



KUUMA-seudun tilannekuvan päivitys 2024

Mikä tämä dokumentti on?

Luet juuri KUUMA-seudun tilannekuvaa 2024

- Se on rakennettu tilannekuvan 2022 pohjalle. Kyseessä on siis eräänlainen MakeOver tai FaceLift.
- Tiedot dokumenttiin on kerätty 19.3. 2024 ja 9.4. pidetyissä keskustelutilaisuuksissa. Lähteinä ovat tilaisuuden puheenvuorot ja työskentelyalustoille kirjatut vastaukset. Koonnissa on huomioitu myös 29.11.2024 pidetyn Checkpointin joitain tuotoksia.
- Kyseessä ei ole toimitettu teksti. Pääosin sisällöt ovat suoria lainauksia lähdeaineistosta, jota on ryhmitelty teemoiksi.
- Seuraava tilannekuva suunnitellaan muodostettavaksi vuonna 2026. Silloin tarkoituksena on laatia täysin uusi tilannekuva vuoden 2022 prosessia mukaillen.

Aiemmin tapahtunutta

- Tilannekuva 2022 muodostettiin yhteistyössä Sitran kanssa vuorovaikutteisen tilannekuva-prosessin mukaisesti (Osaamisen aika).
- Tilannekuvaa rakennettiin 11.1., 17.2. ja 22.3.2022. Tulokset julkistettiin 28.4.2022.
- Tilannekuvan pohjalta on käynnistetty hankkeita, mm. LOGIS, KUUMA palvelupolku ja jatkuvan oppimisen hankkeita.
- Yhteiset tilaisuudet teemaan liittyen
 - Kuuma-alueen osaamisen ekosysteemin tapaaminen 5.8.2023: erityisteemana kansainvälinen työvoima KUUMA-seudulla.
 - Yhteisen tilannekuvan merkitys ja esimerkki Kuuma-seudulta – paneelikeskustelu 14.11. 2024. Osana tilaisuutta ”Tulevaisuuden työmarkkinat – Yhteistyö onnistumisen ytimessä” (Ely ja Uudenmaanliitto).
 - Tilannekuva 2022-checkpoint ja KUUMA-osaamisen ekosysteemin päivittämistapaaminen 29.11.2024: ”Hyvinvointialueet ja työllisyysalueet mukaan. Osaamisen ja työllisyyden ekosysteemi?”

Aiemmin tuotettu materiaali ja osallistujien blogit:
Kuuma-seudun Osaamisen aika -tilannekuvafoorumit – Keuda

Sanottua 2022

- KUUMA-seudun väestökasvu on ollut korona-aikana kaupunkiseutujen kolmanneksi nopeinta.
- KUUMA-seutu on neljänneksi suurin kaupunkiseutu asukasluvultaan
- Kehityssuunnan jatkuessa samanlaisena molemmilla alueilla, väkiluku ohittaa Turun alle kymmenessä vuodessa.
- Kasvun myötä seuraa alueen hallinta suurena kaupunkiseutuna, elleivät SoTe- ja TE2024-muutokset aiheuta alueen toiminnollista hajautumista.
- KUUMA-seudun tilannekuvan pohjavire on positiivinen
- Kasvun ja muuttovetovoiman tunnusluvut KUUMA-seudulla ovat koko maan kärkeä
- Elinvoiman tunnusluvut ovat koko maan parhaimmista, silti saattaa olla tarvetta kaivella muutama ässä hihasta.
- Kaikki pysyvän kestävän menestyksen edellytykset ovat olemassa, kun onnistumme reagoimaan oikea-aikaisesti oikeisiin asioihin.

Sanottua 2024

- KUUMA-seudun väestökasvu on lukuna kaupunkiseutujen neljänneksi suurinta ja suhteutettuna väestöön seitsemänneksi suurinta. Nettomuutto ja nettomaahanmuutto hyvää, ei ihan koronavuosien tasolla
- Kuuma on edelleen neljänneksi suurin kaupunkiseutu asukasluvultaan
- Vuoden 2023 päättyessä ero Turun hyväksi on 10 463 asukasta. Vuoden 2022 tammikuussa ero oli pienempi, 6600 asukasta.
- TE-2024 ja Hyvinvointialueet tuovat uusia hallinnollisia rajoja tehtävien suorittamiseen. Se inspiroi ja pakottaa yhteistyöhön.
- Positio asettuu suuriin seutuihin, lähtötilanne hyvä ja potentiaalia valtavasti
- Kuuma on Suomen kärkeä seutuna ja yksittäisinä kuntina tunnuslukujen valossa.
- Potentiaalia on, muutamia uhkakuvia on. Hyvä asema on helppo hävittää, sekä alueen että toimijoiden.
- Tilannekuvassa paljon, mihin voidaan vaikuttaa ja muuttaa parempaan kuosiin. Tarvitaan tekemiseen yhteisiä tavoitteita.



KUUMA-seudun SWOT 2024

Vuoden 2022 SWOT, avainsanat

Nuolen suunta kertoo niiden jatkuvuudesta vuoden 2024 tilannekuvassa

<p><i>vahvuudet</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Saavutettavuus →• Kasvupotentiaali →• Yhteistyö ↑• Hyvän elämän edellytykset →	<p><i>heikkoudet</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Julkinen liikenne ja tiestön kunto →• Kasvukivut →• Hajanaisuus →• TKI →
<ul style="list-style-type: none">• Verkostot ja yhteistyö →• Digitalisaatio →• Etätyö ↓• Vastuullisuus ja kestävä kehitys →• Jatkuva oppiminen → <p><i>mahdollisuudet</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Maltillisuus →• Näkemyksettömyys →• Potentiaalinen hyödyntämättömyys →• Hajaannus → <p><i>uhat</i></p>

→ Edelleen vahvasti mukana tilannekuvassa

↑ Noussut vahvempaan rooliin keskusteluissa

↓ Jäänyt pois tai merkitys vähentynyt

Vuoden 2024 SWOT, avainsanat

Vahvuudet 2024

- Koulutustarjonta alueella hyvä
- Paljon yrityksiä
- Työpaikkoja
- Osaavaa ja koulutettua työvoimaa
- Sijainti ja saavutettavuus

- Uuden edessä uutta yhteistyötä
- Yritysten palvelut
- Digitalisaation laajentuminen
- Houkutteleva asuinympäristö
- Monimuotoisuus
- Työelämään siirtymisen tuki

Mahdollisuudet 2024

Heikkoudet 2024

- Työvoiman liikkuvuus poikittaissuunnassa
- Työn löytyminen
- Tekijöiden riittävyys
- Hyvinvointi
- Talouskehitys
- Yhteistyön rajat
- Yritysten näkymät
- KUUMA-seudun yhteinen tarina

- Unohdamme alueen vetovoimatekijät ja niiden vaalimisen
- Asenne tiellä
- Yrityksiä ei palvella riittävästi
- Hajanaisuus ja kilpailu
- Yhteinen dialogi vaillinaista

Uhat 2024

Vahvuudet 2024

Läheinen yhteistyö kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä on tärkeää. Tunnetaan ympäristömme ja tiedetään, mitä tarvitaan.

Koulutustarjonta alueella hyvä.

- Alueella toisen asteen koulutuksen järjestäjiä sekä ammattikorkeakouluja. Hyvät ammatilliset oppilaitokset.
- Ammatillinen koulutus huomioi koko työikäisen väestön koulutusmahdollisuuksista. Kysyntää vastaava koulutus. Sujuvat koulutuspolut eri oppilaitosten välillä mahdollistaisivat osaamisen kehittymisen sekä työntekijän että organisaation tarpeita vastaavasti.
- Vaihtoehtoiset osaamisen hankkimisen väylät tukevat työllistymistä ja ehkäisevät syrjäytymistä.
- Alueelta ammatillisesta koulutuksesta valmistuvat työllistyvät koko Suomeen verrattuna hyvin.

Paljon yrityksiä

- Yrittäjät hyvin järjestäytyneet ja kontaktointi helpompaa.
- Alueelle tulossa jatkuvasti uusia yrityksiä hyvien kulkuyhteyksien vuoksi.

Työpaikkoja

- Työpaikkaomavaraisuus. Työssäoppimispaikkoja opiskelijoille (mm. sote) hyvin tarjolla
- Työvoiman liikkuvuus ylimaakunnallisesti (Hämeen maakunnat) ja pääkaupunkiseudulle?
- Työvoimakoulutus vs kohtaanto-ongelma, koulutusmäärän nostoa tarvitaan koko Uudellamaalla

Osaavaa ja koulutettua työvoimaa

- Väestönkehitys suotuisa.
- Alueen työttömyys on maltillinen
- Houkutellaan aktiivista työikäistä väestöä ja ammatillista koulutusta sopivasti.
- Koulutusta vaativien työpaikkojen sijainti Helsingin seudulla houkuttelee myös osaajia alueelle

Sijainti ja saavutettavuus

- Erinomainen fyysinen sijainti. Työvoiman sekä tuotteiden ja palveluiden liikkuminen on vaivatonta alueella. Helsingin läheisyys
- Hyvät yhteydet Helsinkiin ja pohjoisemmas. Työvoiman ja tavaran hyvä liikkuvuus
- Työvoiman liikkuvuus ylimaakunnallisesti (Hämeen maakunnat) ja pääkaupunkiseudulle?
- Kaupungin sekä maaseudun moninaisuus. Palvelut lähellä.

Heikkoudet 2024

Työvoiman liikkuvuus poikittaissuunnassa

Heikko poikittaisliikenne ei mahdollista sujuvaa työssä käymistä koko alueen laajuisesti. Seudun sisällä liikkuminen vaatii auton. Tiet kapeita ja reitit talvella haastavia. Alueen hajanaisuus sekä julkisen liikenteen puuttuminen, pendelöinnin vaivattomuus puuttuu. Poikittaiset liikenneyhteydet edelleen kehnot julkisen liikenteen osalta. Samalla kun alueen sisäinen liikenne on vaikeaa, on se helppoa suurelle naapurialueelle.

Työn löytyminen

Onko työpaikkoja myös korkeakoulutetuille?
Matalan koulutus- ja tulotason työpaikkojen määrän kehitys?
Täsmätyökykyisten huomioiminen. Meillä ei ole varaa olla hyödyntämättä kaikkien potentiaalia

Tekijöiden riittävyys

SOTE ja KO alojen vetovoiman heikkous.
Ulkomaalisen työvoiman parempi integrointi ja saatavuus eri tehtäviin.
Kohtaanto, eli vastaako nykypäivän koulutus oikeasti työelämän tarpeita. Toisilla toimialoilla tilanne parempi kuin toisilla.

Hyvinvointi

Nuorten ja nuorten aikuisten pahoinvointi, jaksamattomuus - vaikea saada kiinnittymään yhteiskuntaan.

Talouseläminen

Kuntien taloustilanne huolestuttaa (vaikka elinvoimaindeksit ovat korkeat silti on talousongelmia ja säästöohjelmia)
Asumisen ja ylipäänsä elämisen kustannusten nousu ja niistä selviytyminen -miten pidämme kaikki tai ainakin suurimman osan mukana?

Yhteistyön rajat

Yhteistyön vähyyys yksityisen ja julkisen sektorin välillä. Turhaa keskinäistä kilpailua ja nokittelua saman sektorin toimijoiden kesken.

Yritysten näkymät

Yritysten sitouttaminen paikallisesti? TE-palveluiden siirtyminen kunnille, missä muodossa yritysten palvelut voidaan taata ja aiheuttaako muutos alueiden eriarvoistumista?
Yritykset muuttavat paikkakuntaa parempien palveluiden perässä.
Useita toimijoita alueella, joten kolmen tulevan työllisyysalueen ja kahden hyvinvointialueen yhteistyörakenteiden luominen keskeistä
Yrityksiltä ei välttämättä aina löydy harjoittelupaikkoja.

KUUMA-seudun yhteinen tarina

KUUMA-seudun brändääminen on vielä kesken. KUUMAlla ei ole keskustajamaa tai veturikuntaa. KUUMA-yhteistyö ei näy asukkaille ja yrityksille ja tapahtuu julkisen sektorin sisällä. Jäämme pääkaupunkiseudun varjoon. Alueen yhteinen identiteetti hauras - uusien tulijoiden hankala kotiutua pysyvämmiin. Alueen juurettomuus - tänne on helppo tulla ja toisaalta helppo lähteä.



Mahdollisuudet 2024

Uuden edessä uutta yhteistyötä

- Kaikissa kunnissa tehdään hyvin paljon samoja asioita, mutta yhteistyö monissa asioissa on vielä pistemäistä tai vain rakennettuun ympäristöön kuten infra perustuvaa. Nyt kun joka tapauksessa tulee kehittää uusia toimintatapoja, kun työllisyyspalvelut otetaan eri tavalla kunnissa haltuun, on hyvä paikka kehittää myös uusia yhteistyön muotoja ja tapoja.
- Uudet työllisyysalueet paikallisina toimijoina tarjoavat oivallisen mahdollisuuden kehittää alueellista yhteistyötä. Paikallisen osaamisen kanssa paikallisempia ratkaisuja uusilla työllisyysalueilla ja niiden välillä. Lisää palveluita yhteistyöllä.
- Seudun yhteinen kehitystyö. Tiivis yhdessä kehittäminen eri organisaatioiden ja eri oppilaitosten kanssa luo mahdollisuuksia muutokselle ja onnistumisille. Yhteistyötä ja infraa kehittämällä mahdollista saada vielä enemmän irti.
- Yhteiset tavoitteet: Kasvua ja toimintaedellytyksiä sekä seudun houkuttelevuutta lisäävät tavoitteet ja toimenpiteet. Kuntien, yritysten ja oppilaitosten yhteismarkkinointi.

Yritysten palvelut

- Yritysten ja yrittäjien houkuttelevuus vetovoimaiselle seutukunnalle. Yritystarinoiden nosto ja best practise -tyyppinen viestintä. Huolehdittava yritysten palvelut, että olemme vetovoimainen alue.
- Työpaikat syntyvät hyvin voivissa yrityksissä. Yrityksille suunnatut investointituet, halvemmat tontit ja kuumakuntien oppilaitosten kanssa tehtävä yhteistyö mahdollistavat hyvin voivan yrityksen.
- Yrityspalveluihin tulee panostaa riittävästi ja nähdä ne investointina. Jatkuvuus, osaamisen ylläpito ja kehittäminen näissä asioissa.
- Pk-yritysten tukeminen kasvuun ja rohkaiseminen työntekijöiden ottoon nousee yhä tärkeämmäksi tulevaisuudessa. Erityisesti tulevaisuudessa voisi tulla ajankohtaiseksi KUUMA-seudun omat investointi- tai rahoitustuet yrityksille. Pysyvyys ja tukien jatkuva tarjolla oleminen lisää yritysten toimintavarmuutta ja edesauttaisi yritysten pysymistä seuduilla. KUUMA kunnat voisivat tarjota paikallisen DeMinimis tuetun "Analyysi ja Konsultointi"- palvelua vastaavan palvelun, tämä antaisi suoraan kilpailuedun muihin alueisiin verrattuna.

Digitalisaation laajentuminen

- Kuntien, yritysten ja muidenkin seudun toimijoiden digitalisaation yhdessä oppiminen ja käyttöönotto.

Houkutteleva asuinympäristö

- Monimuotoiset asuinympäristöt ja -mahdollisuudet vetovoimatekijänä. Alue houkuttelee perheitä.
- Pientalopohjainen rakentaminen verrattuna PKS:ään. Asumisen laatu, väljyys, viihtyisyys ja hinta.
- Viihtyisä asuinympäristö. Luonnon läheisyys, pikkukaupunkimaisuus.
- Hyvät palvelut. Hyvät koulut ja päiväkodit. Liikuntamahdollisuudet.
- Mahdollisuus ja rohkeus kokeilla ja toteuttaa uudenlaisia asumisen tapoja sekä kotimaisille että ulkomailta tuleville asukkaille.

Monimuotoisuus

- Kielitietoisuus ja monikielisyys: suomen oppiminen sitouttaa. Selkosuomen opettelu ja käyttäminen. Vieraskielisten opiskelijoiden tai työntekijöiden kielitaidon varmistaminen yhdessä oppilaitosten kanssa asiaa suunnitelmallisesti kehittäen, ei jokaisen omasta toimesta ja toisistaan erillään.
- Panostukset kotoutumiseen ja koulutukseen - yhdenvertaisuuskasvatus oppilaitoksissa ja työpaikoilla. Maahanmuutto ja osatyökykyiset vielä paremmin mukaan. Hyvien esimerkkien esiintuominen kaikenkokoisista yrityksistä ja omalta alalta madaltaa kynnyistä vieraskielisten työllistymiseen.
- TE-uudistus tuo ainakin yhden mahdollisuuden mieltä palvelurakennetta uudestaan, kun esim. kv-palvelujen pyörittäminen ei ole helppoa keskisuurissa kunnissa. Koulutusosaamista, ohjausosaamista työpaikoille saa alueen omista ammatillisista oppilaitoksista.

Työelämään siirtymisen tuki

- Nivelvaiheessa työelämään oppilaitoksista ja muualta saatava opetuksen ja monimuotoisuuden tuki, sekä työllisyysalueen tuet pitäisi saada näkyvämmiksi ja saavutettavimmiksi.
- Ohjausosaaminen keskiössä. Uraohjauksen kysyntä kasvaa jatkuvasti. Työvoimaviranomaisilla ja oppilaitoksilla on vahvaa ohjausosaamista, jonka potentiaali on tärkeää yhdistää.

O

Uhat 2024

Unohtamme alueen vetovoimatekijät ja niiden vaalimisen

Asenne tiellä

- Epäonnistumme työpaikkojen ja yritysten kanssa täsmätyökykyisten ja maahanmuuttaneiden työllistämisessä. Jos emme yhdessä löydä työllistymisen ratkaisuja heille, on pelkona "Ruotsi-ilmiö"
- KV-työvoima tarvitsee yrityksiä. Tietämättömyys on usein este tai uhka. Ennakkoluulot tulevat tietämättömyydestä.
- Kunta-alan byrokraattisuus jumittaa toisinaan hyvät ideat ja kehityskohteet. Seuraa hidastusta, siirtoa tai kokonaan unohtaminen.

Yrityksiä ei palvella riittävästi

- TE-toimiston palveluiden siirtyminen kuntiin aiheuttaa muutosta tarjottaviin palveluihin alueella, yrityksiä ei kannata jättää oman onnensa nojaan muutoksessa. Vahva viestintä ja uusien palveluiden mainostaminen on ratkaisevaa.
- Valtio on lopettanut ELY-keskuksen DeMinimis tuetun "Analyysi ja Konsultointi- palvelun". Mistä korvaaja?

Hajanaisuus ja kilpailu

- Emme hyödynnä järkevästi käytössämme olevia rajallisia resursseja. Alueen sisäinen kilpailu ja kuntien haluttomuus yhteistyöhön.
- Toimintojen eriytyminen jatkossa riski. Pitäisi kehittää/kannustaa kuntia seudulliseen kehittämistulokulmaan.
- Saadaanko työvoima alueelle vai yksittäiseen kuntaan? Pendelöinnin myötä työpaikka voi olla ja usein on toisessa kunnassa.
- Yhteisen tarinaa KUUMAsta ei voi luoda/kertoa, jos jatkamme toimintaa eriytyneenä. Ei voi aidosti luoda KUUMA-seudun sympaattista tarinaa.

Yhteinen dialogi vaillinaista

- Emme onnistu varmistamaan toimivaa tiedonkulkua toimijoiden välillä
- Ei päästä pois poteroista ja oman palvelun markkinoinnista





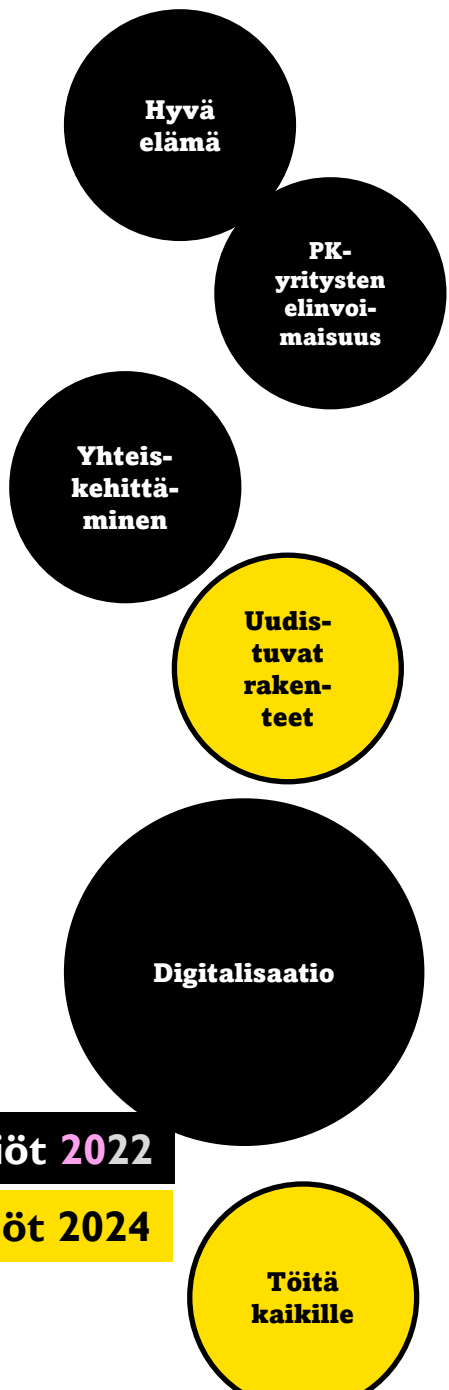
KUUMA-seudun tilannekuva ja tahtotila 2024

Vahvuudet 2024
<ul style="list-style-type: none"> Koulutustarjonta alueella hyvä Paljon yrityksiä Työpaikkoja Osaavaa ja koulutettua työvoimaa Sijainti ja saavutettavuus
<ul style="list-style-type: none"> Uuden edessä uutta yhteistyötä Yritysten palvelut Digitalisaation laajentuminen Houkutteleva asuin ympäristö Monimuotoisuus Työelämään siirtymisen tuki

Mahdollisuudet 2024

SWOT 2024
<p>Heikkoudet 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> Työvoiman liikkuvuus poikittaissuunnassa Työn löytäminen Tekijöiden riittävyys Hyvinvointi Talouseläminen Yhteistyön rajat Yritysten näkymät KUUMA-seudun brändi
<ul style="list-style-type: none"> Unohdamme alueen vetovoimatekijät ja niiden vaalimisen Asenne tiellä Yrityksiä ei palvella riittävästi Hajanaisuus ja kilpailu Yhteinen dialogi vaillaista

Uhat 2024



Tahdomme, että	Tämä tarkoittaa, että
... hyvän kierre ja positiivinen väestönkasvu jatkuu KUUMA-seudulla.	... pidämme asuinympäristön pikkukaupunkimaisena ja luonnon läheisenä ja panostamme liikenneinfraan, jotta asuinympäristö houkuttelee etätöyläisiä ja lapsiperheitä. Houkuttelee vieraskielisiä
... KUUMA-seutu on tunnettu hyvän elämän mahdollisuuksista ja sen ääntä kuullaan päätösten valmistelutyössä	... KUUMA-kunnat tekevät yhteismarkkinointia työpaikkojen, yritysten ja asumisen suhteen ja vaikuttavat tulevaisuuden päätösten tekoon yhdessä. Lisäämme näkyvyyttämme ja vaikuttamistyötämme.
... KUUMA-seutu on yrityksille houkutteleva paikka sijoittua ja toimia	... palveluita tuotetaan alueella yhden luukun periaatteella: osaajien saatavuus, mukaan lukien KV-rekrytoinnit, asettautumispalvelut muuttajille, yritys- ja kehittämisspalveluiden yhteistyön tiivistäminen, digitalisaation ja vihreän siirtymän mahdollistavat tukipalvelut. KUUMA- infoportaali yrityspalveluja tuottaville.
... hanke- ja kehittämistoiminta on systemaattista, tarveperustaista ja resurssiviisasta	... hanketoimintaa koordinoidaan keskitetympin ja yhteiseltä alustalta, olennaiset toimijat sitoutetaan mukaan. Toteutetaan toimenpiteet viiveettä ja oikea-aikaisesti.
... yhteisen tilannekuvan pohjalta sovitaan muutama tavoite ja edistetään niitä aidosti yhdessä ja kohti konkreettista tulosta	... aloitamme työllisyysasteen vahvistamisen tarttumalla ensiksi osa- ja täsmätökykyisten ja vieraskielisten palveluiden edistämisestä yhteistyössä
... uudet työllisyysalueet ja hyvinvointialueet tekevät yhteissuunnittelua keskenään ja muiden toimijoiden kanssa yhdessä	... alueella on yhdessä sovittava yhteistyön muodot ja foorumit. Otetaan hyötykäyttöön paikallinen osaaminen ja alueita ylittävät tarpeet ja osaaminen.
... digitaaliset palvelut ovat saavutettavia ja käyttäjillä valmiudet käyttää niitä	... KUUMA-seudun palvelut digitalisoidaan yhteistyössä, digitaalisia ratkaisuja ja välineitä hankitaan yhteistyössä ja alueen digiosaamista edistetään yhteistyössä. Yrityksiä tuetaan liiketoiminnan digitalisoinnissa mm. osana vihreää siirtymää.
... tietoturvaan ja hybridivaikuttamiseen kiinnitetään riittävästi huomiota	... kansalaisten digilukutaitoon kiinnitetään huomiota ja kannustetaan kaikkia toimijoita varmistamaan omien järjestelmien tietojen oikeellisuus ja turvallinen käyttö
... kunta- ja aluetasolla tehdään selkeä strategia datatalouden hyödyntämisestä	... kunnat määrittelevät, mitä dataa tarjotaan ja mitä itse hankitaan, ja mihin käyttötarkoituksiin.
... tekoälyn tarjoamat mahdollisuudet saadaan valjastettua käyttöön KUUMA-seudulla ja sitä osata hyödyntää	...seudulla pitää selvittää lähtötilanne ja kehittämistarpeet. Teemaa voidaan edistää osa-alueittain ja hankkeistaen.
... täsmätökykyisten asema työmarkkinoilla vahvistuu	...että kehitämme toimintatapoja, joilla tuemme työyhteisöjä monimuotoistumisessa. Valmennamme työnantajia työn muotoilussa ja tuemme myös täsmätökykyistä työntekijää.
... että seutu houkuttelee vieraskielisiä, saa heidät viihtymään ja osaamisen käyttöön.	... kehitämme palveluidemme monikielisyyttä ja tarjoamme arjen aktiviteetteja koko perheelle, joka saapuu seudullemme.



KUUMA-seudun tahtotilan taustoja 2024

Tahdomme, että

uudet työllisyysalueet ja hyvinvointialueet tekevät yhteissuunnittelua keskenään ja muiden toimijoiden kanssa yhdessä.

Tämä tarkoittaa käytännössä, että

alueella on yhdessä sovittava yhteistyön muodot ja foorumit. Otetaan hyötykäyttöön paikallinen osaaminen ja alueita ylittävät tarpeet ja osaaminen.

- **Kokonaisvaltainen ote asiakkaan kohtaamiseen ja ratkaisujen löytymiseen.**
 - Kuka koordinoi yhteistyötä työllisyysalueiden ja hyvinvointialueiden alueen toimijoiden (yritykset, koulutuksen järjestäjät, kunnat jne.) kesken ja myös rajat ylittävästi?
 - Miten voisi kunnat tehdä vaikuttamistyötä yhdessä hyvinvointialueisiin nähden?
- **Oppilaitokset koordinoitummin yhteistyötä työllisyysalueiden kanssa.**
 - Tiivis yhteistyö koulutuksenjärjestäjien ja TE-alueiden kanssa työvoimakoulutuksen järjestämisessä
 - Hoivatyön houkuttelevuuden lisääminen yhteistyössä

**Tahdomme, että
täsmätyökykyisten
asema työmarkkinoilla
vahvistuu.**

Tämä tarkoittaa käytännössä, että

työyhteisöt monimuotoistuvat koko ajan. On tärkeää tukea työnantajia työn muotoilussa ja tukea myös täsmätyökykyistä työntekijää. Miten tarve ja olemassa olevat tukirakenteet mahdollistavat tämän? Mitä keksimme, jotta vieraskieliset pysyvät alueella ja työllistyvät?

- **Työllisyyspolku rakentuu eri viranomaisten/toimijoiden yhteistoiminnalla.**
 - Yhteiskuntavastuun ja vastuullisen rekrytoinnin herättäminen yritysten ja työnantajien kanssa. Liittyy myös eri kieli- ja kulttuuritaustaisten rekrytointiin. Tähän tarvitaan kaikki mukaan!
 - Entä sitten kun nykyiset yhteistyökuviot päättyvät? Esimerkiksi Kuuma palvelupolku päättyy 2025 alussa - miten jatko?
- **Tiivistä työnantajayhteistyötä**
 - Toimivien käytäntöjen jakamista
 - Tukea työnantajille työsuhteen aikana
 - Palkkausprosessi mahdollisimman helpoksi työnantajille
Autetaan yrityksiä muotoilemaan työtehtäviä sellaisiksi, että täsmätyökykyiset saadaan työllistettyä. Tätä voidaan harjoitella, vaikka räätälöimällä koulutussopimuspaikka täsmäosaajalle sopivaksi.
- **Moninaisempien työpaikkojen tarjoaminen**
 - Tarjolle täsmätyöpaikkoja, joissa olisi avattu yksityiskohtaisemmin osaamistarve ja työaika.
 - Monipuoliset työllistämismahdollisuudet, jotta henkilö voi tehdä aidosti täsmätehtävää, jossa on huippuosaaja
 - Täsmäosaajien hankinta tiettyyn tehtävään
 - Työntekijöiden pooli, josta osa- ja täsmätyökykyiset työllistyvät yrityksiin tämän "välikäden" kautta.
- **Tukea työntekijälle työsuhteen aikana**
 - Voitaisiin tukea työntekijää työnohjauksella ym.
 - Työhönvalmennus tueksi työllistymiseen ja työssä pysymiseen.
 - Työnmuotoilua, työtehtävien muokkaamista
 - Lyhyempien työaikojen mahdollistaminen
 - Eri tukimuotojen aktiivinen viestiminen
 - Rekry redefined - työkalu osa- ja täsmätyökykyisten käyttöön

Tahdomme, että
seutu houkuttelee
vieraskielisiä, saa
heidät viihtymään
ja osaamisen
käyttöön.

Tämä tarkoittaa käytännössä, että

kokonaisvaltainen kotoutuminen ja yhteiskunnallinen osallisuus tärkeää mm. asumisen ja liikkumisen näkökulmasta. Seudusta pitäisi muodostua kestävä liikkumisen ja asumisen seutu, joka lisää mahdollisuuksia. Tämän päälle tulee koulutus ja työ. Jos työnantajat empivät vieraskielisten palkkaamista, ei vieraskieliset työllisty alueelle.

- **Miten maahanmuuttaneet osaksi yhteiskuntaa?**

- Työ ja asunto ovat hyvät lähtökohdat - miten saamme alueen ihmiset vapaa-ajalla kohtaamaan ja tutustumaan kulttuurirajat ylittävästi.
- Ei pyöritetä valmentavissa koulutuksissa ja muissa tukipalveluissa, vaan ohjataan kielituetuun koulutukseen ja mahdollistetaan nopeasti työssäoppiminen ja jatkoksi oppisopimus ja työ
- Tarvitaan koulutus- ja työpaikkatarjontaa heikosti suomen kieltä osaaville.
- Työnantajien tukeminen + koulutus kielitietoiseen palkkaamiseen

- **Koko perheen työllistyminen ja/tai asettautuminen alueelle**

- Selvitetään veto- ja pitovoimaan liittyviä arvostuksia ja rakennetaan kehityspolku tiedon pohjalta. Miten kansainväliset osaajat saadaan ihastumaan Kuuma-alueeseen/kuntiin ja jäämään perheineen Kuuma-alueelle/kuntiin?
- Onko Kuuma-seudulla kansainvälisiä kouluja ja/tai suomi-englantiluokkia? Kansainvälisille osaajille lasten englanniksi opiskelu on usein kynnyskysymys. Suomen oppiminen on toki tärkeää, mutta jos työntekijä on tulossa vaikka 2 vuodeksi, etenkin jos lapset ovat jo teinejä, suomen kielen oppiminen voi tuntua liian suurelta tehtävältä.
- Rohkaistaan yrityksiä rekrytoimaan kv-taustaisia henkilöitä ja tarjotaan siihen tukea.

- **Kielitaito sekä ohjeistuksien ja materiaalien monikielistäminen**

- Teknologiaa hyödyntämällä autetaan vieraskielisiä perehtymään organisaation toimintaan heidän oman kielisen ohjeistuksien kautta.
- Työpaikkasuomi/ruotsi Työpaikkasuomi/ruotsi on ollut valtakunnallinen palvelu, jonka hankinta siirtyy TE24 myötä kunnille/työllisyysalueille. Miten palvelu jatkuu ja miten sitä kehitetään jatkossa? Mitä voisi tehdä yhteistyössä? Palvelu kehittyvällä suomella työskentelevien kielitaitoa.
- OKM:n Kielibuusti-hanke ja moni muu taho on tuottaneet paljon materiaaleja, miten työnantaja voidaan tukea kielitietoiseen palkkaamiseen ja monimuotoisen työyhteisön luomiseen.

Tahdomme, että
tekoälyn tarjoamat
mahdollisuudet
saadaan valjastettua
käyttöön KUUMA-
seudulla ja sitä osata
hyödyntää

Tämä tarkoittaa käytännössä, että

yksi tapa tekoälyn hyödyntämisen edistämiseen käy hankkeiden kautta. Hankkeistettuna voidaan pilkkoa teemaa riittävän pieniksi palasiksi ja tehdä kohdennettuja toimenpiteitä. Pitäisikö mm. selvittää yrityksiltä, millaisia tarpeita yrityksillä on tekoälyn hyödyntämisessä tai haasteissa?

- Hyvien käytänteiden jakaminen, tekeminen näkyväksi
- Kuumakuntien tekoalyboostattu chatbot? Se etsii Kuuma-kuntien palveluista ja tarjonnasta alueella olevia koulutuksia, palveluita jne.
- Tekoälyn hyödyntäminen työn muotoilussa/työn pilkkominen: auttaa myös täsmätyökykyisten työmahdollisuuksien löytämisessä sekä osaamisen tunnistamisessa (HR:n tukiäly myös pienille yrityksille).



KUUMA-seudun ilmiöt 2024

Mitkä KUUMA-ilmiot vuodelta 2022 ovat vielä voimissaan? Arvioi ilmiön ajankohtaisuus asteikolla 0 (ei tärkeä)-10 (tärkeä). Siirrä asteikon osoitinta!

Hyvä elämä – miten säilyttää positiivinen väestökehitys? Pikkukaupunkimaisuus, luonnonläheisyys. Seutu houkuttelee etätöläisiä ja lapsiperheitä.

8.4

Vihreä siirtymä siintää – kaikki mukaan! Vihreää siirtymää varten tukipalvelut. Liiketoiminnan digitalisointia yrityksissä osana vihreää siirtymää

7.7

Boostia tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan. Lisä  -yhteistyötä ja yrityksille testausympäristöjä.

7.6

Kehittämistä yhdessä – entä koordinaatio? Systemaattista, tarveperustaista ja resurssiviisasta hanketoimintaa koordinoitummin.

7

PK-yritysten elinvoimaisuus. KUUMA on houkutteleva paikka sijoittua, yhden luukun palvelut (KV-rekrytointi, vieraskieliset ja yrityskehittäminen).

8.4

Digitalisaatio – mahdollisuudet mittaamatta? Kansalaisten digiosaaminen. Yritysten ja julkisten palveluiden digitalisaatio. Datatalouden strategia.

8



2024

Painopiste siirtynyt palveluyhteistyöhön

Täsmätyökyky, monimuotoisuus

Tekoäly kärkenä

Kuuma-seudun ilmiöt 2024

Uutena 2024

- 1. Uudistuvat rakenteet - yhdessä tekeminen**
- 2. Töitä kaikille -työelämän monimuotoisuus**

Jatkuu vuoden 2022 tilannekuvasta

- 1. Hyvä elämä – miten säilyttää positiivinen väestökehitys?**
- 2. Vihreä siirtymä siintää – kaikki mukaan!**
- 3. Digitalisaatio – mahdollisuudet mittaamatta?**
- 4. Boostia tutkimus, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan**
- 5. Kehittämistä yhdessä – entä koordinaatio?**
- 6. PK-yritysten elinvoimaisuus**

Uudistuvat rakenteet

Yhdessä tekeminen

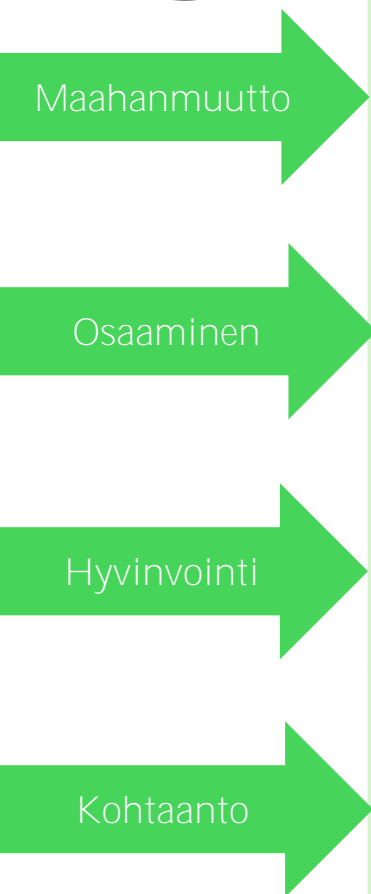
Ilmiö 1
2024

Tiedolla johtaminen	Paljon muutoksia toimintaympäristössä, alueen organisaatioissa ja rahoitusperusteissa.	Tarvitaan toimivaa ennakkointia. Tarvitaan tutkimukseen perustuvaa tietoa.	Yhteistä tahtoa toimia samaan suuntaan. Meidän pitää alkaa rakentaa Kuuma-seudun tarinaa.	Mistä kaikesta tarvitaan erillinen tilannekuva?
Tavoitteellisuus	Alueellisuus pinnalla, julkishallinnon muutos ja murros.	Yhteistä näkemystä ja tekemistä oppilaitosten, yritysten ja kuntien kesken Yhteiset tavoitteet: Kasvua ja toimintaedellytyksiä sekä seudun houkuttelevuutta lisäävät tavoitteet ja toimenpiteet.	Tarvitaan huomattavasti lisää koordinoitua ja suunnitelmallista yhdessä tekemistä ja tekemisen foorumeita, jotta saadaan konkretiaa.	Miten tehdä yhteistyötä, jossa oikeasti laitetaan asioita eteenpäin?
Vuorovaikutteisuus	Vuoropuhelua ja parviälyttämistä tarvitaan verkostossa.	Vuorovaikutusta kaikkien tahojen kesken. Pohdimme paljolti samoja asioita eri puolilla, kokoava ääni on hyväksi.	Kuntien keskinäinen yhteistyö? Mikä on KUUMA? Mikä on KUUMALLE yhteistä?	Missä on järkevät ja kaikkia palvelevat yhteistyön kohdat?
Yhteistyö	Hyvinvointialueen ja seudun rajapinnat. Uudet 1.1.2023 aloittaneet hyvinvointialueet ja erityisesti niiden yhteys muodostuviin työllisyysalueisiin KEUSOTE kehittyy ja mm. toiminnot ja palveluverkko tarkentuvat.	TE-alueet, TE-palvelu-uudistus - uhka vai mahdollisuus? TE-toimistojen palvelut siirtyvät kunnille, Koko Suomen perustason yritys- ja rekrytointi palvelut uudistuvat. Työllisyysalueet; niiden organisoituminen, palvelut ja niiden kilpailutus.	Uudet työllisyysalueet paikallisina toimijoina tarjoavat oivallisen mahdollisuuden kehittää alueellista yhteistyötä. Paikallisen osaamisen kanssa paikallisempia ratkaisuja HVA ja työllisyysalueilla ja niiden välillä. Lisää palveluita yhteistyöllä. Tarvitaan yhteistyötä ja ohjaavia ja aloitteellisia tahoja.	Kuka ottaa vetovastuuta yhteistyön eri nivelkohdista?

Töitä
kaikille

Työelämän monimuotoistuminen

Ilmiö 2
2024



Maahanmuuttajien määrän lisääntyminen Panostukset kotoutumiseen ja koulutukseen .	KV-opiskelijat ja työntekijät	Vieraskielisten kielitaidon kasvattamiseen tulee panostaa huomattavasti nykyistä enemmän esim. oppilaitoksissa, jotta työllistyminen olisi nykyistä sujuvampaa	Kuuman vetovoima kohderyhmässä?
Vieraskielisten työllistäminen ja rooli työvoiman saatavuudessa Vieraskielisten koulutus- ja työllistymismahdollisuudet	Joustavampia keinoja työllistymiseen! Nopeat koulutukset, jotta päästään töihin. Monimuotoisuus osaaminen työpaikoilla.	Maspa kaikkiin KUUMA-kuntiin. Hyvien esimerkkien esiintuominen kaikenkokoisista yrityksistä ja omalta alalta madaltaa kynnyistä vieraskielisten työllistämiseen.	Kuuman pitovoima kohderyhmässä?
Eriarvoistumisen riski	Nuorten pahoinvointi ja mielenterveyshaasteet	Täsmätyökykyiset ja heidän työllistymisensä edistäminen Työn muotoilua ja uuden oppimista tarvitaan	Miten ennaltaehkäistä ongelmien kasautumista ja vahvistaa osallisuutta?
Sote-alan työntekijäpula kasvaa entisestään eläköitymisen vauhdittuessa Sote-alan vetovoimaisuutta tulisi kasvattaa merkittävästi, jotta alalle hakeutuisi riittävästi tulevaisuuden osaajia	Alat, jotka työllistävät ovat eri aloja kuin ne, joille nuoret haluavat kouluttautua	Kilpailu osaajista kiihtyy. kun nuorten määrä kääntyy laskuun	Miten pärjätä kilpailussa?

Miten säilyttää positiivinen väestökehitys?

Ilmiö
2022

Hyvä
elämä

Kuuma-seutu on alueena houkutteleva, mikä on pandemia-aikana tullut erityisen näkyväksi.	Alueella on tilaa, tontit ovat kohtuuhintaisia ja asumiskustannukset pääkaupunkia edullisempia	Seudulla yhdistyy kaupunkimaisuus ja luonnon läheisyys.	Miten lisätä yhteispanostuksia alueen vetovoiman ja pitovoiman edistämiseen yli kuntarajojen?
Alueen palvelutarjonta on monipuolista.	Kuuma-seudulla niin koulutus-, terveys-, harrastus- kuin kaupallisetkin palvelut ovat helposti saatavilla.	Hyvinvoinnin, terveyden, viihtyisyyden edistäminen kuntayhteistyössä on ehdottomasti mahdollisuus.	Miten turvaamme palveluiden riittävyyden esim. työvoimapula-aloilla? (Varhaiskasvatus, ikähoiva, kuntatekniikka)
Alueella on paljon toisen asteen ammatillista koulutusta.	Oppilaitosten kannattaa tiivistää keskinäistä yhteistyötä ja toteuttaa osaamispalveluja yhdessä, myös kehittämissyhteistyössä työpaikkojen kanssa.	Työpaikkojen löytyminen kotiseudulta on tavoittelemisen arvoista.	Miten varmistamme maksimaalisen työpaikkaomavaraisuuden?
Työn murros on mahdollisuus. Keski-Uusimaa tarjoaa hyvät puitteet etätyöläisille.	Etätyöt ja työn tekeminen ulkomaille/ulkomailta avaa uusia näkymiä alueen työvoiman saatavuuteen.	Muualla alueelle töihin tuleville ja muuttaville tarvittaisiin asettautumispalvelut.	Miten varmistaa, että pääkaupunkilaiset eivät siirry etätyöhön Keski-Uusimaan ulkopuolelle, kauemmas pääkaupunkiseudusta?
Maahanmuuttajien houkuttelu noussut etätyöläiskysymyksen edelle	Asettautumispalvelut koskemaan myös vieraskielisiä	Väestökehityksen haasteet Kuuma-seudulla nyt nuortakin väkeä. Entä sitten kun he alkavat harmaantua?	Miten houkuteltaan maahanmuuttajia alueelle? Miten saadaan heidät pysymään ja työllistymään?

Pitovoima

Osaaminen

Vetovoima

Päivitys
2024

Kaikki mukaan!

Vihreä
siirtymä
siintää

Puitteet

Yhteistyö

Osaaminen

<p>Kuuma-seutu pystyy vastaamaan ihmisten arjen vaatimuksiin luontoarvojen ja kulttuurihistoriallisten ympäristöjen osalta, ja tarjoamalla mahdollisuuksia ekologiseen elämäntapaan.</p>	<p>Kuuma-seutu sijaitsee metropolialueen ympärillä ja alueen kuntien keskinäiset välimatkat ovat lyhyitä. Yhteydet läheisiin kaupunkeihin ja muualle Suomeen ovat hyvät.</p>	<p>Kiertotalous orastaa ja siihen on logistisesti hyvät mahdollisuudet ja tahtotila.</p>	<p>Miten vahvistaa yhteistä mindsetiä ja hyödyntää potentiaali?</p>
<p>Yritysten lähtökohdat vihreään siirtymään vaihtelevat. Ekologinen kriisi nähtiin vähiten liiketoimintaan vaikuttavana trendinä yritys­kyselyssä. Toisaalta osalla yrityksistä on erinomaisia näyttöjä onnistuneesta ja tuloksekkaasta vastuullisuustyöstä.</p>	<p>Yhteistyötä vihreään siirtymään liittyen on: hankkeita kaavoillaan, työn alla mm. Uudenmaan kiertotalouslaakso.</p>	<p>Vihreä siirtymä on yhteinen mahdollisuus, jossa kunnat ja oppilaitokset voivat tukea yrityksiä eri tavoin, mm. kiertotaloutta ja vastuullista toimintaa voimistamalla.</p>	<p>Miten saada kaikki mukaan ja ottaa oppia hyvistä esimerkeistä?</p>
<p>Myös oppilaitoksilla menossa omia avauksia.</p>	<p>Oppilaitoksissa luodaan pohja kestävyysosaamiselle. Vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat nykyajan työelämätaitoja.</p>	<p>Tarvitaan kiertotalousosaamista substanssiosaamisen päälle. Vihreän siirtymän edistäminen yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa auttaa kartuttamaan kaikkien osaamista.</p>	<p>Miten lisäämme yritysten valmiuksia vihreään siirtymään ja vastuullisuuteen?</p>

2024:
vastuullisuus
nousussa

Mahdollisuudet mittaamatta?

Ilmiö
2022

Digi-
tali-
saatio

Potentiaali

Kuuma-seudun läpi kulkee mittavia tavaravirtoja ja alueella on paljon logistiikka- ja teknologia-alan yrityksiä. Lisäksi löytyy paljon pieniä ICT-konsultointiyrityksiä.

Alueella on myös datakeskuksia ja niitä tulee lisää.

Kuuma- seutu tarjoaa potentiaalisen markkinan digitalisoitumista tukeville palveluille. Palvelut voivat koskea mm. liiketoiminnan automatisointia tai palvelujen viemistä verkkoon.

Mitä tiedämme alueen digitalisaatiosta? Tunnistammeko potentiaalin ja kapeikot?

Kehittäminen

Alueella on paljon eri tyyppiseen digitaaliseen osaamiseen ja digitaalisten ratkaisujen hyödyntämiseen liittyviä hankkeita ja muita avauksia.

Yritysten liiketoiminnan digitalisointia tuetaan, ja asian tiimoilta tehdään kehittämistyötä, tietämyksen lisäämistä ja käytännön neuvontaa.

Onnistunut ja oikein mitoitettu liiketoiminnan digitalisointi lisää kasvua ja tukee vihreää siirtymää.

Mitä kaikkea digitalisaation ympärillä tehdään? Miten yrityksiä motivoidaan liiketoiminnan digitalisointiin?

Osaaminen

Digitalisaation mahdollisuuksien ymmärtäminen vasta aluillaan ja hyödyntämisessä lähtötaso vaihtelee.

Digiosaajien saatavuus kaikilla digityön osa-alueilla on haasteellista ja kilpailu osaajista kansainvälistä.

Jatkuvan oppimisen työkaluja voisi hyödyntää yritys-oppilaitos-yhteistyössä osaajamäärän ja osaamistason lisäämiseen digitalisaation eri osa-alueilla.

Mitä ratkaisuja alueella on digitalisaatio-osaamisen hankkimiseen (eri näkökulmista)?

Yhteistyö

EU- ja kansallisella taholla on käynnissä digitalisaation kehittämishankkeita (mm. Digitaalinen kompassi 2030)

Alueen omista toimista riippumatta on tulossa tavoitteistoa niin osaamiselle kuin palvelujen tuottamiselle digitaalisessa ympäristössä.

Sähköisen asioinnin kehittäminen ja lisääminen yhteistyössä (vrt. TE-2024 yms). Päällekkäisen työn ja tuplaresursoinnin välttäminen tärkeää.

Tiedämmekö mihin pyrkiä? Kenen kanssa kilpailemme ja mistä?

Päivitys
2024

Tekoälyn tuomat työn tekemisen muutokset

Tekoälyn aktiivinen hyödyntäminen
Tekoälyn tuleminen pieniinkin yrityksiin

Kuntien, yritysten ja muidenkin seudun toimijoiden digitalisaation yhdessä oppiminen ja käyttöönotto.

Miten otamme hyödyt irti tekoälyn tuomista mahdollisuuksista? Miten pysymme vauhdissa?

BOOSTIA TKI:sta

Ilmiö
2022

TKI

Potentiaali

Uudellamaalla on kasvuyrityksiä muuta maata enemmän suhteessa väestöön, Kuuma-seudulla parantamisen varaa.

Kasvupotentiaalia ja uudistumista pitää tunnistaa ja tukea paremmin.

Uusien innovaatioiden ja uudenlaisen liiketoiminnan kautta voidaan vastata alueen kilpailukykyyn ja houkuttelevuuteen työssäkäyntialueena.

Miten tuemme kasvua ja vahvistamme kasvuhalukkuutta yhteistyössä?

Kehittäminen

Uuden teknologian testaamismahdollisuudet ovat alueella rajallisia tai yrityskohtaisia.

Yritysten kehitystyöhön tarvitaan erilaisia laboratorio ja koestusympäristöjä
Pääkaupunkiseudulla palveluja on, riittääkö se?

Voisi olla tärkeää selvittää nykytilaa, etsiä ratkaisua ja uusia avauksia testialustojen saavutettavuuteen ja innovaatiotoimintaan.

Millä tolalla on alueen TKI?

Osaaminen

Kuuma-seudulla ei ole riittävää kytköstä tieteen ja teknologian tai muiden toimialojen välillä.

Esim. yritysten liiketoiminnan digitalisointiin ja innovaatiotoimintaan ei ole TKI-toiminnan vähyyden takia samanlaisia ajureita kuin yliopistopaikkakunnilla.

Yhteistyö korkea-asteen ja ammatillisten oppilaitosten kanssa avaa uusia mahdollisuuksia mm. jatkuvaan oppimiseen.

Miten saamme alueelle lisää huippuosaamista?

Yhteistyö

Kuuma-seudulla väestön koulutustaso ja tutkintojen määrä lähellä maan keskiarvoja. Ammattiosaamisen taso on hyvä. Työvoiman saatavuudessa isoja eroja aloittain. Muuttoliike lisää korkeakoulutettujen määrää.

Korkeakoulutetuille tarjolla rajallisesti työpaikkoja. Osaaja-potentiaali olisi kokonaisuudessaan valjastettava uudistamaan alueellista työelämää. Osaamisen hallinta ja TKI ovat tärkeä osa yritysten kehittämistä. Kilpailukykyä voidaan varmistaa osaamista uudistamalla ja toimintaa nykyaikaistamalla.

Yritys-oppilaitosyhteistyötä voisi tehdä laajemmalla rintamalla. Koko koulutussektorin pitäisi olla yhteisrintamassa tukemassa yritysten ja muiden työnantajatahojen osaamisenhallintaa ja innovaatiotyötä.

Miten vahvistamme oppilaitosten välistä vuorovaikutusta yli oppilaitosaste-rajojen, erityisesti yritys-yhteistyössä?

TKIO-yhteistyösopimus 2024,
Keusote, Laurea, Hyria, Keuda

Entä koordinaatio?

Ilmiö
2022

Vahvistuneet 2024

Yhteis-
kehittä-
minen

Näkymä

Kehittäminen

Tarve

Yhteistyö

Päivitys
2024

Kehittämismäärä ja yhteisiä tilannekuvafoorumia tarvitaan myös jatkossa.	Yhteinen näkymä kehittämistarpeista, hankkeiden tulosten käyttöönotto ja toimenpiteiden jatkuvuus vaatii enemmän huomiota.	TE-2024 ja SOTE-alueiden yms. myötä tuleviin muutoshasteisiin vastaaminen yhdessä. Ratkaisuhautomo tai Kuuma-alueen Think Tank alueelle?	Miten varmistamme jatkossa yhteisen tilannekuvan?
Alueella on paljon kehittämis- ja hankeosaamista. Oppilaitosten välillä on toimivaa hankeyhteistyötä.	Hanketoimijoiden verkostot ovat vakiintuneita. Vaihtuvuutta tarvitaan lisää. Kuuma-seutu on sitä vahvempi ja kustannus-tehokkaampi, mitä paremmin onnistutaan ketterien verkostojen luomisessa ja löydetään yhteistyökumppanit tarvittaviin kehittämisprojekteihin.	Hankekokonaisuutta voisi tarkastella yhdessä ja pohtia tietovarantojen roolia aluekehittämisessä. Hanke-konsortiot ja monitoimijuus pohdintaan?	Miten hankeyhteistyötä voisi tehostaa?
Rahoituslähteet sirpaleisia. Punaisen langan löytäminen ja hankejatkumo olisi tärkeää	Rahoitus menee joskus edellä, ei tarve: haetaan rahoitusta, kun sitä on tarjolla tai mennään mukaan, kun kaveri pyytää. Reaalimaailman tarve saattaa hämärtyä.	Rahoituskanavien löydettävyyttä voisi kehittää voisi parantaa, jotta sitä voisi hyödyntää oikea-aikaisesti todelliseen tarpeeseen.	Miten varmistamme, että rahoitusinstrumentit tukevat tarvelähtöistä kehitystä ja yhteistä tekemistä?
Hankkeista puuttuu asiakaslähtöisyyttä.	Yrityksiä ei osallisteta riittävästi, etenkin alkuvaiheessa.	Yrityksillä olisi paljon annettavaa hanke- ja kehittämis-yhteistyöhön. Yrityksillä ei riittävästi tietoa hankerahoitusmahdollisuuksista?	Miten saamme yritykset mukaan hankkeisiin?
Erilaisilla rakenteilla ja alueellisen yhteistyön pohja.	Tarvitaan tutkimukseen perustuvaa tietoa	Tarvitaan yhteistyötä ja ohjaavia ja aloitteellisia tahoja.	Miten esim. HVA JA TE-alueyhteistyö hoidetaan?



Elinvoimaisuus

Ilmiö
2022

Veto ja pito

Työvoima

Osaaminen

Yhteistyö

Alueen houkuttelevuuden ylläpito tärkeää.

Toimitilojen ja tonttien tarjontaa oltava myös jatkossa.

Vetovoimatekijöitä hintojen kohtuullisuus, perusinfrastruktuurin toimivuus ja turvallisuus, ratayhteyksien ja valtateiden rooli.

Mikä pitää PK-yritykset alueella jatkossakin?

Osaajavajeeseen vastaaminen ajankohtaista. Työntekijöistä pulaa metalli-, sote-, mara-, logistiikka- ja yhdyskuntatekniikan aloilla

Kehitettävä uusia toiminta- ja ajattelutapoja, kuten täsmätyötä ja työn tekoa ulkomailta/ulkomailla.

Jatkuvan oppimisen avulla yritykset voivat varmistaa henkilöstönsä osaamisen ja oman kilpailukykyänsä. Samalla yksilöt voivat varmistaa oman työllistettävyytensä ja ylläpitää arvonsa työmarkkinoilla.

Miten turvataan PK-yritysten työvoimatarve?

Erityisesti PK-yritysten mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen on vahvistettava.

Jatkuvan oppimisen tueksi on luotavissa yhteistyörakenteita, jotka tuottavat työn ohessa suoritettavia ratkaisuja yritysten osaamistarpeisiin esim. oppisopimusta tai lyhytkoulutuksia tarjoamalla.

Jatkuvaa oppimista on perusteltua kehittää tiiviissä yhteistyössä työnantajien ja HR-toimijoiden kanssa, osin esim. rekrytoivien koulutusten yms. kautta

Mitä yhteistyötä tarvitaan jatkuvan oppimisen edistämiseksi?

Yritysten halukkuus tehdä yhteistyötä oppilaitosten kanssa vaihtelee.

Yhteistyössä kannattaa kehittää alueellisen yhden luukun periaatetta ja motivoida yritykset mukaan kehittämistoimintaan paremmin. Tekoälytuettujen palvelujen kehittäminen yksi vaihtoehto.

Mahdollisuuksia olisi löydettävissä rekrytointiosaamisen lisäämisessä, HR-osaamispalvelutarjonnassa ja jatkajakoulutuksen kehittämisessä.

Mitä oppilaitosten on tehtävä, jotta enemmän yrityksiä kokee yhteistyön mielekkääksi?

Päivitys
2024

Yritysten ja laajentumishankkeiden on ollut vaikea saada investoreita. PK-yritysten tukeminen kasvuun ja rohkaiseminen työntekijöiden ottoon nousee yhä tärkeämmäksi tulevaisuudessa. Erityisesti tulevaisuudessa voisi tulla ajankohtaiseksi KUUMA-seudun omat investointi- tai rahoitustuet yrityksille

Yritysympäristön muutokset, ovat tehneet yritykset varovaisiksi, tilanne "jumittaa" paikallaan ja yritykset tarkkailevat nyt, mihin suuntaan ollaan menossa. Taloustilanne haastellinen.

Maahanmuuttajien yrittäjyyteen profiilin nosto.

Miten ollaan iskussa, kun nousu taas alkaa? Mitä tehdä nousua odotellessa?



Lukuja KUUMAsta lähtötilanteessa 2024



Muuttoliike

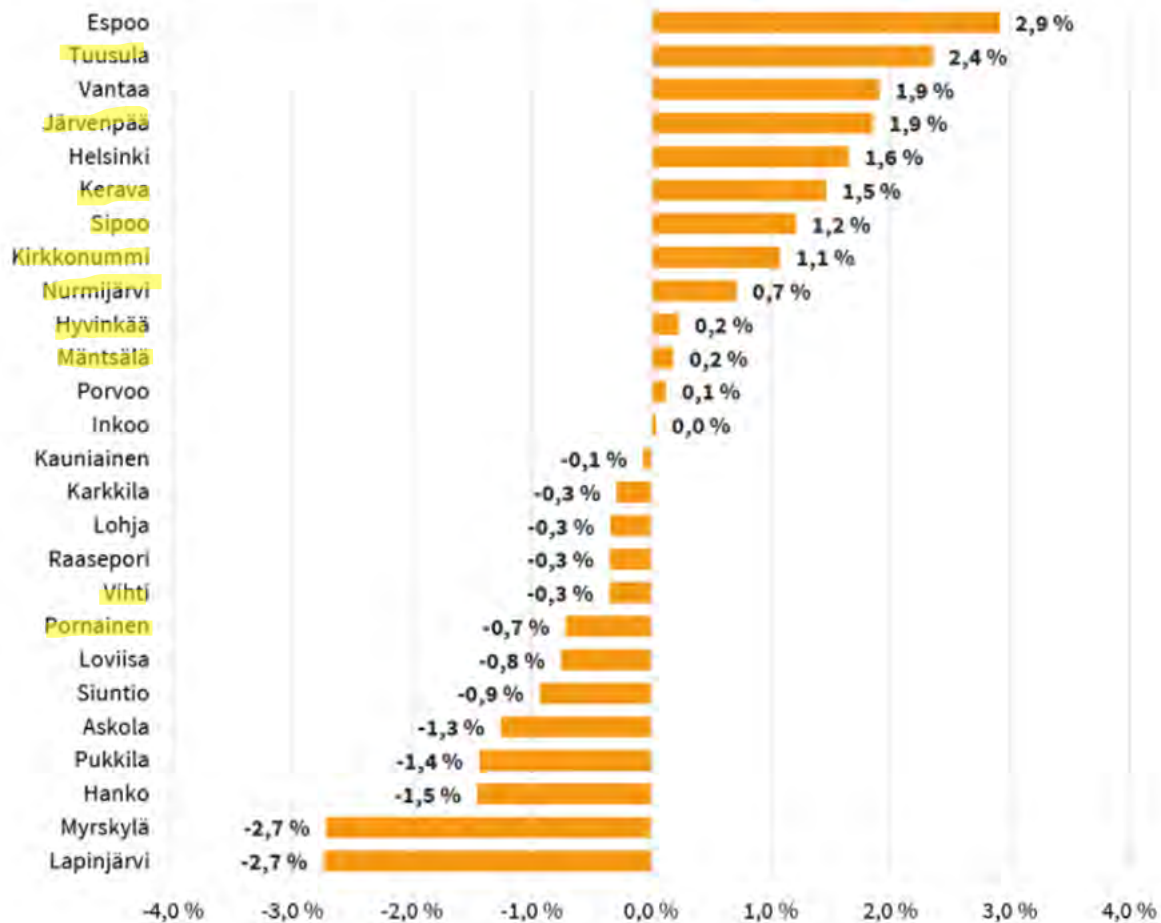
KUUMA-kuntien asukasluvut

Kunta	Asukasluku 31.12.2023 (ennakkotieto, Tilastokeskus)
Hyvinkää	46 903
Järvenpää	46 475
Kerava	38 227
Kirkkonummi	41 160
Mäntsälä	20 950
Nurmijärvi	44 773
Pornainen	4 975
Sipoo	22 590
Tuusula	41 334
Vihti	28 812
Asukasluku yhteensä	336 199

Tarmo Aarnio 19.3.2024

Uudenmaan kuntien väestö

Uudenmaan kuntien väestömuutos vuonna 2023 (%)



KUUMA ja PKS

Muutto	2020	2021	2022
pk-seudulta	19624	20929	19128
pk-seudulle	7998	8354	8692
Erotus	11626	12575	10436

Tiedot Timo Aron esityksestä 19.3.2023





Työmarkkinat

Työttömyys Uudellamaalla tammikuussa 2024

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta kunnittain

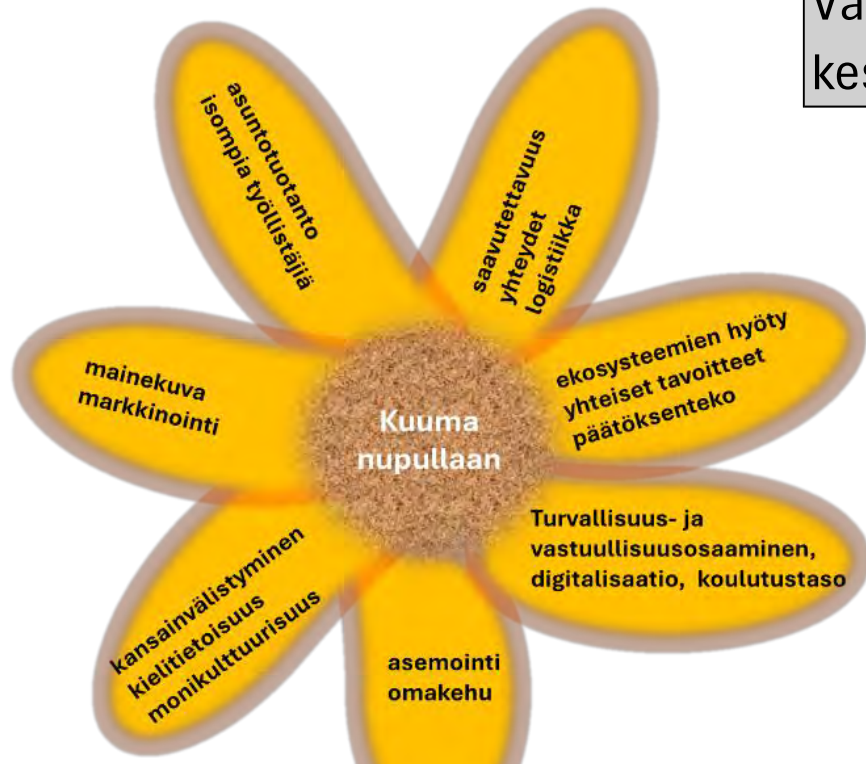


Työmarkkinatilanne

	Työttömyyden kasvu verrattuna tammikuuhun 2023	Lomautettuja verrattuna tammikuuhun 2023	Työttömiä verrattuna tammikuuhun 2023
KUUMA	+ 18%	+ 65,6%	+ 13,4%
UUSIMAA	+ 13,6%	+ 69%	+ 10%
Valtakunnallinen keskiarvo	+ 12,8%		

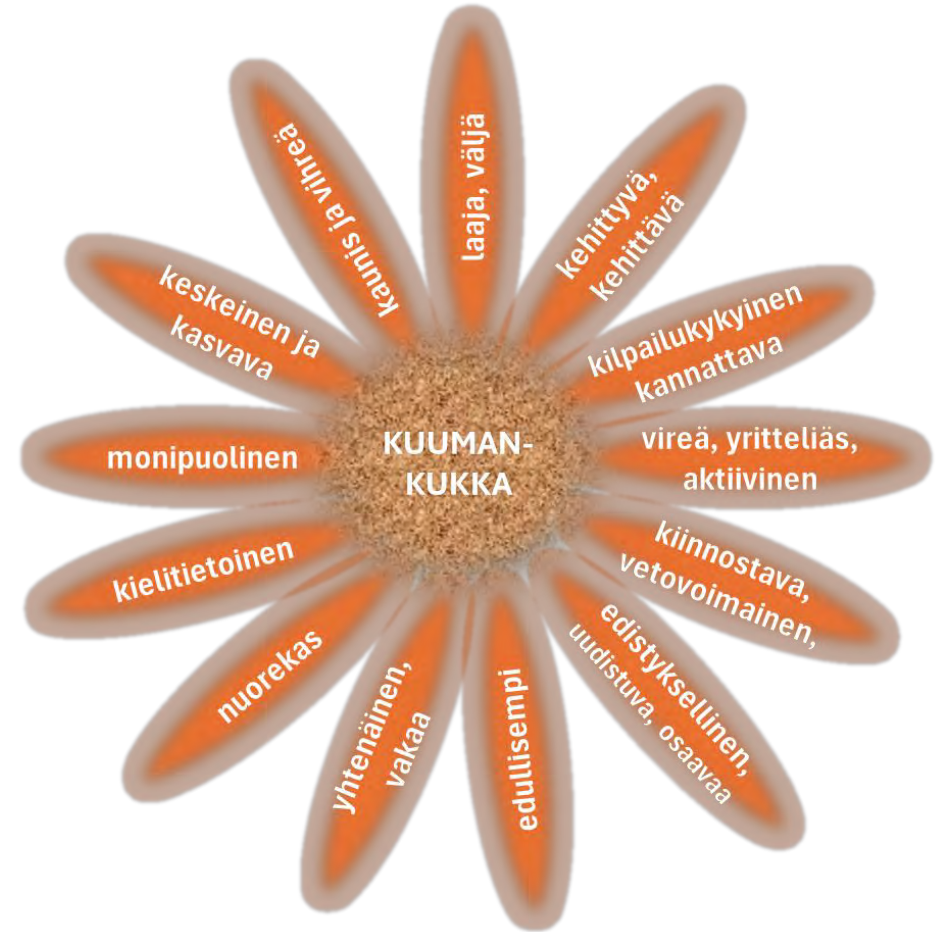
	Lomautettuja	Työttömiä
KUUMA 2022	Vajaat 2000	Reilut 12 000
KUUMA 2023	Reilut 1000	Noin 12 000
KUUMA 2024	1954	13 751

Luvut Joonas Karhisen esityksestä 19.3.2024



Uudet avoimet työpaikat

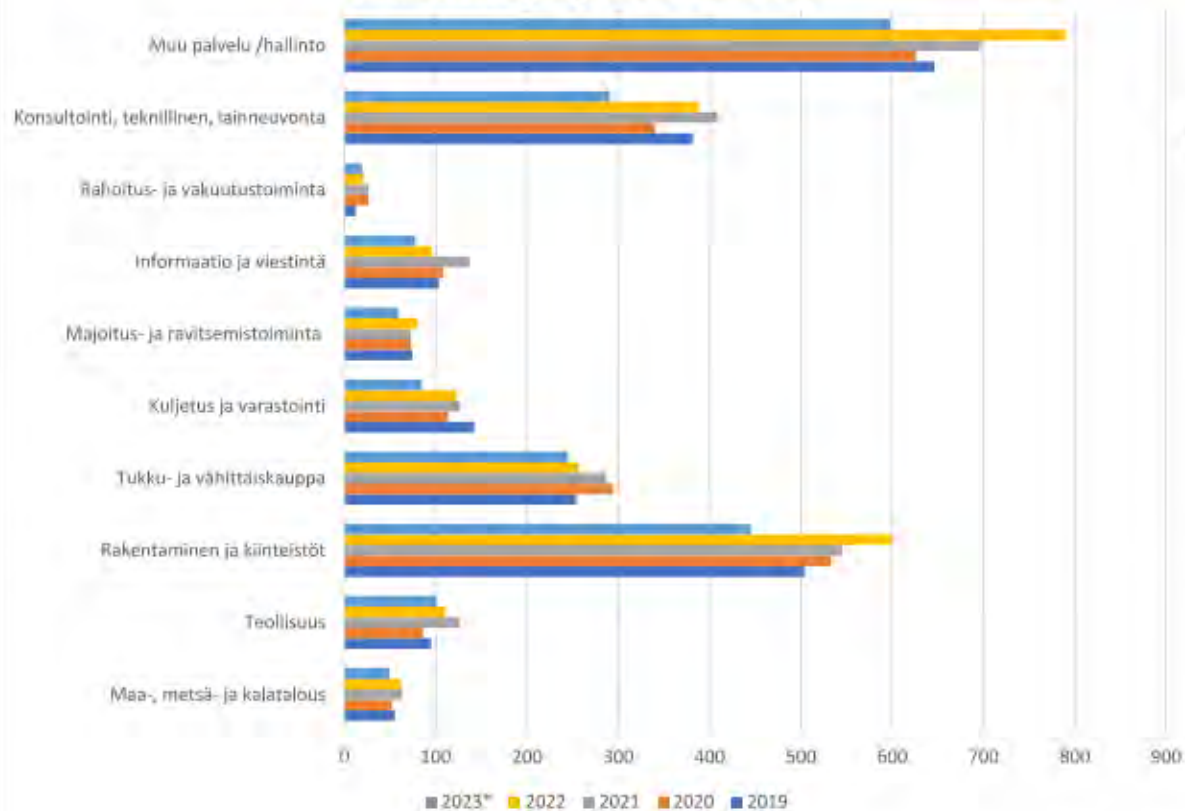
Tarkastelupiste tammikuu	KUUMA 2022	KUUMA 2023	KUUMA 2024
Uudet avoimet työpaikat	n. 5500	n. 4500	3497
Vuoden 2024 tilanne verrattuna aiempiin vuosiin	2024 laskua vuoteen 2022 verrattuna 36%	2024 laskua vuoteen 2023 verrattuna 22,5%	2024 Uudellamaalla lasku 25,6%, koko maa 21% vuoteen 2023 verrattuna



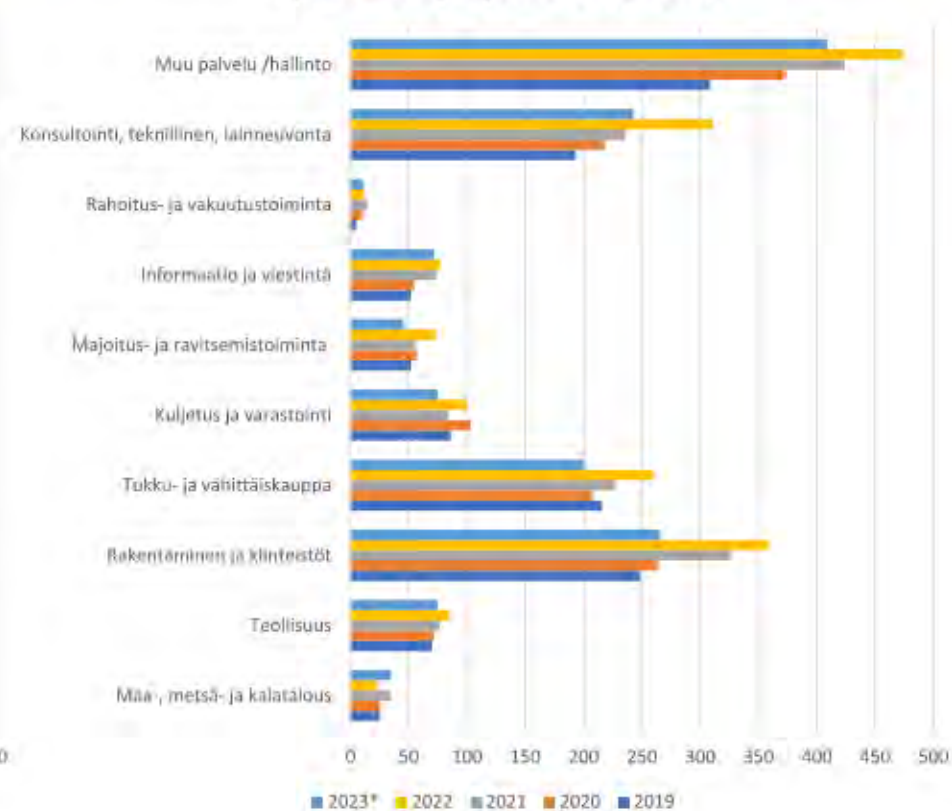
Aloittaneet ja lopettaneet yritykset KUUMA-seudulla toimialoittain



Aloittaneet yritykset 2019-2023*



Lopettaneet yritykset 2019-2023*



Lähde: Tilastokeskus

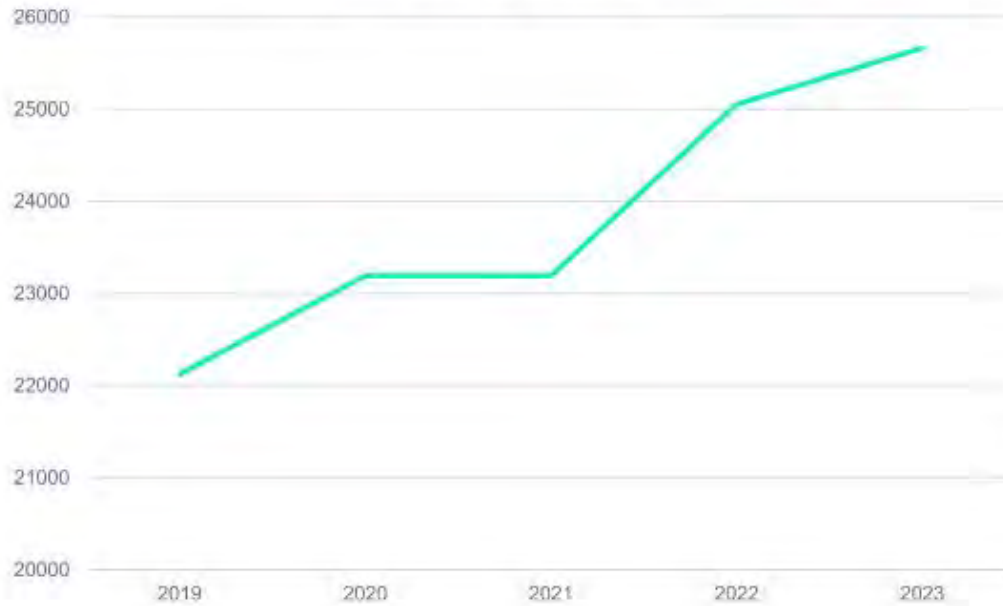
*2023 Q1-Q3, vuositieto vajaa

Joonas Karhinen 19.3.2023

Yrityskanta KUUMA-seudulla 2019-2023

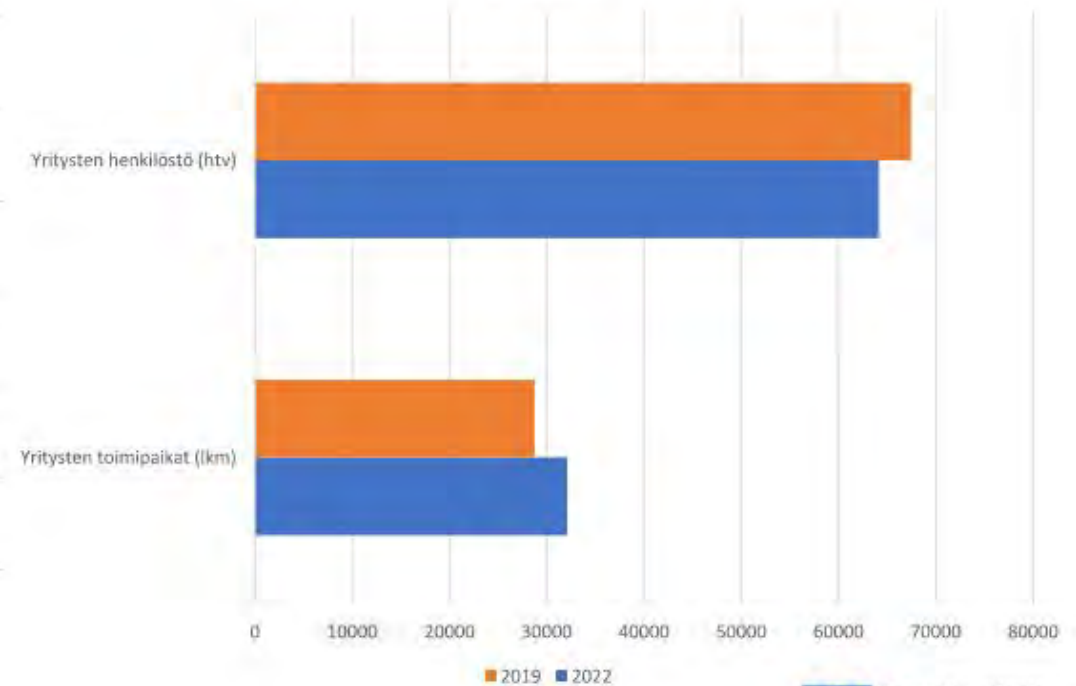



Yrityskanta Kuuma-seutu
toimialat yhteensä



Lähde: Tilastokeskus

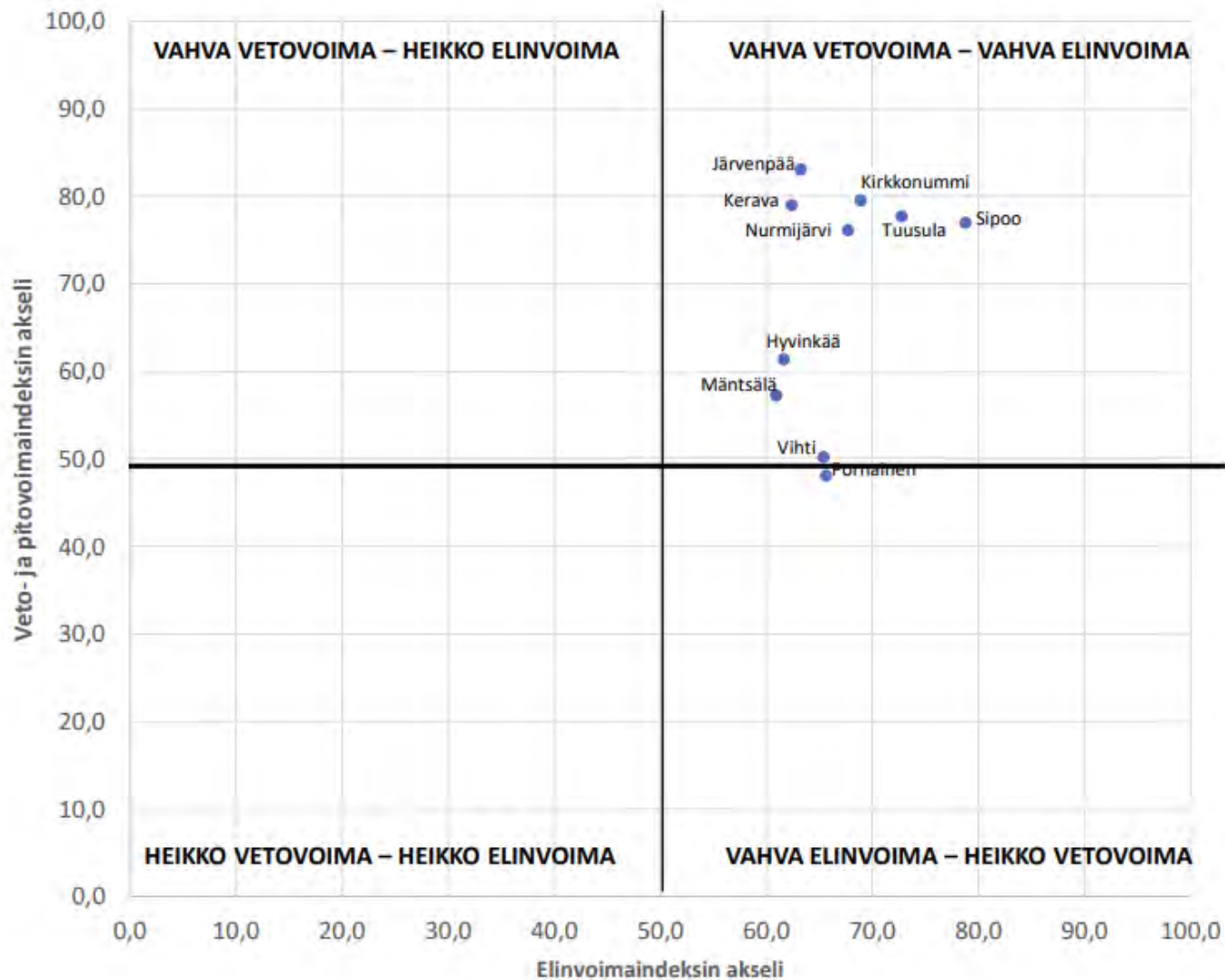
KUUMA-seudun yritysten toimipaikat ja henkilöstö
yhteensä



 Euroopan unionin
osarahoittama



EVP-kehitys



Timo Aro 19.3.2024

Kunnat on sijoitettu elinvoima- sekä veto- ja pitovoimaindeksin perusteella yhteiseen nelikenttään liittyvään koordinaatistoon.

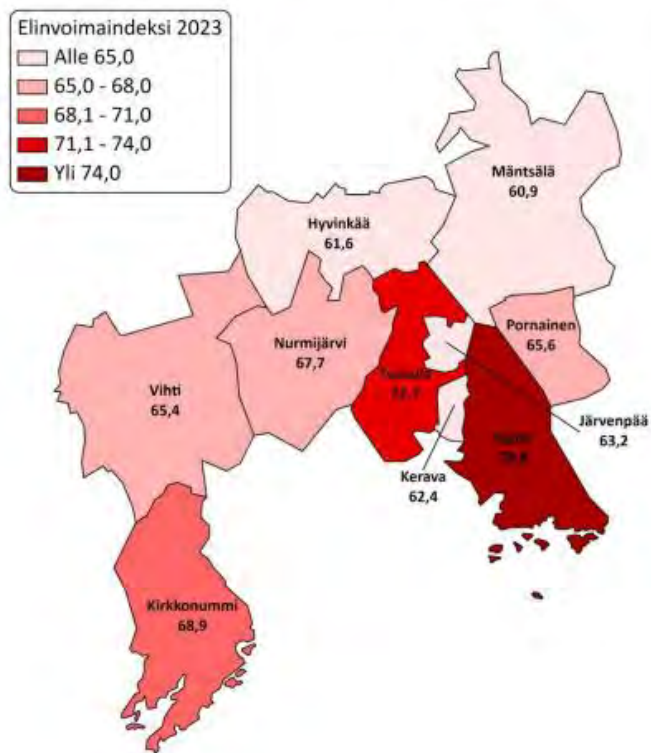
- Vahva perusta ja kilpailukyky: kaikki Kuuma-seudun kunnat kutakuinkin sijoittuvat vahvan vetovoiman ja vahvan elinvoiman – kenttään. Kaksi siinä ja siinä, rajapyykillä kuitenkin.

- Kaikkien Manner-Suomen kuntien joukossa TOP 20-kuntien joukossa viisi seudun kuntaa:
 - Sipoo (5.)
 - Kirkkonummi (8.)
 - Tuusula (9.)
 - Järvenpää (12.)
 - Kerava (16.)

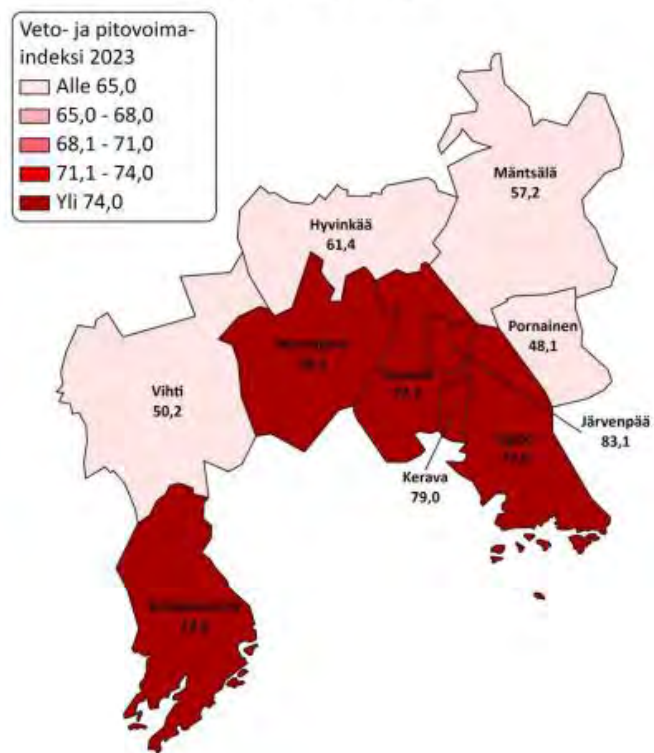
Tiedot Timo Aro 19.3.2024

EVP-INDEKSI KUUMA-SEUDUN KUNNISSA

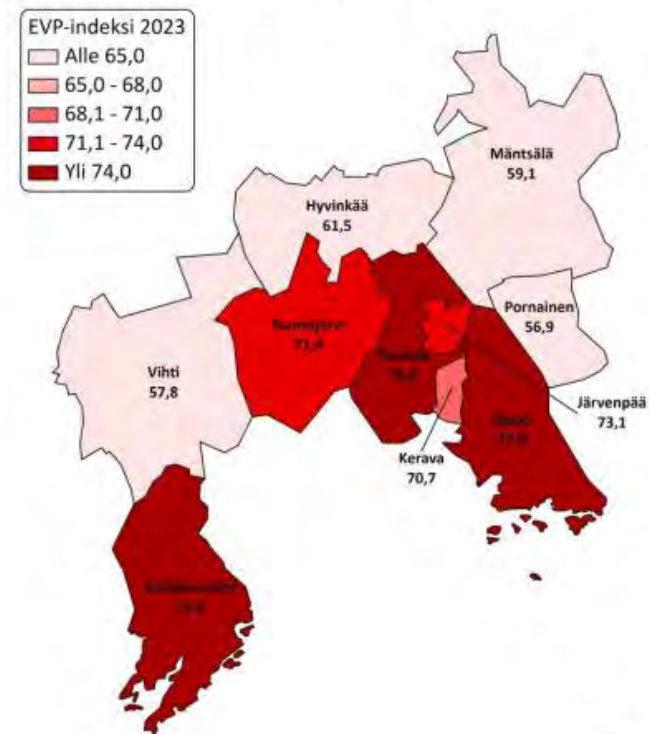
Elinvoimaindeksi



Veto- ja pitovoimaindeksi



EVP-kokonaisindeksi



Lähde: MDI:n EVP-indeksi 2023: Kartta: Niklas Aro 20224



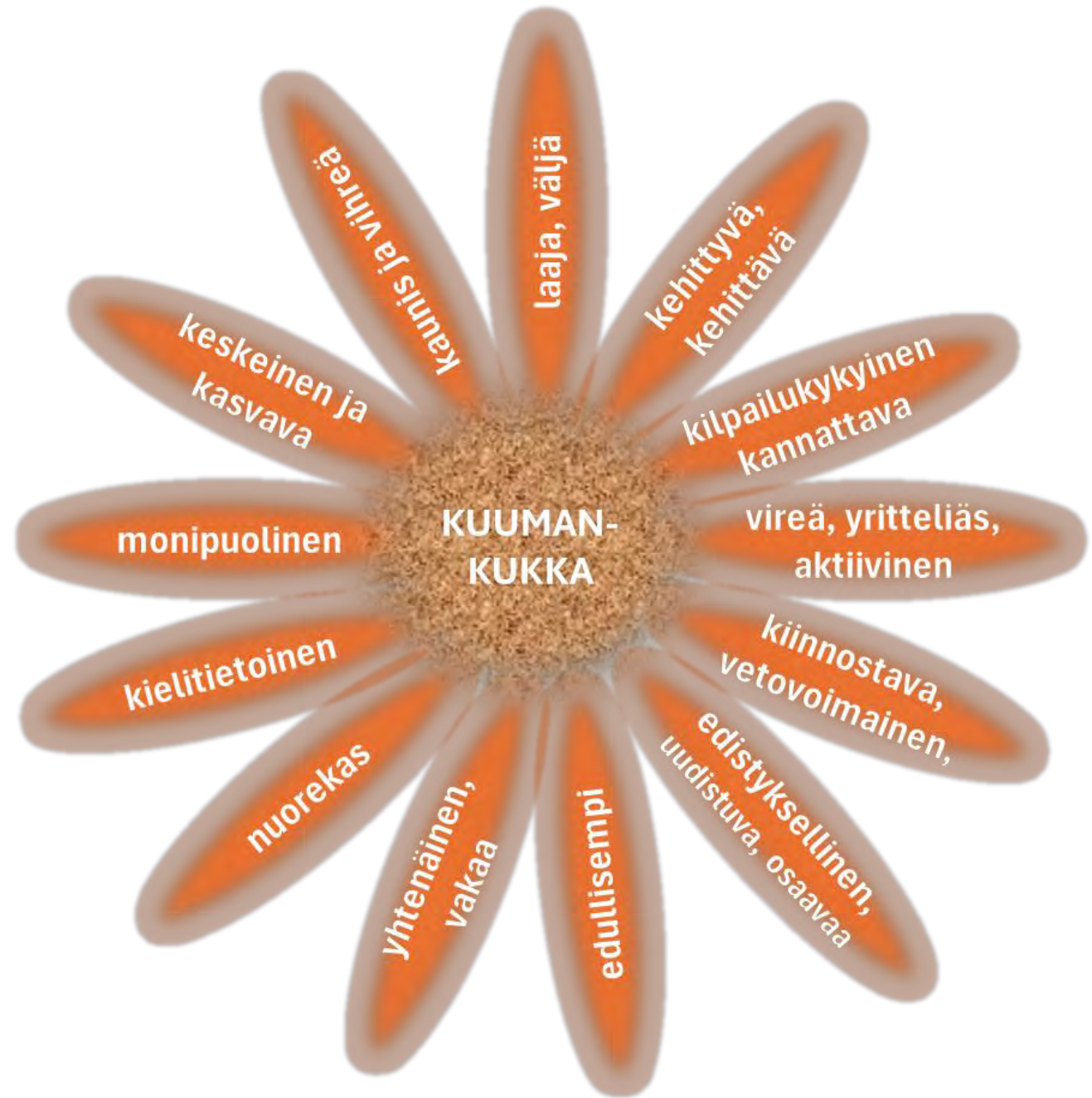
Elinvoima, Vetovoima, Pitovoima 2024

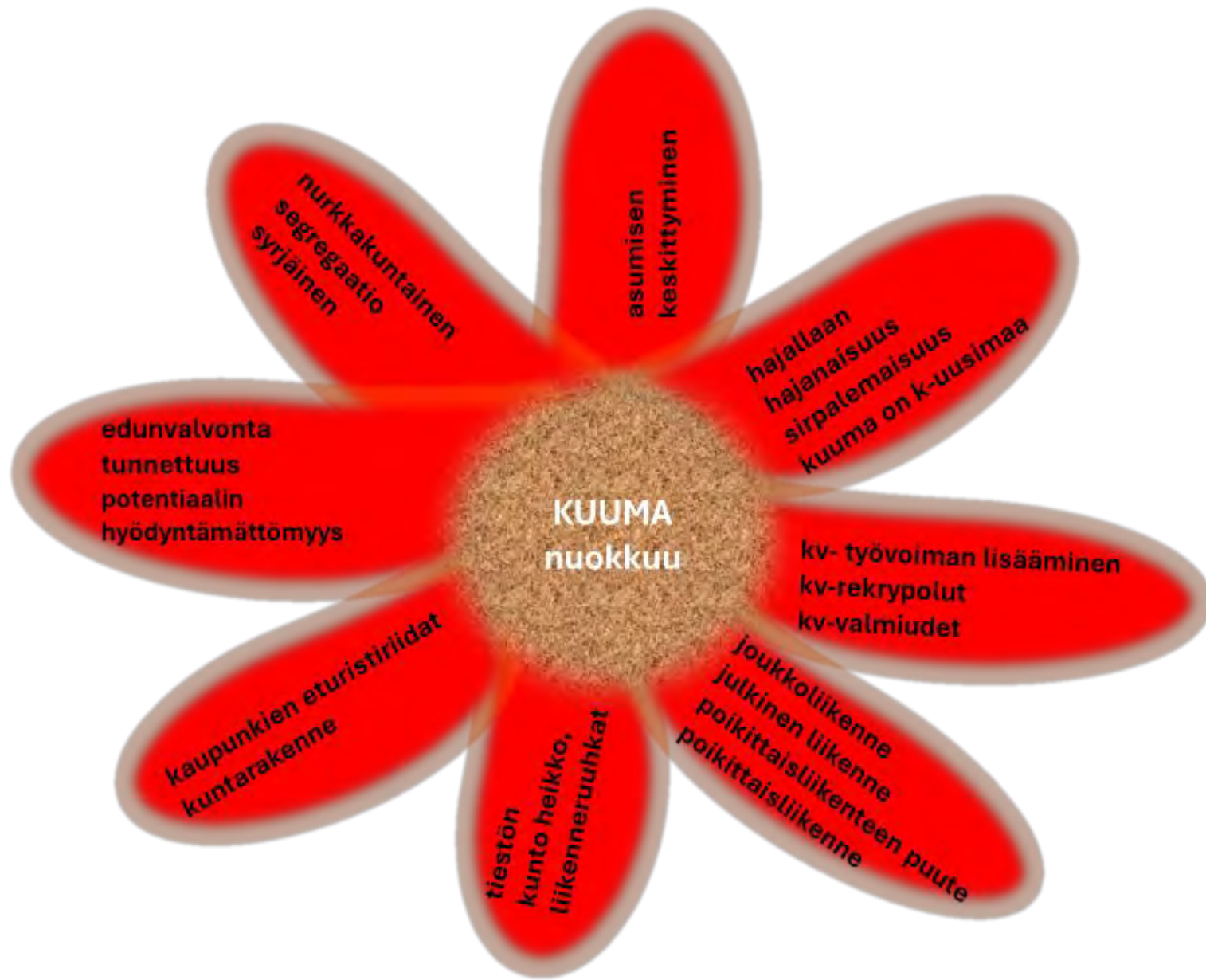
HUOM! Vuoden 2022 tulos ei ole täysin vertailukelpoinen, mittaristo oli vasta kehitteillä, niitä myös eri määrä. Korona-ajan vaikutus erilainen eri kunnissa?	22.3.2022 tieto/Aro, malli vasta kehitteillä, ei vertailukelpoinen	Luvut 24.11.2023 julkaisusta tiedosta (Alueiden väliset elinvoima-, vetovoima- ja pitovoimaerot - Kaks.fi)			Koko vuosi 2023, 19.3.2024 tieto/Aro			
	Pisteet avainmuuttujista, 17 kpl	Elinvoima	Vetovoima	Kokonas-indeksi Sijoitus	Elinvoima	Vetovoima	Kokonas-indeksi	
Sipoo	1564 (sija 2)	74,6	74,1	74,3 (sija 4)	78,8	77	77,9	5.
Tuusula	1520 (sija 5)	68	71,8	69,9 (sija 10)	72,7	77,7	75,2	9.
Kirkkonummi	1475 (sija 9)	65,5	76,8	71,1 (sija 7)	68,9	79,6	74,2	8.
Järvenpää	1446 (sija 13)	58,6	79,9	69,3 (sija 11)	63,2	83,1	73,1	12.
Nurmijärvi	1506 (sija 7)	62,6	72,1	67,3 (sija 15)	67,7	71,9	71,9	
Kerava	1464 (sija 11)	59,2	74,7	66,9 (sija 17)	62,4	79	70,7	16.
Hyvinkää	1386 (sija 22)	57,9	58,2	58 (sija 35)	61,6	61,4	61,5	
Mäntsälä	1299 (sija 30)	57,6	51,6	54,6 (sija 45)	60,9	57,2	59,1	
Vihti	1394 (sija 19)	61	49,5	55,2 (sija 43)	65,4	50,2	57,8	
Pornainen	1224 (sija 44)	65,8	46,7	56,3 (sija 41)	65,6	48,1	56,9	
Sipoo sai 17 muuttujalla yhteensä 1 564 pistettä 1 700 pisteestä. Tällä luvulla kunta sijoittui toiseksi (sija 2) Espoon jälkeen kaikkien Manner-Suomen kuntien joukossa.		Tässä kohtaa kaikki mukana indeksin parhaassa viidenneksessä. Suluissa oleva luku kertoo kokonaissijoituksen Suomessa.			Tässä kohtaa kahdeksan kuntaa indeksin parhaassa viidenneksessä, kaksi seuraavan viidenneksen kärkijoukossa. Ihan rajalla siis!			

Uudet avoimet työpaikat

Tarkastelupiste tammikuu	KUUMA 2022	KUUMA 2023	KUUMA 2024
Uudet avoimet työpaikat	n. 5500	n. 4500	3497
Vuoden 2024 tilanne verrattuna aiempiin vuosiin	2024 laskua vuoteen 2022 verrattuna 36%	2024 laskua vuoteen 2023 verrattuna 22,5%	2024 Uudellamaalla lasku 25,6%, koko maa 21% vuoteen 2023 verrattuna

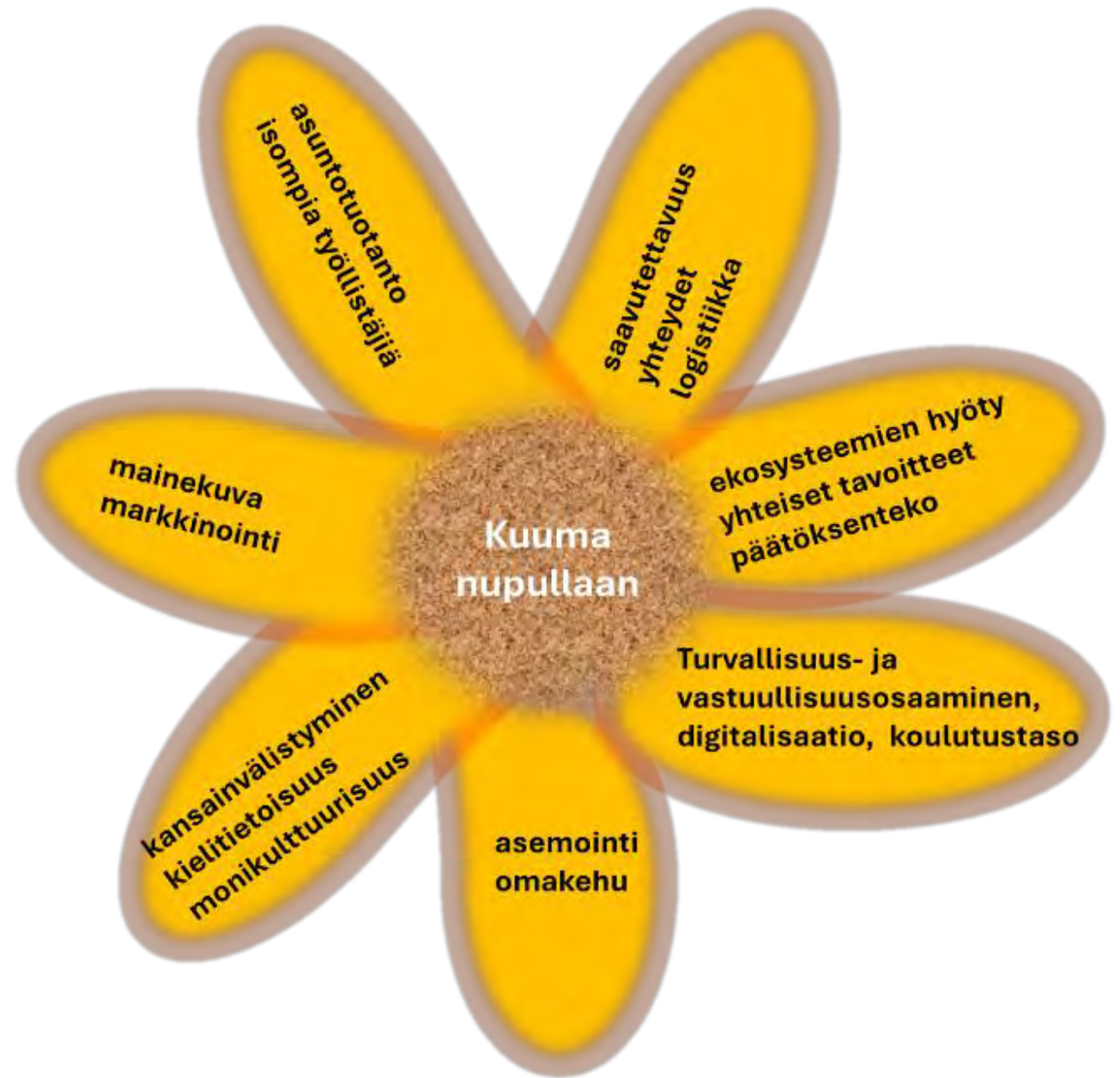
**Kuumankukka näyttää
KUUMA-seutua kuvaavat
positiiviset asiat 2024**





**On paljon asioita,
joiden kanssa ei 2024
olla parhaassa terässä**

**Moni asia on 2024
jo liikkeellä,
täytyy vaan jatkaa
kehittämistä
sillä tiellä**



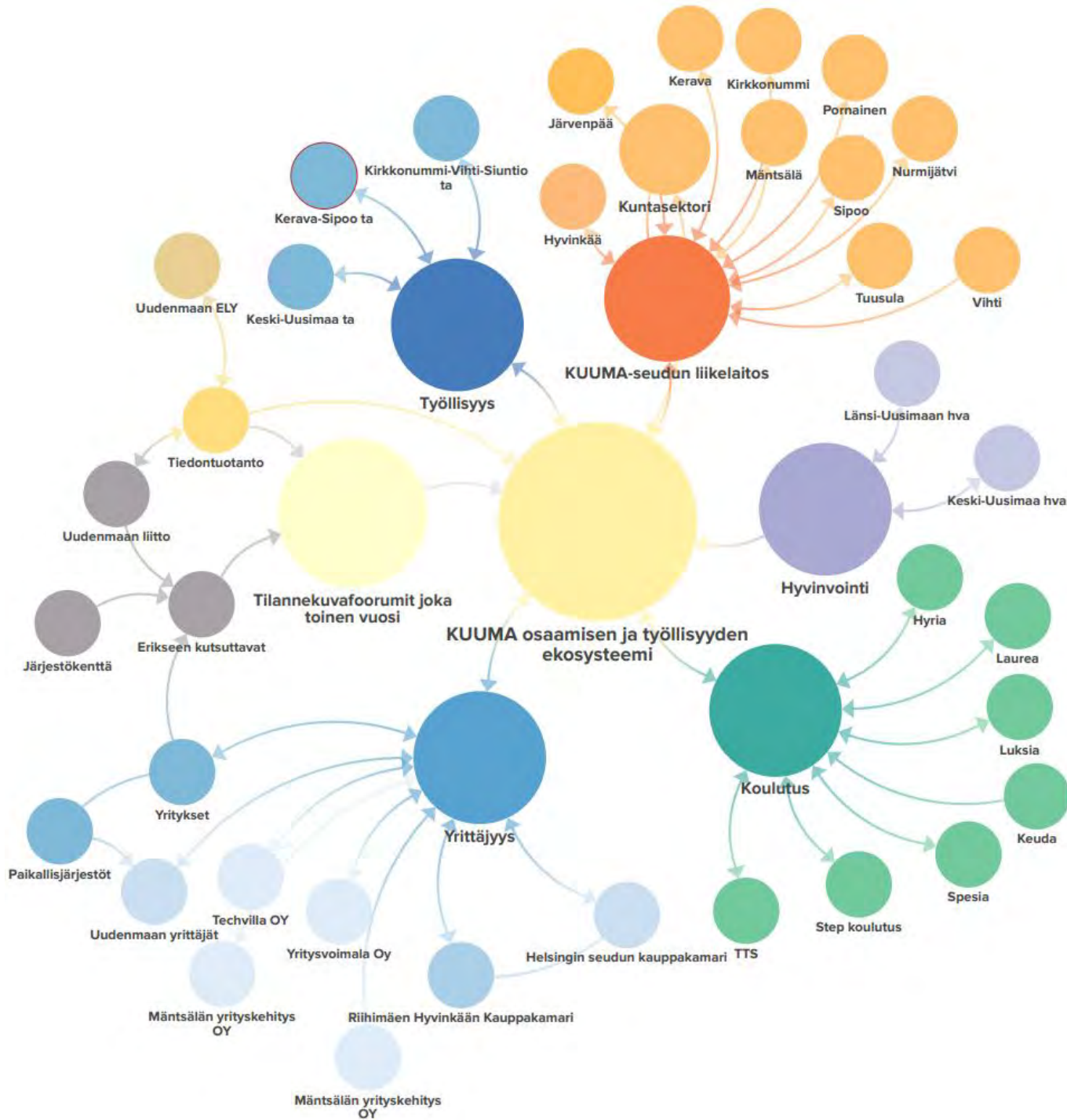


Täytyy pitää hyvää huolta kaikesta hienosta, mitä meillä 2024 jo on.

Paljon hyvää ja kaunista: mahdollisuudet ja haasteet!

Tuloksia Menti.com-kyselystä.





**Tässä kuvaa verkostosta,
jonka jäseniä on ollut mukana jossain
vaiheessa matkaa kohti tilannekuvaa 2024!**

Kiitos kaikille mukana olleille!