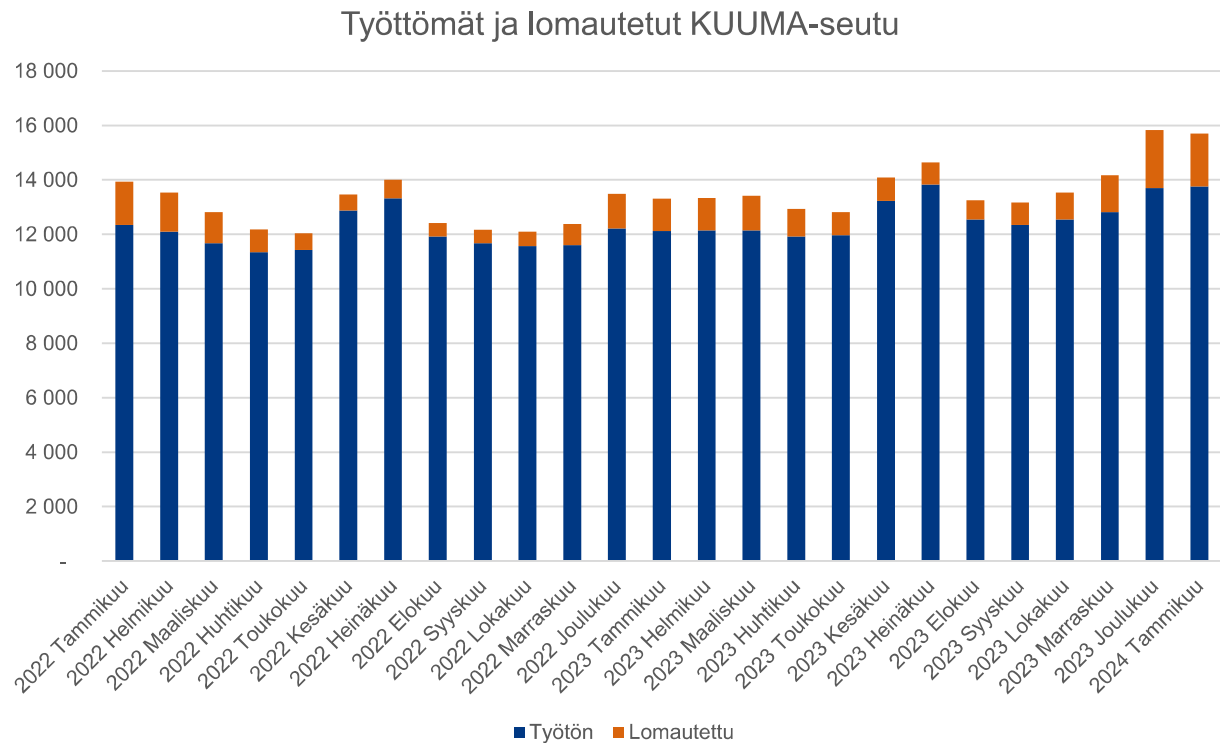
1. Kehitys pääosin seudulla hyvin positiivista väestön, työvoiman ja työpaikkojen osalta → Kehityksen eroavaisuudet seudun kuntien välillä jatkossa? Kilpailu muiden lähiseutujen kanssa?
2. Haasteet seudun potentiaalin hyödyntämisessä?
 - Alueelliset segregaatiot seudun sisällä?
 - Työvoiman liikkuvuus ja pendelöintimahdollisuudet seudun sisällä ja muille alueille?
 - Työvoiman ja työpaikkojen/yritysten toimipaikkojen sijoittuminen seudulla?
 - Etä- ja läsnätyö?
3. Korona-pandemian jälkeinen aika ja esim. kustannustason nousu: toimialojen ja työmarkkinan elpyminen?
4. Demografian, elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden muutos pitkässä juoksussa seudulla? Tilanne 2030- tai 2050-luvulla?

Alueelliset kehitysnäkymät kevät 2024

KUUMA - kevät 2024
Uudenmaan ELY-keskus | 8.3.2024

Työttömyys KUUMA-seudulla tammikuussa 2024

- Työttömyys noussut 18,0 % vuoden aikana
 - Lomautettuja 1 954 (+65,6 %)
 - Työttömiä 13 751 (+13,4 %)
- Uudellamaalla työttömyys noussut 13,6 % (työttömät 10 % / lomautetut 69 %)
- Valtakunnan keskiarvo 12,8%



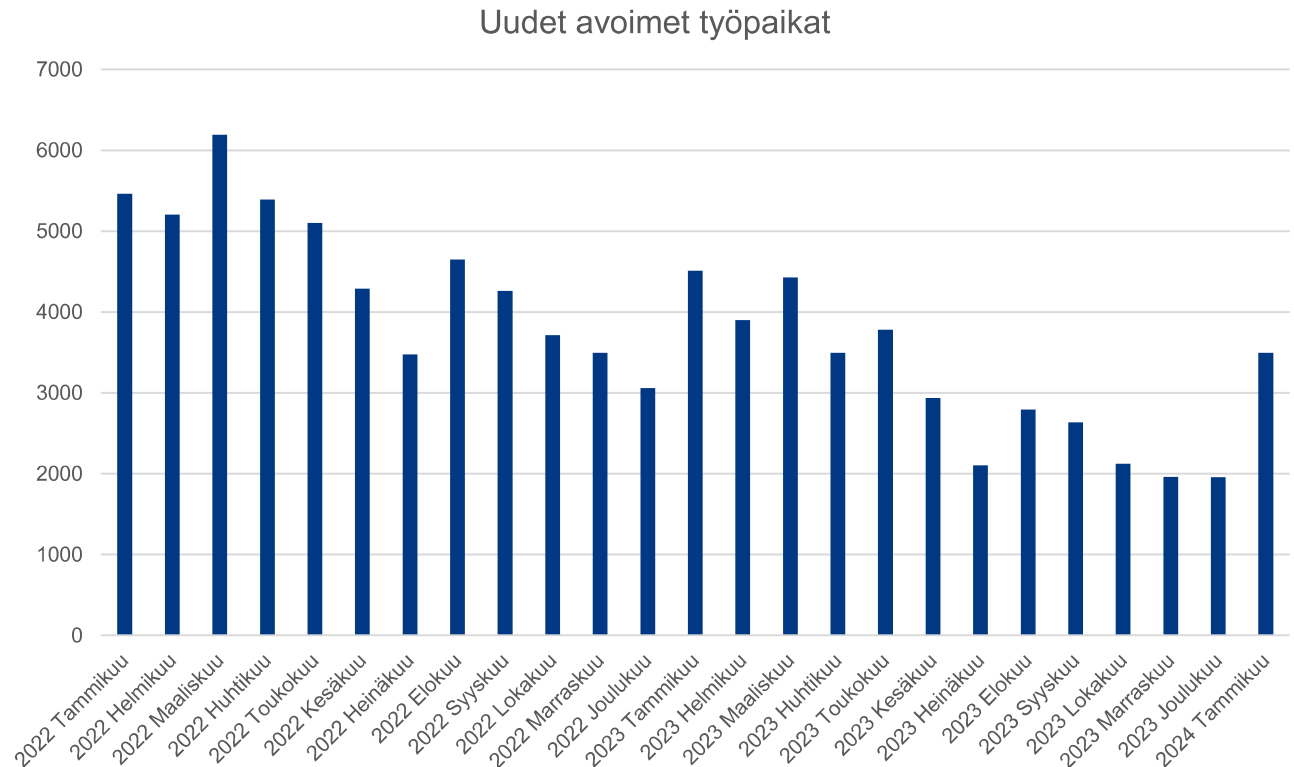
Työttömyys Uudellamaalla tammikuussa 2024

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kunnittain



Uudet työpaikat KUUMA-seudulla tammikuussa 2024

- Uusia avoimia työpaikkoja 3,497. Laskua edelliseen vuoteen 22,5 %
 - Laskua vuoteen 2022 36 %
 - Keskimäärin laskua vuoden 2023 aikana 36 %
- Uudellamaalla laskua 25,6 %
- Koko maassa laskua 21 %



Yhteenveto tilanteesta ja näkymistä

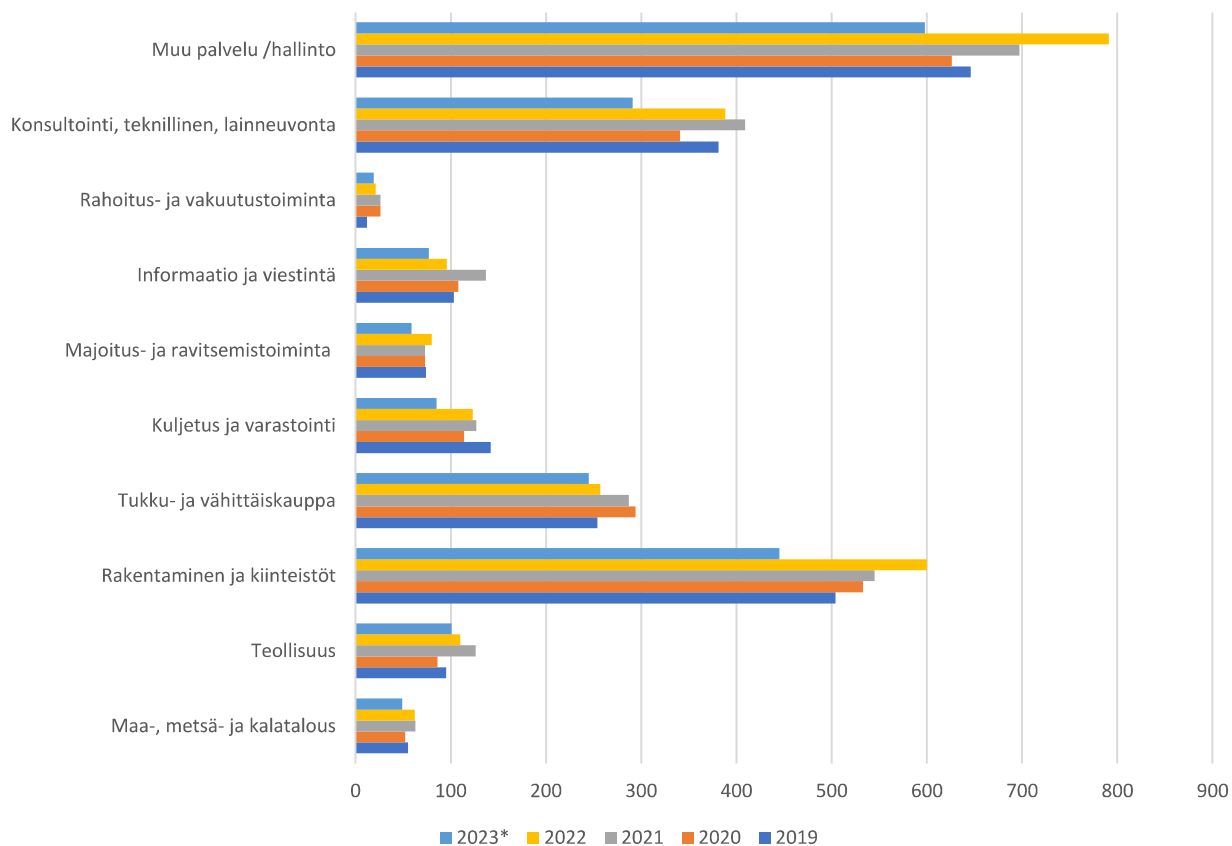
Kevät 2024

Uusimaa / KUUMA	Tilanne nyt verrattuna vuoden takaiseen	Tilanne 6 kk kuluttua verrattuna nykyhetkeen	Tilanne 12 kk kuluttua verrattuna nykyhetkeen
Elinkeinoelämä ja yritystoiminta	-	0	0
Työttömyyden määrä	-	-	0
Osaavan työvoiman saatavuus	0	0	0
Arviointiasteikko: (++) paljon parempi, (+) parempi, (0) ennallaan, (-) heikompi, (--) paljon heikompi			

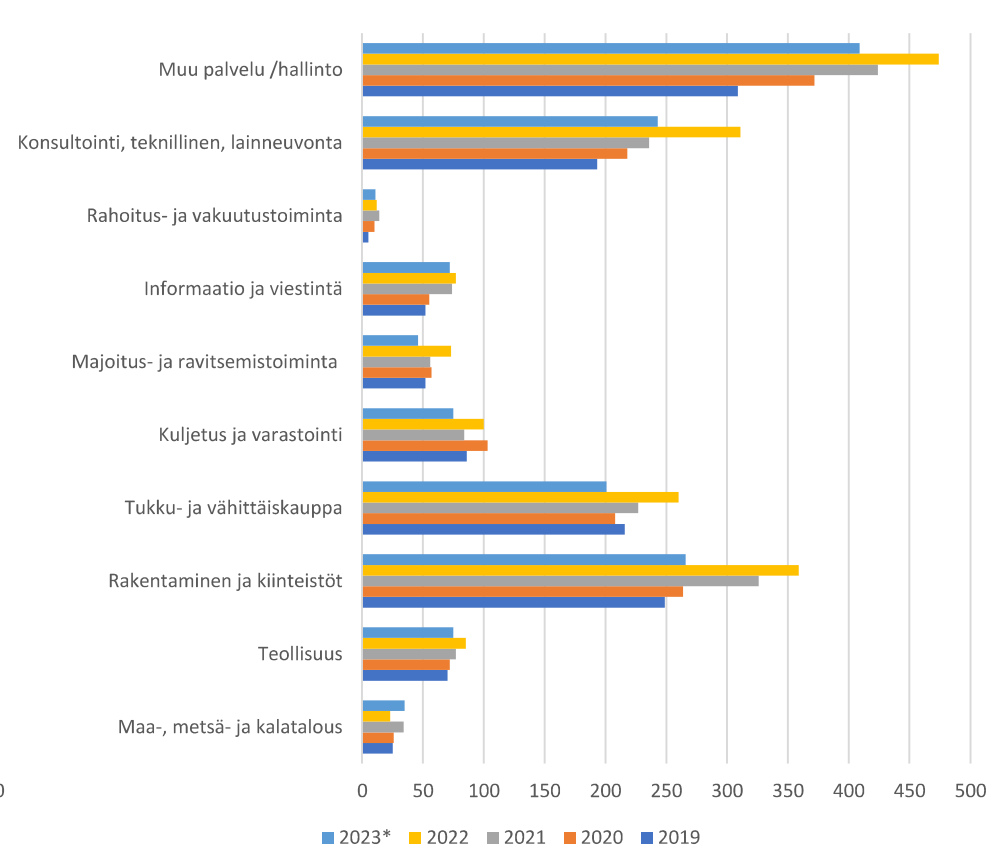
Aloittaneet ja lopettaneet yritykset KUUMA-seudulla toimialoittain



Aloittaneet yritykset 2019-2023*



Lopettaneet yritykset 2019-2023*

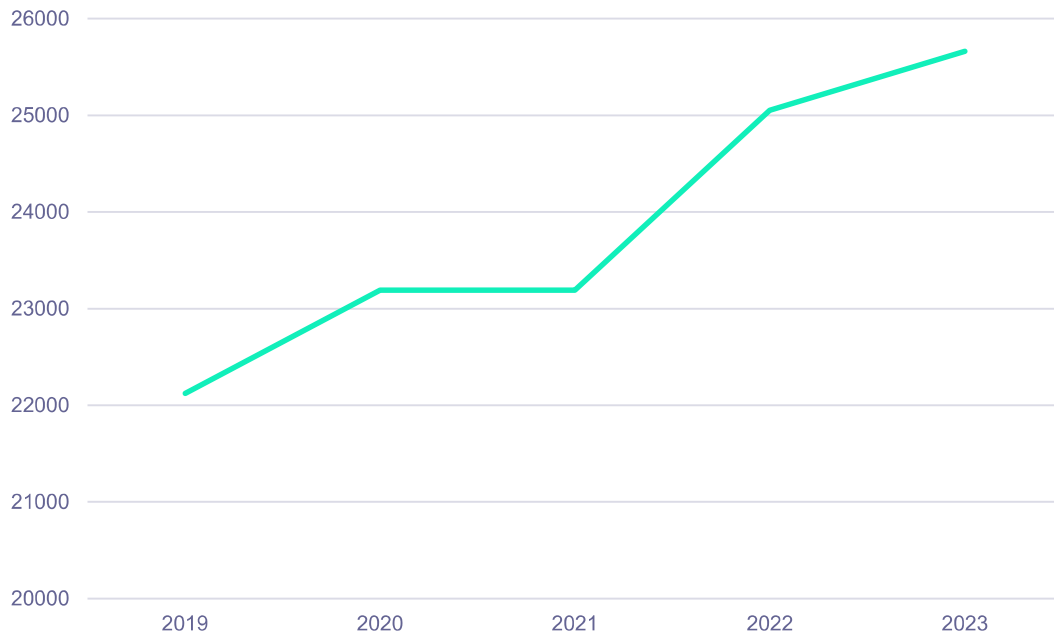


Lähde: Tilastokeskus
*2023 Q1-Q3, vuositieto vajaa



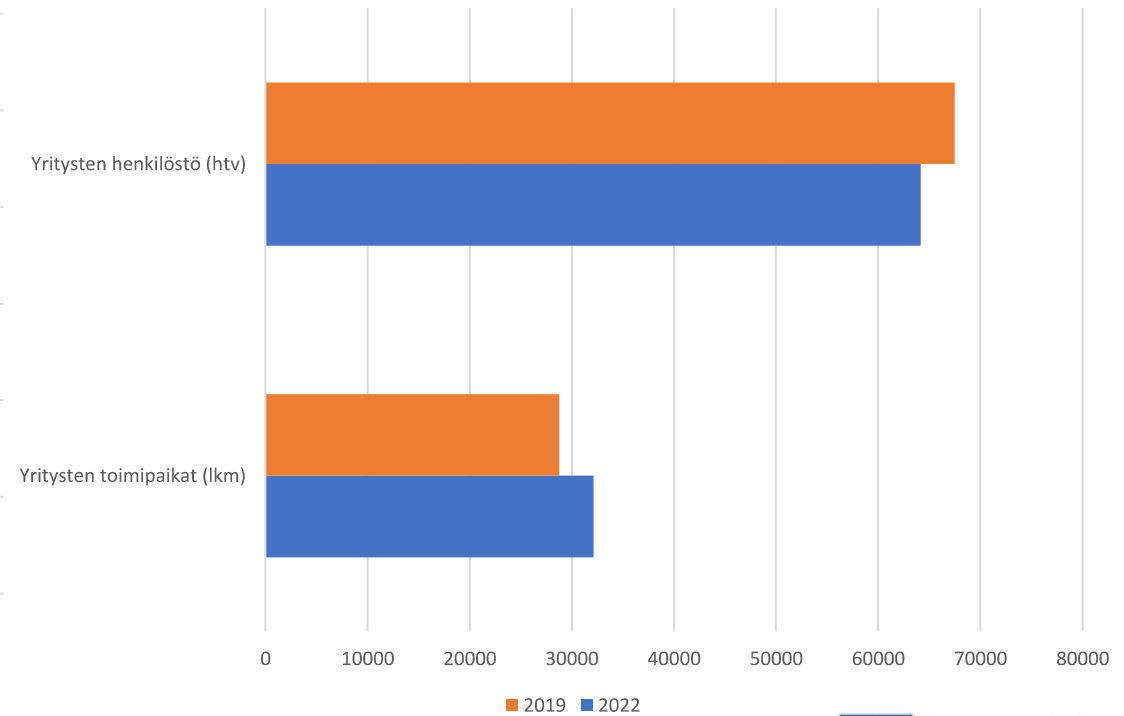
Yrityskanta KUUMA-seudulla 2019-2023

Yrityskanta Kuuma-seutu
toimialat yhteensä



Lähde: Tilastokeskus

KUUMA-seudun yritysten toimipaikat ja henkilöstö
yhteensä



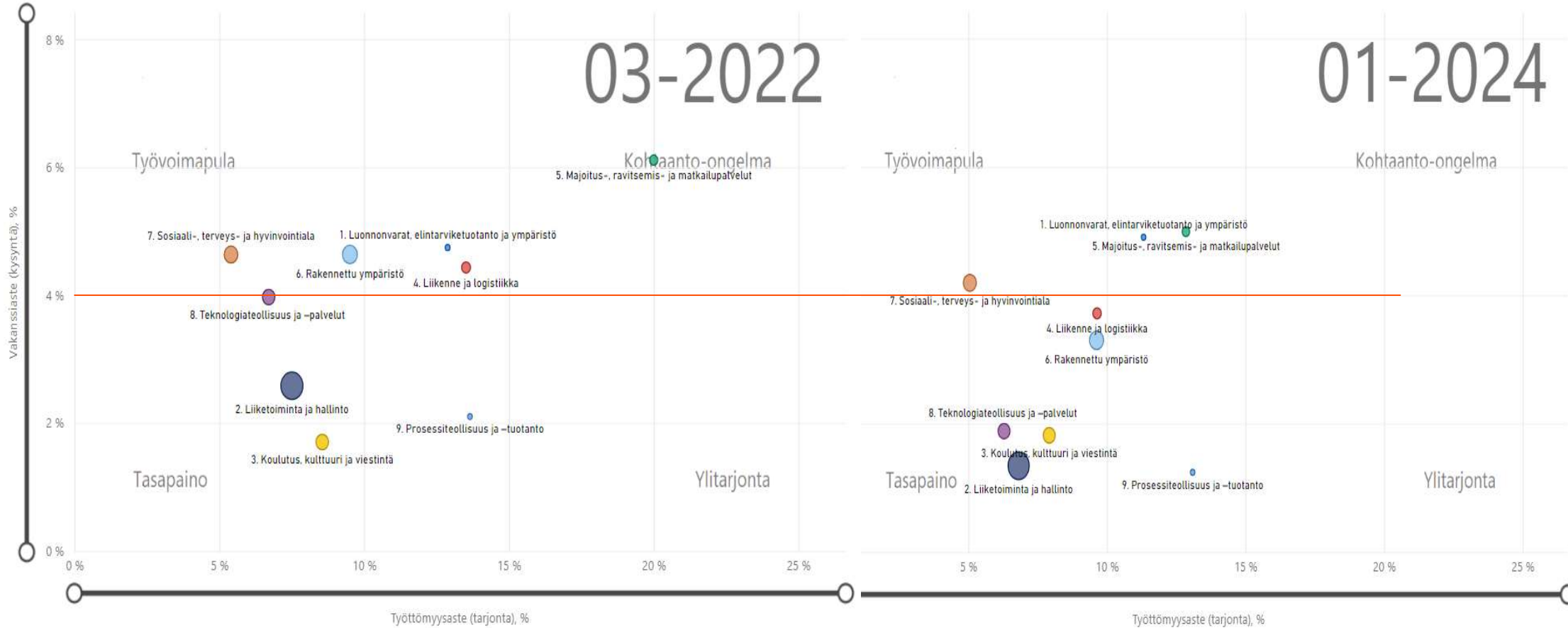


Kohtaannon tilanne Uudellamaalla – Työvoiman saatavuus ja kohtaanto & Työvoimabarometri

Kohtaannon tilanne Uudellamaalla 2022 ja 2024



Toimialat



Lähde: [Työvoiman saatuus ja kohtaanto -raportti](#) (Työmarkkinatori)



Työvoimabarometri 2023: Uusimaa

Teknolomiteollisuus ja –palvelut

- Merkittävä klusteri maakunnassa, jolla perinteisesti ollut osaajapulaa.
- Alalta on eläköitymässä paljon työntekijöitä, mutta työntekijöiden määrä alueella on kohtalaisen tasapainossa alalle kouluttautuvien sekä muuttoliikkeen ansiosta.
- Tilauskantojen heikentyminen hidastaa osaajien kysyntää, tietyt osaamisalueet kuitenkin korostuvat samalla kun tarvitaan moniosaamista ja taitoja tiettyjen ammattinimikkeiden sijaan.

Rakennettu ympäristö

- Rakennusala taantumassa, alan kuitenkin oletetaan elpyvän vuoden 2024 aikana/alkaen, joka jälleen työvoiman kysyntä kasvaa
- Alan vetovoiman kasvattaminen tulevaisuuden tarpeita varten ja eri keinot ammattilaisten alanvaihdon houkuttelevuuden laskemiseksi ovat tärkeitä. Koulutus- ja työtarjonta muutosvaiheiden ja suhdanteiden yli tärkeitä.

Liikenne ja logistiikka

- Varsinkin Keski-Uudellamaalla merkittävä klusteri. Investoinnit kiristävät entisestään kilpailua työntekijöistä, mutta nyt tehtävät investoinnit alkavat näkyä rekrytoinnissa vasta vuoden 2025 puolella
- Rakennusalan taantuma uhka, mutta myös mahdollisuus saada helpotusta työvoimapulaan
- Automaatio ja uusien energiamuotojen käyttöönotto etenee logistiikka-alalla, mikä tuo myös suorasti / epäsuorasti uusia osaamistarpeita.

Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiala

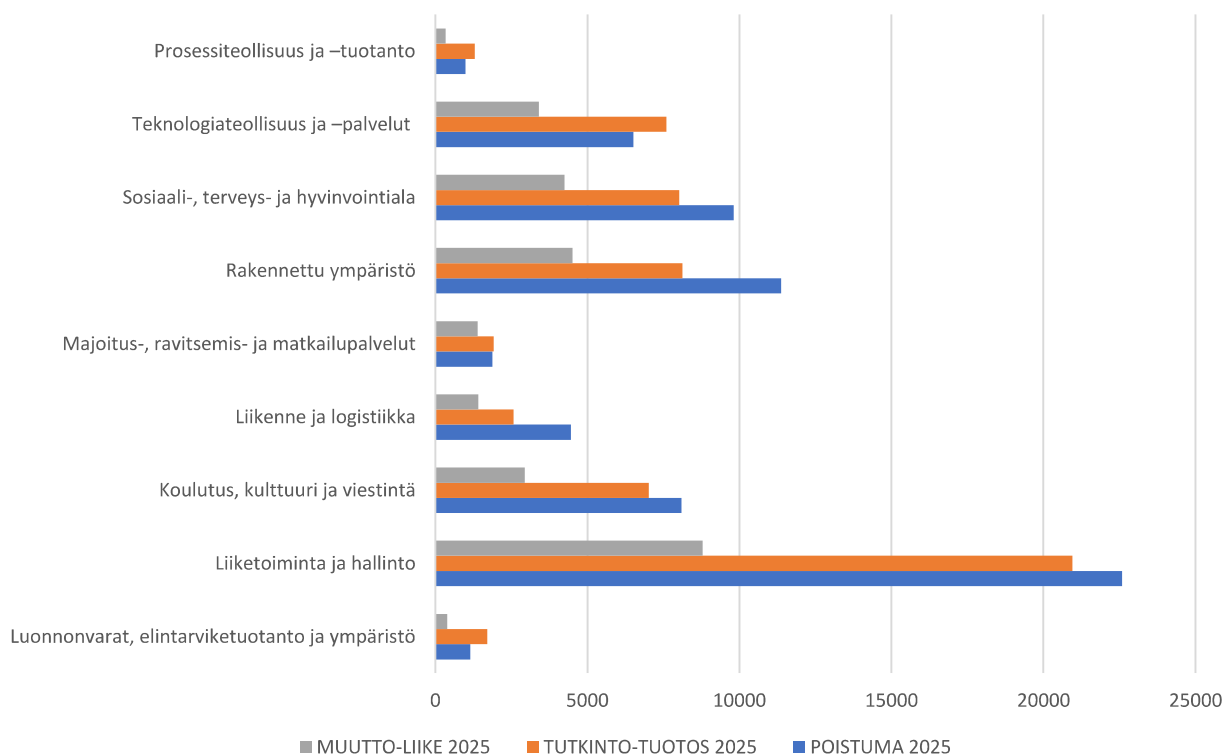
- Merkittävin työllistäjä ja työvoiman saatavuusongelmat akuutteja
- Teknologinen murros ja monikulttuurinen toimintaympäristö tuovat uusia osaamistarpeita

Lähde: [TEM Työvoimabarometri](#)

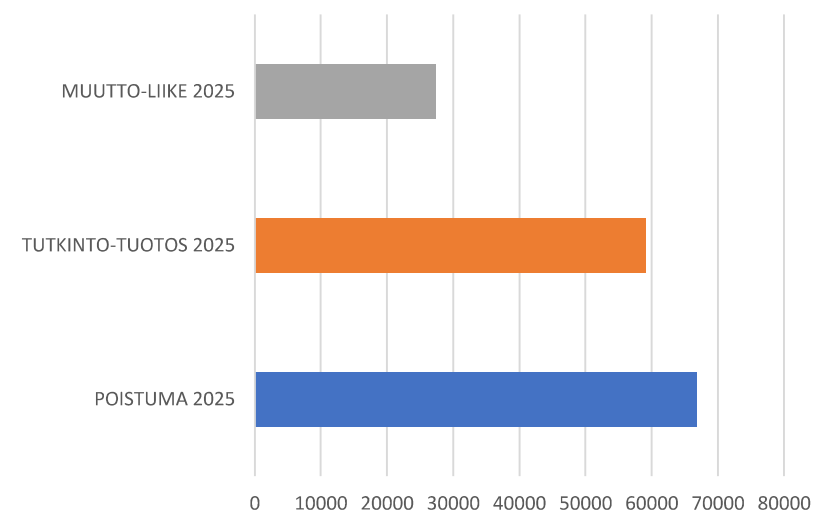
Työvoimaennusteet Uusimaa



Uusimaa: toimialakohtainen ennuste 2025



Toimialat yhteensä Uusimaa ennuste 2025



Uudenmaan työvoima: 959 000 (v. 2023)

Lähde: Tilastokeskus,

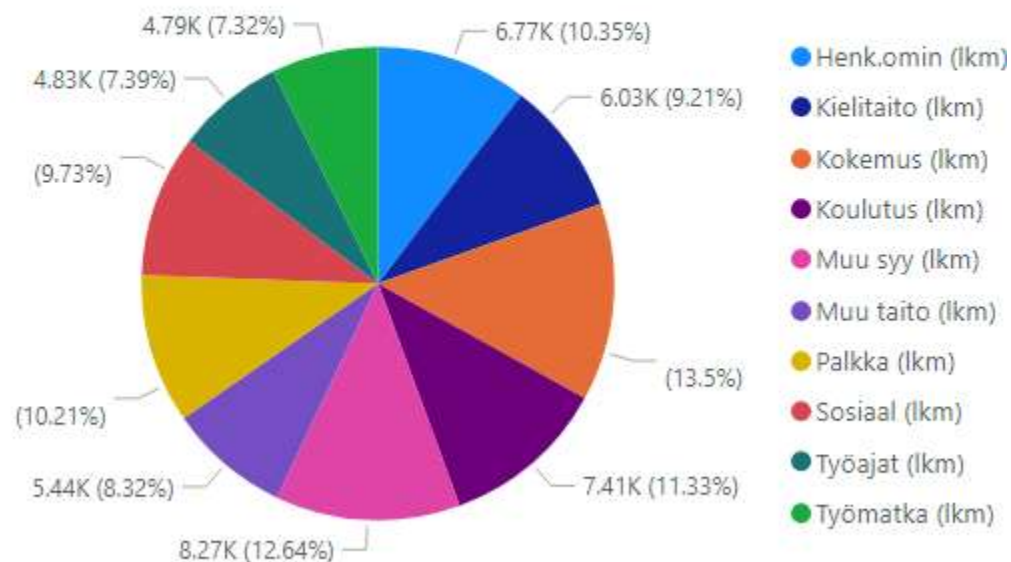
Lähde: Foreammatti, Työvoimabarometri valmistelu (TEM 2023; OEF toimialaluokitus)

Rekrytointihaasteet Uusimaa



- Työnantajahaastatteluiden mukaan Uudellamaalla noin 48% työnantajista koki vaikeuksia työvoiman saannissa ja 23% ilmoitti, etteivät saaneet työntekijää. Molemmissa lievää laskua edeltävästä vuodesta.
- Yleisimpiä ilmoitettuja syitä rekrytointihaasteille vuonna 2023 olivat **kokemus, muut syyt, koulutus ja henkilökohtaiset ominaisuudet**.
- Työnantajayritysten määrä laski viime vuonna Tilastokeskuksen mukaan koko Suomessa 87 000:sta työnantajayrityksestä 78 000:een (Työvoimatutkimus 2023, pl. maa-, metsä- ja kalatalous).

Rekryongelmien syyt (lkm)



Lähde: Työnantajahaastattelut, TEM/Tilastokeskus, 2023



Tulevaisuuden
työmarkkinat

Kiitos!

Joonas Karhinen, projektiasiantuntija,
Tulevaisuuden työmarkkinat (TT) ESR-koordinaatiohanke

joonas.karhinen@ely-keskus.fi

tulevaisuuden.tyomarkkinat@ely-keskus.fi



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unionin
osarahoittama