

# Monityöntajamalli

Staffpointin erilaiset ratkaisut



# Taustaa

Staffpoint on henkilöstöpalveluyritys, joka toimii usealla eri toimialalla työllistäen suuren määrän ihmisiä ympäri Suomea.

Staffpointilla on halu tarjota vuokratyöntekijöilleen kokoaikaista ja toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta, jolla turvataan työntekijän palkka sekä lomaoikeus. Aina kuitenkin yhdellä vuokratyövoimaa hyödyntävällä työnantajalla ei ole tarjota kokopäiväistä työtä. Tällöin olisi sekä työntekijän että työnantajan etu löytää ratkaisu, jolla molemmat osapuolet saavat tarpeensa täytettyä mielekkäällä tavalla. Staffpointilla onkin muodostunut erilaisia monityönantajamalleja, jotka mahdollistavat tämän.

Kaikissa tässä dokumentissa esitellyissä malleissa ajatuksena on, että työntekijällä on vakituinen ja halutessaan myös kokoaikainen työsuhde.

Työntekijällä tarkoitetaan tässä yhteydessä henkilöä, joka on työsuhhteessa Staffpointiin, ja työskentelee vuokratyöntekijänä jollakin toimeksiantajalla.

Työnantajalla puolestaan tarkoitetaan toimeksiantajaa, jonka työpisteissä (Staffpointin) työntekijä työskentelee.

Vaikka Staffpointilla on monia erilaisia ratkaisuja monityönantajamalliin, on niiden toteuttaminen osoittautunut myös haasteelliseksi. Työnantajia on vaikea saada saman pöydän ääreen keskustelemaan ja sopimaan asioista, sillä työntekijän työskentely säännöllisesti kahdessa eri työpaikassa voi herättää pelkoa omien tarpeiden täyttymisestä, mikäli työntekijä lupautuukin toisaalle juuri silloin kun häntä tarvittaisiin. Tästä syystä monityönantajamallien toteuttamisessa on tärkeää luoda selkeät pelisäännöt työajan jakaantumisesta sekä muista käytänteistä.

# Puolikkaat päivät eri työtehtävissä

1  
työnantaja

2 eri  
työtehtävää

1 tai useampi  
työpiste

Työntekijä työskentelee päivän aikana kahdessa eri tehtävässä samalla työnantajalla.



Työnantajalla tarve palkata työntekijä erilaisiin osa-aikaisiin tehtäviin. Kahden eri osa-aikaisen työntekijän sijasta työtehtävistä muodostuu kokoaikainen työnkuva yhdelle henkilölle.

Työntekijälle on töitä tarjolla viitenä päivänä viikossa, mutta puolikkaat päivät eri tehtävissä kuten aamupäivä ravintolassa ja iltapäivä siivouksessa.

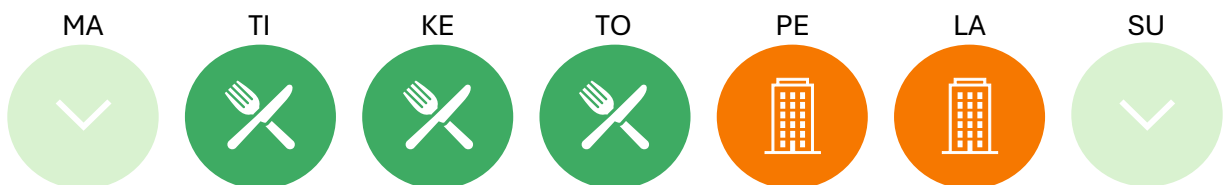
# Säännölliset päivät eri työnantajilla

2 eri  
työnantajaa

1-2  
työtehtävää

2 eri  
työpistettä

Työntekijä työskentelee kahdella eri työnantajalla.  
Työpäivät eri työnantajilla ovat säännöllisiä ja ennalta  
sovittuja.



Kaksi työnantajaa, joilla on töitä tarjolla vain 2-3 päivänä viikossa.

Työnantajat yhdessä työllistävät yhden henkilön siten, että työntekijä tekee ennalta sovitut päivät molemmille työnantajille.

Osa-aikaisen työntekijän tarve täyttyy molemmilla työnantajilla, mutta työntekijä työllistyy kokoaikaisesti.

Työntekijä voi esimerkiksi työskennellä ti-to lounasravintolassa ja pe-la hotellin aamupalatarjoilussa.

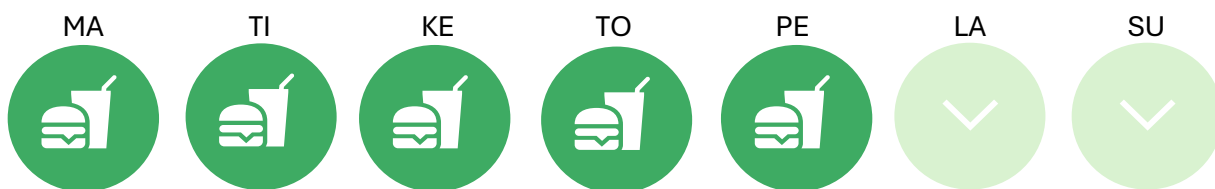
# Varalla oleva oma vakituinen työntekijä

1  
työnantaja

1  
työtehtävä

Tarvittaessa  
vaihtuva  
työpiste

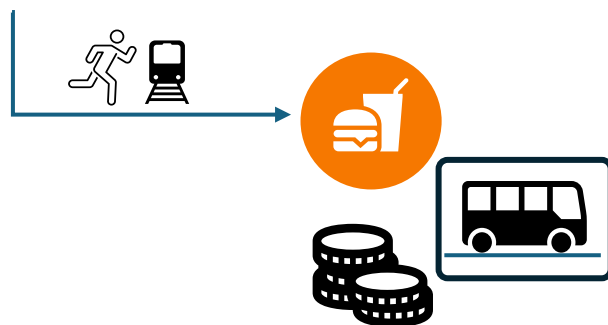
Työntekijä työskentelee vakituisesti ketjuravintolan tietyssä työpisteessä. Tarpeen vaatiessa vaihtaa saman ketjun toiseen työpisteeseen.



Työntekijä työskentelee tietyssä työpisteessä, ellei muuta ilmoiteta.

Erillisellä ilmoituksella tiedotetaan, että tietyynä päivänä onkin tarve työskennellä ketjun toisessa ravintolassa.

Vaihto ketjun toiseen työpisteeseen voi tapahtua tarvittaessa jopa kesken työpäivän.



Houkuttimena hieman parempi palkka sekä työsuhte-etuna matkakortti

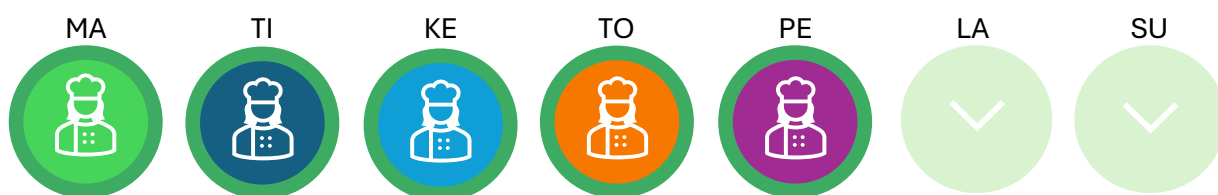
# Saman työnantajan erilaiset työkohteet

1  
työnantaja

1  
työtehtävä

Vaihtelevat  
työpisteet

Työntekijä työskentelee yhden työnantajan eri kohteissa, tehden samaa työtehtävää. Työpiste vaihtuu ennalta sovitun kierron mukaan.



Työnantajalla on sisäisesti erilaisia kohteita ja työpisteitä samalla toimialalla.

Yksi työntekijä tekee samaa työtä monessa eri kohteessa.

Ei äkillisiä muutoksia päivän tarpeiden mukaan, vaan työpiste vaihtelee säännöllisen kierron mukaan päivien, viikkojen tai kuukausien syklillä.

# 6 h töitä päivässä

Vaihtelevat  
työnantajat

1  
työtehtävä

Vaihtelevat  
työpisteet

Työntekijä työskentelee kuusi tuntia päivässä vaihtelevilla työnantajilla. Työnantaja ja työpiste ilmoitetaan päiväkohtaisesti.



Työntekijä palkataan tiettyyn työtehtävään, ja hänelle luvataan 6h töitä/päivä. Jokaiselta päivästä maksetaan 6h palkka.

Työpaikka osoitetaan päivä kerrallaan tarpeen mukaan. Työntekijä menee töihin sinne, missä työntekijää tarvitaan.

Mikäli jonain päivänä työntekijälle ei ole osoitetaan työpaikkaa mihin mennä, töitä ei tarvitse tehdä. Työntekijä saa silti luvatus palkan.



# Oppisopimus

Pääsääntöisesti  
1 työnantaja

1  
työtehtävä

Väliaikainen  
työskentely  
toisella  
työnantajalla

Opiskelija työskentelee oppisopimuksella pääsääntöisesti esimerkiksi henkilöstöravintolassa, mutta käy väliaikaisesti työskentelmässä toisella työnantajalla.



Opiskelija opiskelee kokonaista tutkintoa oppisopimuksella.  
Pääsääntöisesti työskentely tapahtuu yhdessä ja samassa paikassa.

Tarvittaessa opiskelija voi työskennellä hetken aikaa myös toisella työnantajalla, mikäli vakituksessa työpaikassa ei ole mahdollisuutta suorittaa jotakin tiettyä tutkinnon osaa kuten esimerkiksi à la carte – tarjoilua.