

Monipaikkatyön malli

Norlandian tulevaisuuden työllistymisen malli

Taustaa

Norlandia on hyvinvointipalveluiden tarjoaja, joka keskittyy luomaan turvallisia ja viihtyisiä ympäristöjä kaikenikäisille asiakkaille. Tuusulassa toimii samalla tontilla ikäihmisten asumispalvelu, päiväkotiki sekä koirapäiväkotiki.

Norlandia Tuusulassa on otettu tavoitteeksi, että toimipaikan eri yksiköillä olisi yhteisiä työntekijöitä. Tuusulassa työskenteleekin jo useita henkilöitä kaksipaikkaisessa työssä. Tyypillisin kaksipaikkainen työ tarkoittaa sitä, että työntekijän työaika jakaantuu ikäihmisten asumispalveluissa ja päiväkodissa erilaisten työtehtävien välille.

Työntekijät itse pitävät kaksipaikkaisen työn mallista, ja Norlandia Tuusulan toiveena onkin, että tulevaisuudessa kaikki työntekijät voisivat toimia kaikissa työpisteissä erilaisissa tehtävissä.

Työtehtävät eri yksiköissä ovat hyvin räätälöitävissä, mikäli sopivaa koulutusta tai työkokemusta löytyy taustalta. Norlandialla on myös mahdollisuus kouluttaa työntekijöitä uusiin tehtäviin oppisopimuksella.

Työtehtävät

Norlandia Tuusulassa työskentelee sekä vakituisia että määrä-aikaisia työntekijöitä. Työsuhteet voivat olla joko kokoaikaisia tai osa-aikaisia. Lisäksi työntekijöinä on oppisopimusopiskelijoita sekä keikkatyöntekijöitä.



Ikäihmisten
asumispalveluissa
työskentelee
kodinhuoltajia,
hoiva-avustajia sekä
lähihoitajia.



Päiväkodissa
työskentelee
päiväkotiapulaisia sekä
lastenhoitajia.



Koirien päiväkodissa
työskentelee
koiranhoitajia tai
eläintenhoitajia.

Uusille työntekijöille ei tarjota suoraan kaksipaikkaista työtä, vaan uusia työntekijöitä etsitään pääsääntöisesti yhteen tehtävään. Kaksipaikkaiset työtehtävät muodostuvat työntekijän osaamisen ja kiinnostuksen mukaan. Valmista prosessia kaksipaikkaisen työn muodostumiseen ei ole, mutta esimerkkejä kaksipaikkaisen työn muodostumisesta ja toteutumisesta löytyy useitakin.

Työtehtävät ja pätevyudet

Ikäihmisten asumispalvelut



KODINHUOLTAJA

Siivousalan
työkokemus riittää,
alan koulutusta
ei tarvita

HOIVA-AVUSTAJA

Hoiva-avustaja
60 osp

LÄHIHOITAJA

Sosiaali- ja
terveysalan
perustutkinto, kaikki
suuntautumis-
vaihtoehdot

Päiväkoti



PÄIVÄKOTI- APULAINEN

Siivousalan
työkokemus riittää,
alan koulutusta
ei tarvita

LASTENHOITAJA

Sosiaali- ja
terveysalan
perustutkinto,
suuntautumisena
lapset ja nuoret

Koirapäiväkoti



KOIRIEN HOITAJA

Eläinten hoito ja
hyvinvoinnista
huolehtiminen
eläinhoitolassa
80 osp

tai

Eläinten
kouluttaminen ja
hyvinvoinnista
huolehtiminen 70 osp

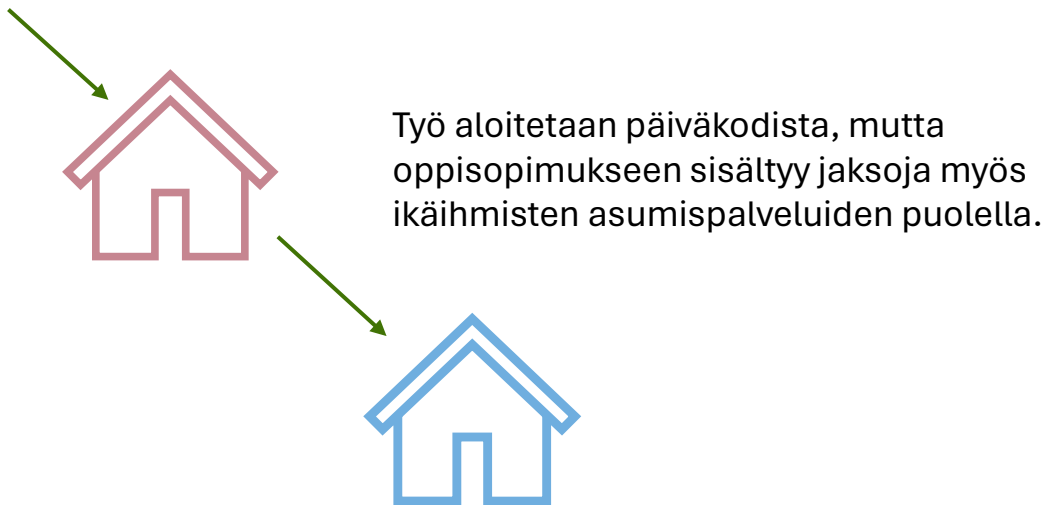
ELÄINTENHOITAJA

Eläintenhoidon
ammattitutkinto,
eläinten
kouluttamisen
osaamisala

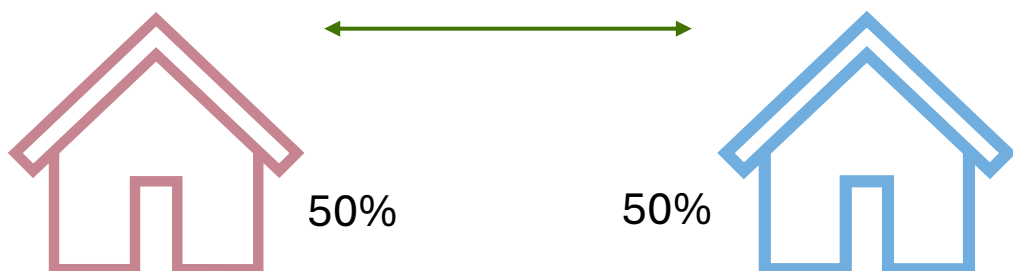
ESIMERKKI:

Oppisopimuksella lähihoitajaksi kaksipaikkaiseen työhön

Lähihoitajaksi opiskeleva oppisopimusopiskelija aloittaa työt Norlandian päiväkodissa.



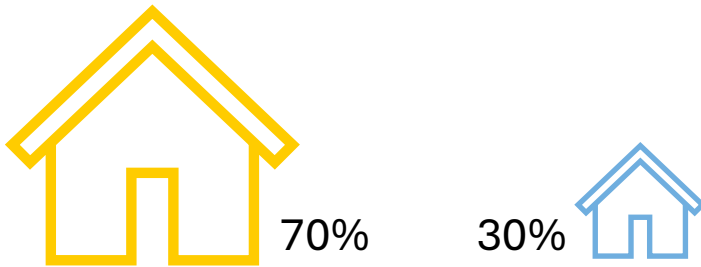
Valmistuttuaan työntekijä on valmis työskentelemään molemmissa yksiköissä, ja jatkaa kaksipaikkaisessa työssä puolittaan työajan päiväkodin ja asumispalveluiden kesken.



ESIMERKKI:

Lisäkouluttautuminen kaksipaikkaisessa työssä

Työntekijä, jolla on jo eläinten hoidon koulutus, työskentelee koirapäiväkodissa. Työntekijä aloittaa opinnot sosiaali- ja terveysalalla, ja työskentelee oppisopimuksella 30% työajalla ikäihmisten asumispalveluissa.



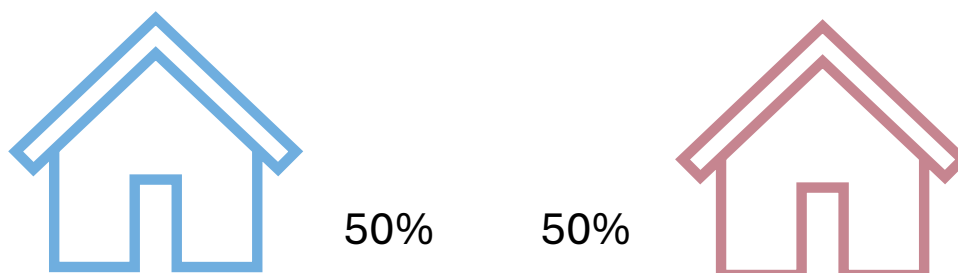
Valmistuttuaan työntekijä on valmis työskentelemään sekä koirapäiväkodissa että ikäihmisten asumispalveluissa. Sosiaali- ja terveysalan opintojen suuntautumisvaihtoehdosta riippuen työ voi olla mahdollista myös kolmannessa yksikössä, päiväkodissa.



ESIMERKKI:

Päivän puolittuminen kaksipaikkaisessa työssä

Työntekijä, jolla on siivousalan kokemusta, työskentelee ikäihmisten asumispalveluissa kodinhuoltajana sekä päiväkotiapulaisena päiväkodissa.



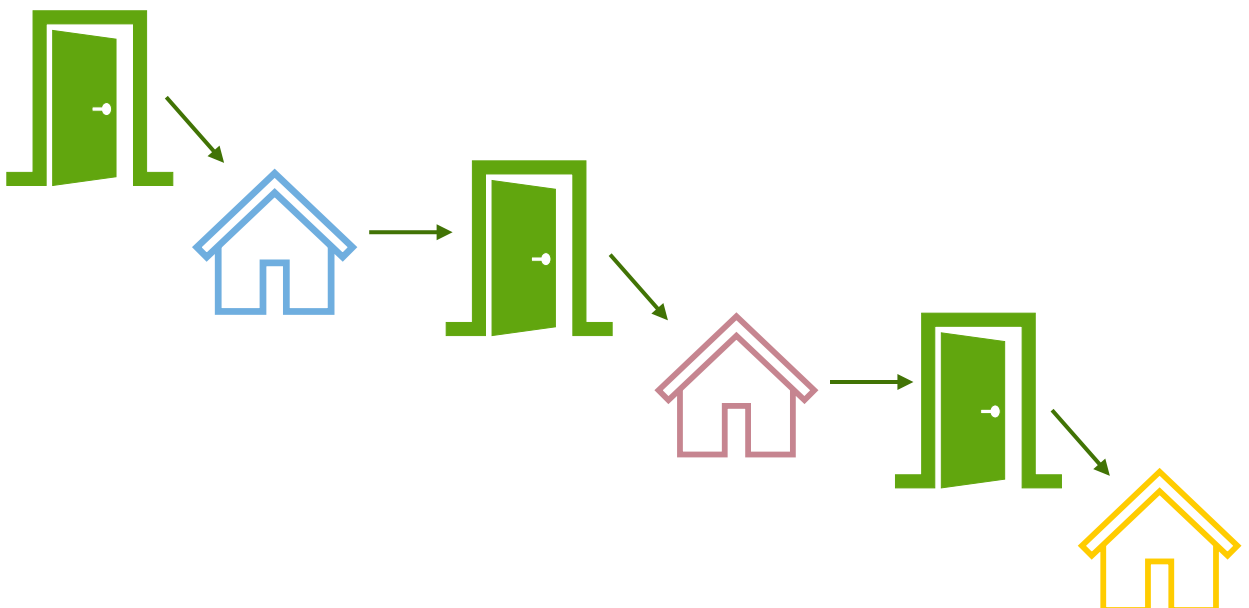
Työaika ja työtehtävät jakaantuvat kahden yksikön välillä sovitusti. Työpäivä voi esimerkiksi puolittua kahden paikan välillä, myös vastaten akuuttiin tarpeeseen.

Perehdytyksen haasteet

Norlandia Tuusulassa työntekijä perehdytetään siihen yksikköön ja niihin työtehtäviin, joihin hänet palkataan.

Mikäli työntekijän on tarkoitus työskennellä kahdessa eri työtehtävässä ja -pisteessä, hän saa kaksi perehdytystä. Koska jokaisen yksikön perehdytykseen kuuluu yleistä tietoa Norlandiassa työskentelystä ja organisaation käytänteistä, perehdytyksissä tulee jonkin verran toistoa ja päällekkäisyyttä. Mallia ei pidetä toimivana, sillä samojen asioiden läpikäymiseen kuluu sekä työntekijän että työnantajan aikaa.

Toisaalta työntekijä saa perehdytyksen koko kiinteistöön, vaikka olisi tulossa töihin vain yhteen yksikköön. Pahimmassa tapauksessa työntekijä perehtyy kolmeen eri yksikköön kerraten aina samat perusasiat organisaatiossa työskentelystä.



Perehdytys kaksiosaiseksi

Perehdytys voisi olla mahdollista järjestää kaksiosaisena niin, että kaikki työntekijät osallistuvat yhteiseen osuuteen, jossa käydään läpi



Perehdytyksen ensimmäisen osan jälkeen työntekijä osallistuu sen yksikön omaan perehdytykseen, jonne on ensisijaisesti menossa töihin. Yksikköperehdytyksessä käydään läpi vain sitä yksikköä ja työtehtäviä koskevia asioita.

Kun työntekijä on aloittamassa työtehtäviä myös toisessa yksikössä, hän osallistuu toisen yksikön yksikköperehdytykseen. Yhdistämällä uusien ja vanhojen työntekijöiden ”yksikköperehdytyksen”, työntekijät tulevat toisilleen tutuiksi, mikä madaltaa kynnystä ja helpottaa siirtymistä työtehtävien ja yksiköiden välillä.

Uudelle työntekijälle ei koidu päällekkäisyyttä perehdytyksissä, eikä perehdyttäjien ei tarvitse tehdä samaa työtä kahteen kertaan. Yhteinen perehdytys tukee myös yksiköiden yhteneväisiä ja yhteisiä käytänteitä.