

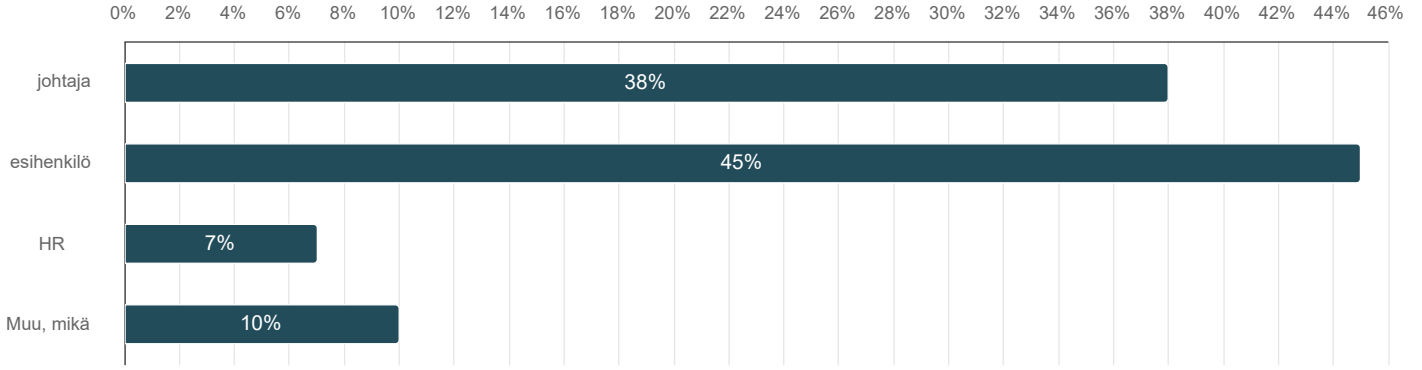
Perusraportti

VIERKO - vieraskielinen koulutus Työelämän tukeminen

Vastaajien kokonaismäärä: 1011

Vastaajan asema. (Voit valita yhden vaihtoehdon.)

Vastaajien määrä: 1011



	n	Prosentti
johtaja	383	37,9%
esihenkilö	454	44,9%
HR	73	7,2%
Muu, mikä	101	10,0%

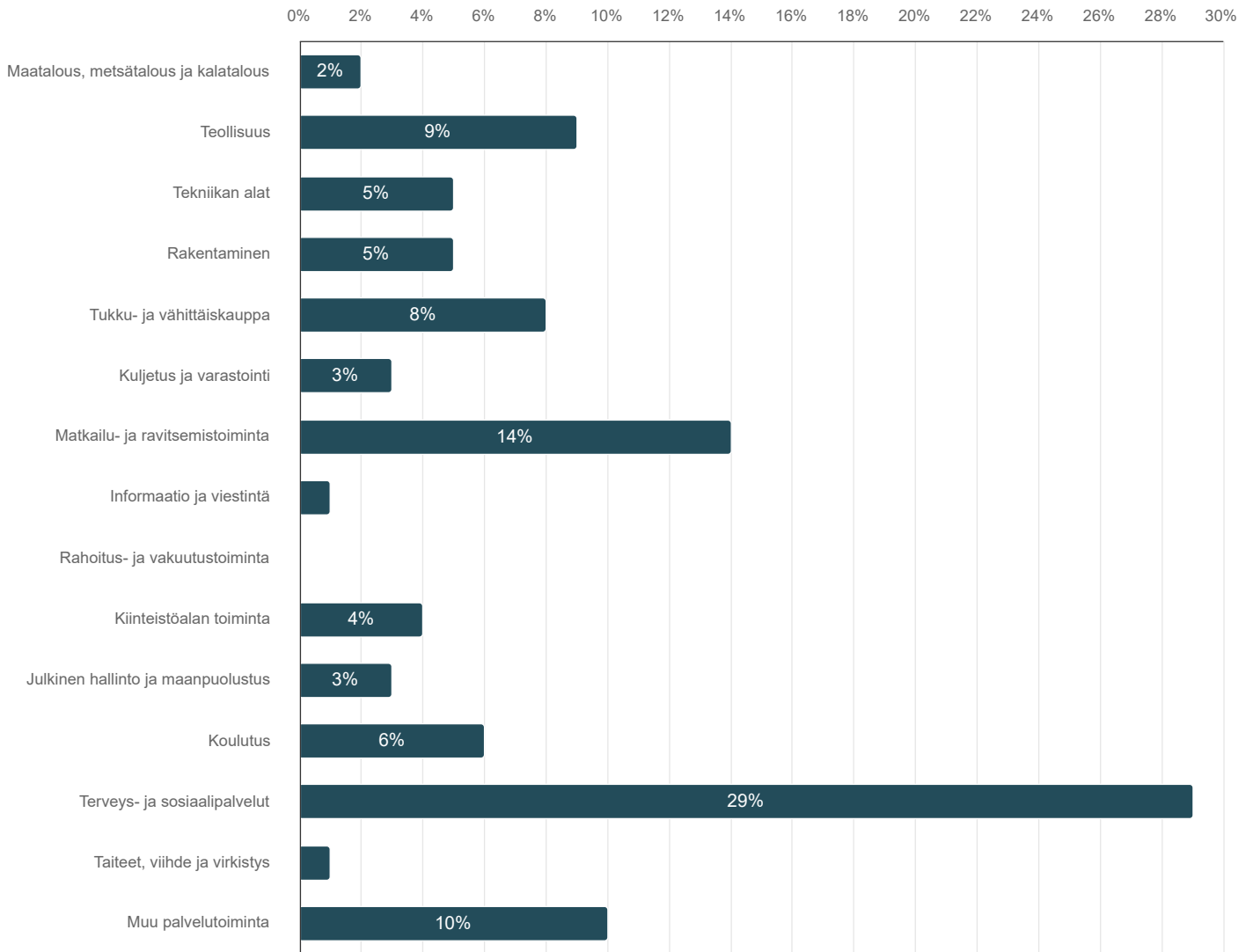
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
--------------------	--------

Toimialaluokitus (Voit hyödyntää hakutoimintoa kirjoittamalla toimialan nimeä tyhjään kenttään.)

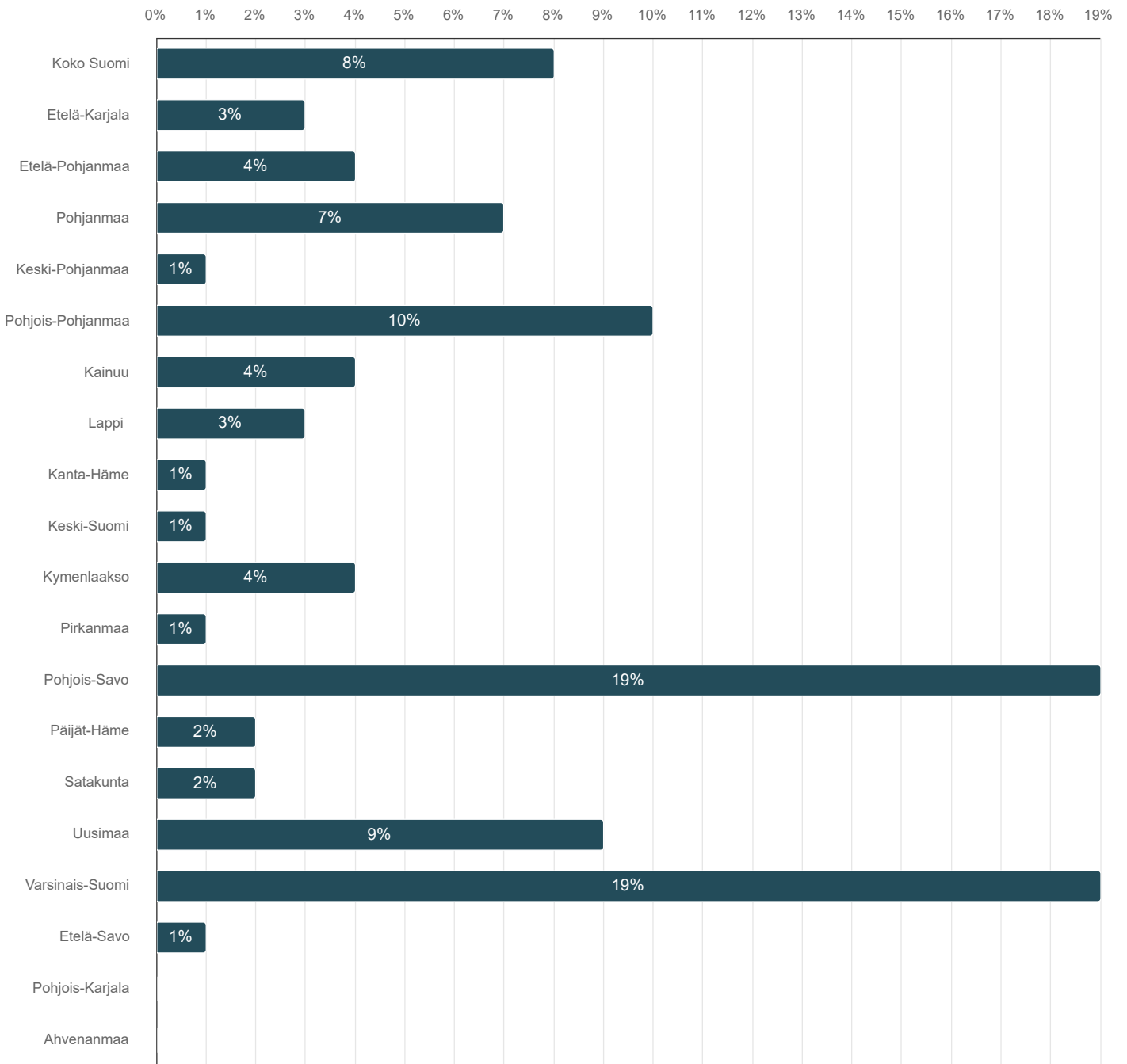
Vastaajien määrä: 1011



	n	Prosentti
Maatalous, metsätalous ja kalatalous	21	2,1%
Teollisuus	86	8,5%
Tekniikan alat	46	4,5%
Rakentaminen	49	4,8%
Tukku- ja vähittäiskauppa	78	7,7%
Kuljetus ja varastointi	35	3,5%
Matkailu- ja ravitsemistoiminta	145	14,3%
Informaatio ja viestintä	9	0,9%
Rahoitus- ja vakuutus toiminta	5	0,5%
Kiinteistöalan toiminta	39	3,9%
Julkinen hallinto ja maanpuolustus	33	3,3%
Koulutus	58	5,7%
Terveys- ja sosiaalipalvelut	298	29,5%
Taiteet, viihde ja virkistys	11	1,1%
Muu palvelutoiminta	98	9,7%

Maantieteellinen toiminta-alue (Voit hyödyntää hakutoimintoa kirjoittamalla toiminta-alueen nimeä tyhjään kenttään.)

Vastaajien määrä: 1011

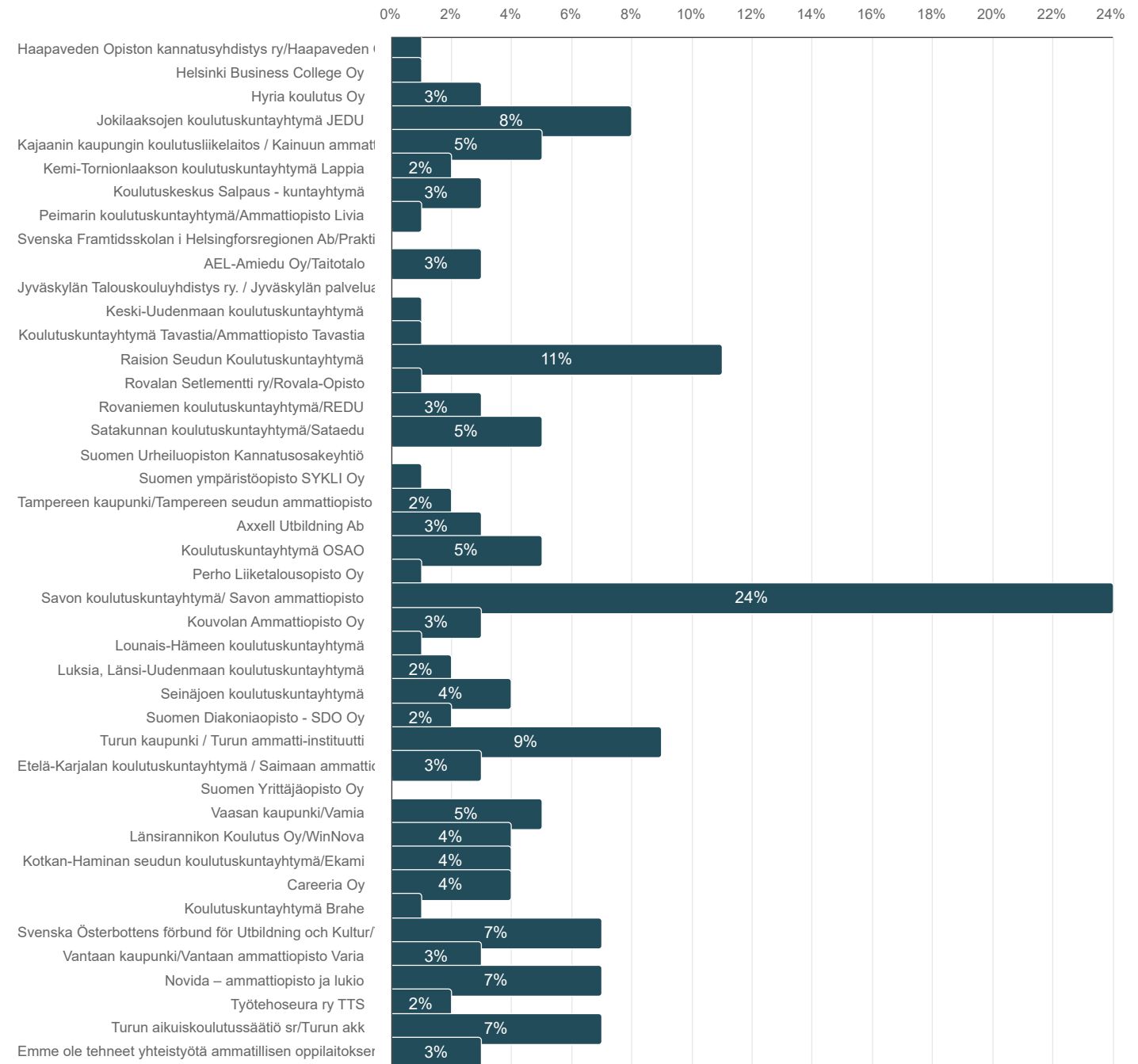


	n	Prosentti
Koko Suomi	81	8,0%
Etelä-Karjala	29	2,9%
Etelä-Pohjanmaa	36	3,5%
Pohjanmaa	72	7,1%
Keski-Pohjanmaa	8	0,8%
Pohjois-Pohjanmaa	106	10,5%
Kainuu	38	3,7%
Lappi	28	2,8%
Kanta-Häme	13	1,3%
Keski-Suomi	10	1,0%
Kymenlaakso	45	4,4%
Pirkanmaa	14	1,4%

	n	Prosentti
Pohjois-Savo	192	19,0%
Päijät-Häme	20	2,0%
Satakunta	17	1,7%
Uusimaa	92	9,1%
Varsinais-Suomi	191	18,9%
Etelä-Savo	11	1,1%
Pohjois-Karjala	3	0,3%
Ahvenanmaa	5	0,5%

Valitse 1-3 ammatillista oppilaitosta, joiden kanssa teet yhteistyötä.

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 1602

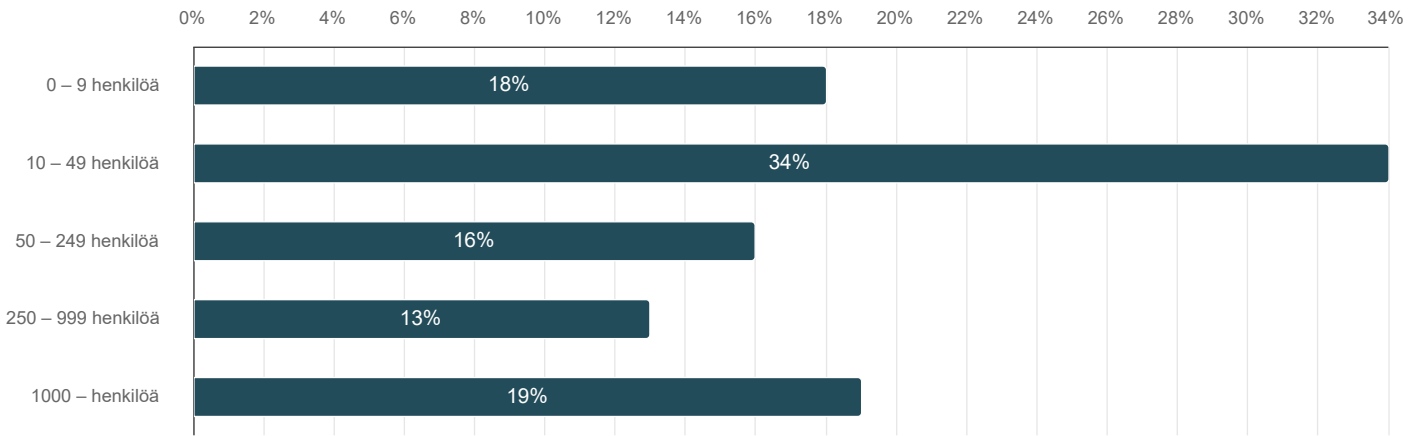


	n	Prosentti
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry/Haapaveden Opisto	10	1,0%
Helsinki Business College Oy	7	0,7%
Hyria koulutus Oy	27	2,7%
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU	82	8,1%
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos / Kainuun ammattiopisto	50	4,9%
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	19	1,9%
Koulutuskeskus Salpaus - kuntayhtymä	32	3,2%
Peimarin koulutuskuntayhtymä/Ammattiopisto Livia	13	1,3%
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab/Practicum	3	0,3%
AEL-Amiedu Oy/Taitotalo	35	3,5%
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry. / Jyväskylän palvelualan opisto	4	0,4%
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	15	1,5%

	n	Prosentti
Koulutuskuntayhtymä Tavastia/Ammattiopisto Tavastia	13	1,3%
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	114	11,3%
Rovalan Settlementti ry/Rovala-Opisto	6	0,6%
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä/REDU	30	3,0%
Satakunnan koulutuskuntayhtymä/Sataedu	46	4,5%
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	3	0,3%
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	6	0,6%
Tampereen kaupunki/Tampereen seudun ammattiopisto Tredu	19	1,9%
Axxell Utbildning Ab	27	2,7%
Koulutuskuntayhtymä OSAO	55	5,4%
Perho Liiketalousopisto Oy	15	1,5%
Savon koulutuskuntayhtymä/ Savon ammattiopisto	241	23,8%
Kouvolan Ammattiopisto Oy	34	3,4%
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	8	0,8%
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	21	2,1%
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	38	3,8%
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	24	2,4%
Turun kaupunki / Turun ammatti-instituutti	92	9,1%
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä / Saimaan ammattiopisto Sampo	30	3,0%
Suomen Yrittäjäopisto Oy	5	0,5%
Vaasan kaupunki/Vamia	50	4,9%
Länsirannikon Koulutus Oy/WinNova	41	4,1%
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä/Ekami	39	3,9%
Careeria Oy	41	4,1%
Koulutuskuntayhtymä Brahe	6	0,6%
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur/Yrkesakademin i Österbotten	74	7,3%
Vantaan kaupunki/Vantaan ammattiopisto Varia	31	3,1%
Novida – ammattiopisto ja lukio	71	7,0%
Työtehoseura ry TTS	20	2,0%
Turun aikuiskoulutussäätiö sr/Turun akk	73	7,2%
Emme ole tehneet yhteistyötä ammatillisen oppilaitoksen kanssa	32	3,2%

Koko henkilöstön määrä Suomessa (Merkitse yksi vaihtoehdoista.)

Vastaajien määrä: 1011



	n	Prosentti
0 – 9 henkilöä	185	18,3%
10 – 49 henkilöä	347	34,3%
50 – 249 henkilöä	165	16,3%
250 – 999 henkilöä	127	12,6%
1000 – henkilöä	187	18,5%

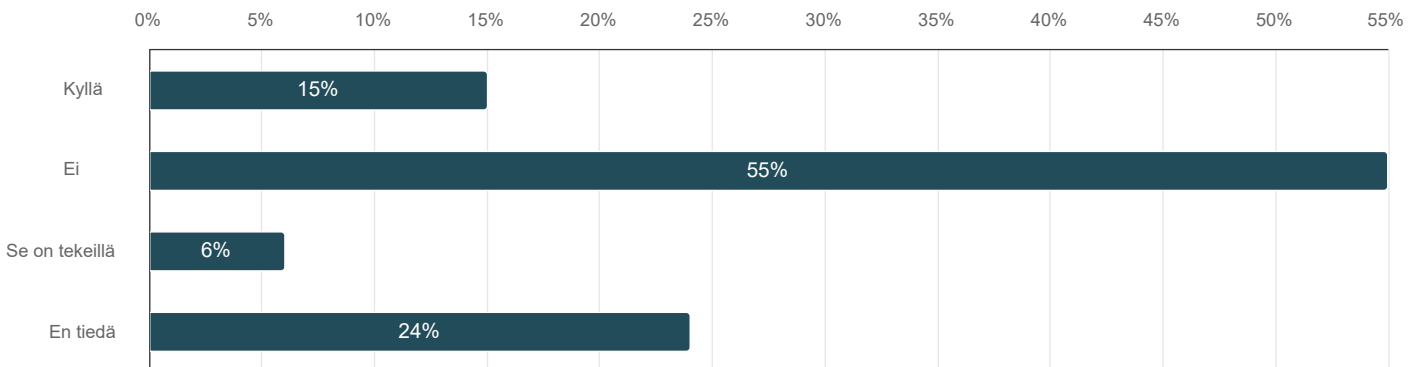
Arvioi, mikä on vieraskielisten työntekijöiden % -osuus koko henkilöstöstä omassa toimipisteessäsi? (Siirrä palkkia vasemmalta oikealle.)

Vastaajien määrä: 934

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	100,0	11,3	5,0	10585,0	16,2

Onko organisaatiossanne laadittu monimuotoisuusstrategia? (Merkitse yksi vaihtoehdoista.)

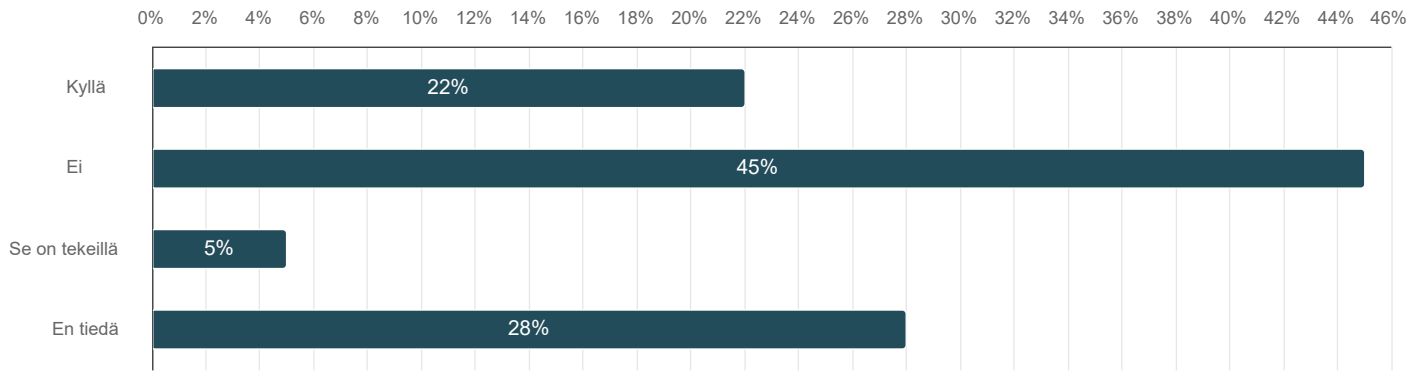
Vastaajien määrä: 1011



	n	Prosentti
Kyllä	148	14,7%
Ei	557	55,1%
Se on tekeillä	57	5,6%
En tiedä	249	24,6%

Onko organisaatiossanne laadittu toimenpideohjelma? (Merkitse yksi vaihtoehdoista.)

Vastaajien määrä: 1011



	n	Prosentti
Kyllä	225	22,3%
Ei	454	44,9%
Se on tekeillä	50	4,9%
En tiedä	282	27,9%

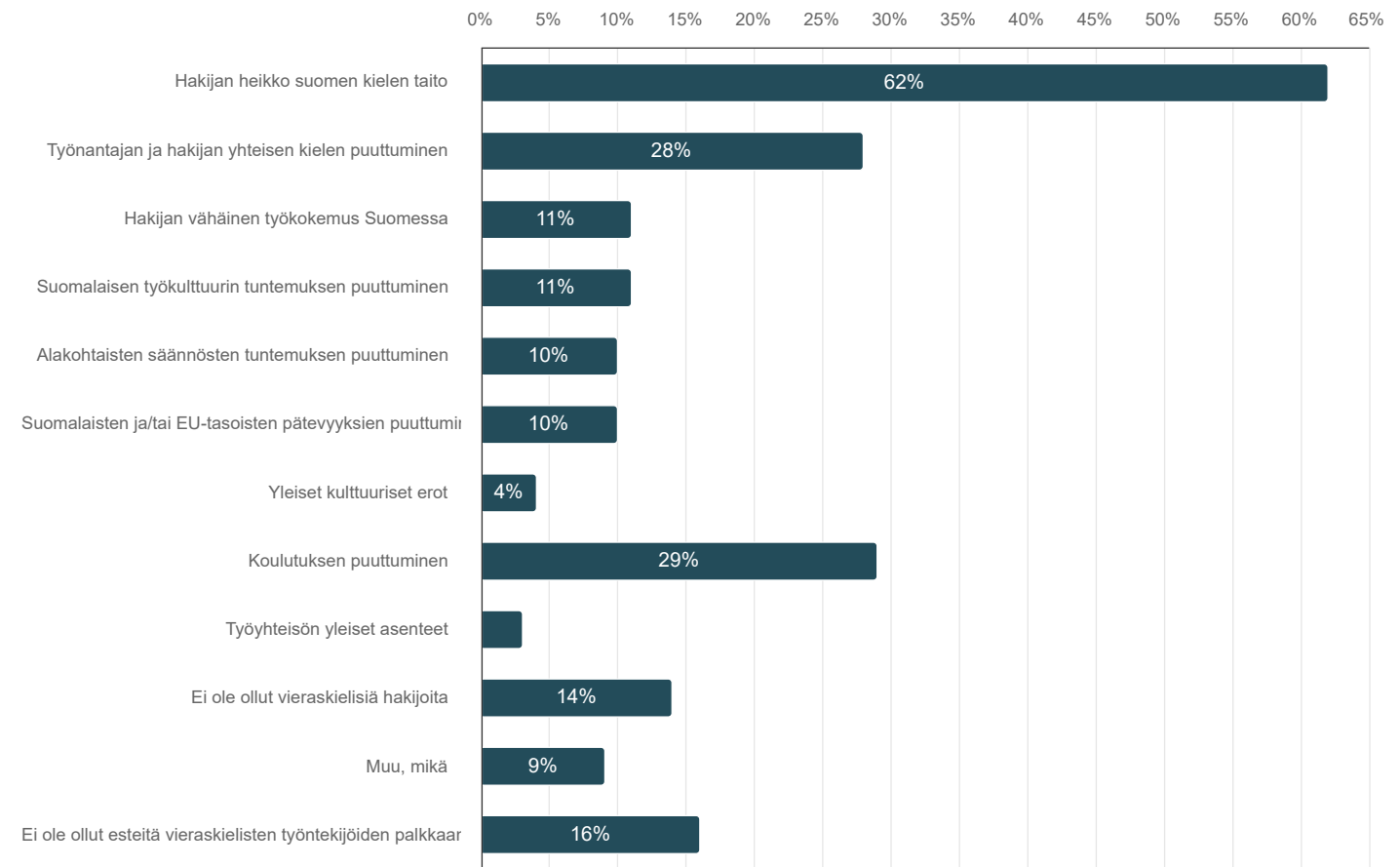
Arvostaako työyhteisö vieraskielistä ja monikulttuurista työvoimaa? Arvioi asteikolla 1 – 5 (asteikossa 1 = vähän ja 5 = paljon).

Vastaajien määrä: 1011

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,3	3,0	3384,0	1,1

Mikä on estänyt teitä palkkaamasta vieraskielisiä työntekijöitä? (Voit valita useamman vaihtoehdon.)

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 2094



	n	Prosentti
Hakijan heikko suomen kielen taito	626	61,9%
Työnantajan ja hakijan yhteisen kielen puuttuminen	285	28,2%
Hakijan vähäinen työkokemus Suomessa	112	11,1%
Suomalaisen työkulttuurin tuntemuksen puuttuminen	109	10,8%
Alakohtaisten säännösten tuntemuksen puuttuminen	105	10,4%
Suomalaisten ja/tai EU-tasoisten pätevyyksien puuttuminen (esim. ajo-oikeus)	101	10,0%
Yleiset kulttuuriset erot	44	4,4%
Koulutuksen puuttuminen	292	28,9%
Työyhteisön yleiset asenteet	30	3,0%
Ei ole ollut vieraskielisiä hakijoita	144	14,2%
Muu, mikä	86	8,5%
Ei ole ollut esteitä vieraskielisten työntekijöiden palkkaamisessa	160	15,8%

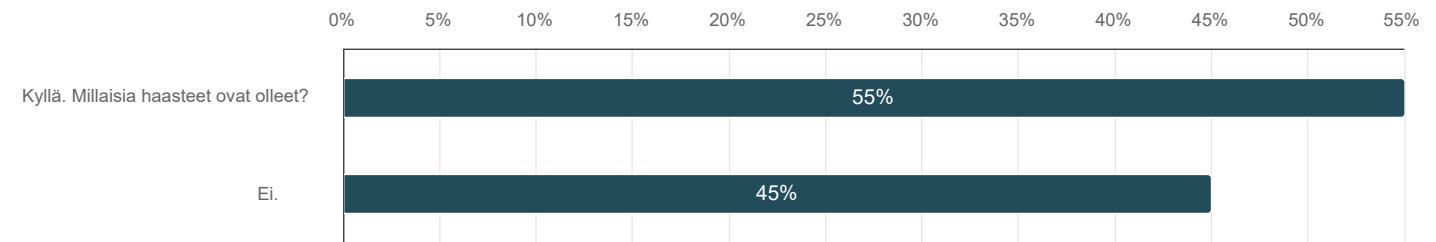
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
---------------------------	---------------

Onko työyhteisössänne ollut haasteita suomen kielen taidon suhteen?

Vastaajien määrä: 1011



	n	Prosentti
Kyllä. Millaisia haasteet ovat olleet?	559	55,3%
Ei.	452	44,7%

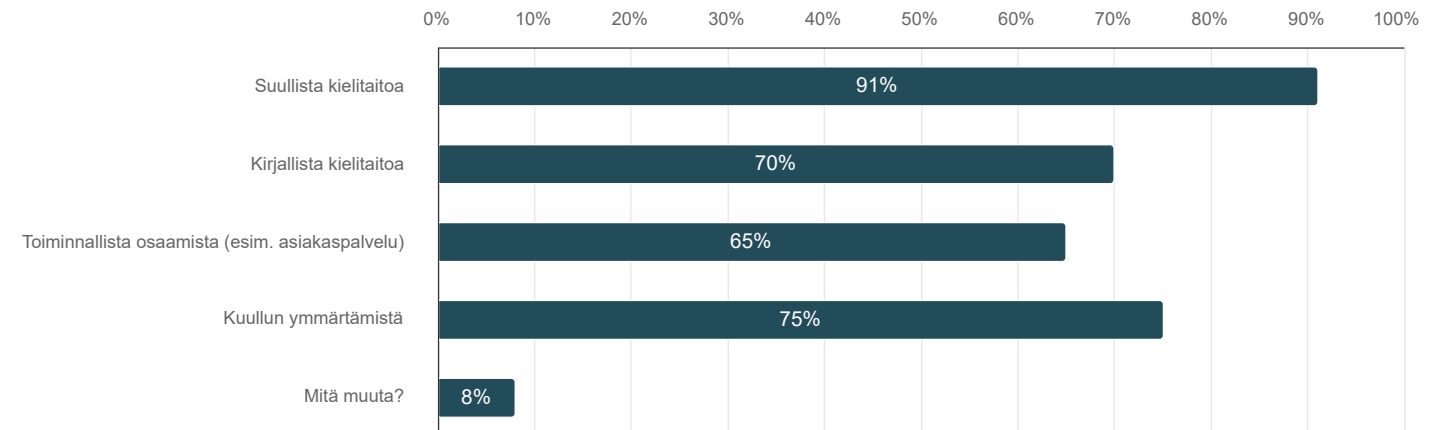
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
---------------------------	---------------

Minkälaista suomen kielen taitoa organisaatiossa tarvitaan? (Voit valita useamman vaihtoehdon.)

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 3126



	n	Prosentti
Suullista kielitaitoa	919	90,9%
Kirjallista kielitaitoa	711	70,3%
Toiminnallista osaamista (esim. asiakaspalvelu)	653	64,6%
Kuullun ymmärtämistä	761	75,3%
Mitä muuta?	82	8,1%

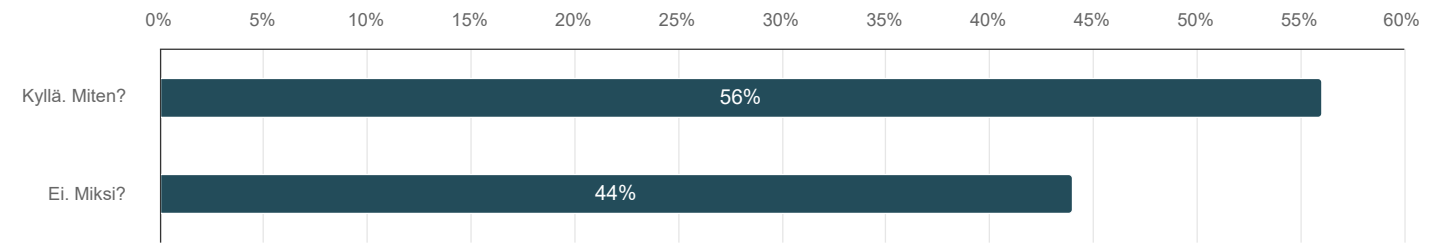
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
---------------------------	---------------

Käytetäänkö vieraskielisten kielitaitoa hyödyksi esim. asiakastyössä tai perehdytyksessä?

Vastaajien määrä: 972



	n	Prosentti
Kyllä. Miten?	540	55,6%
Ei. Miksi?	432	44,4%

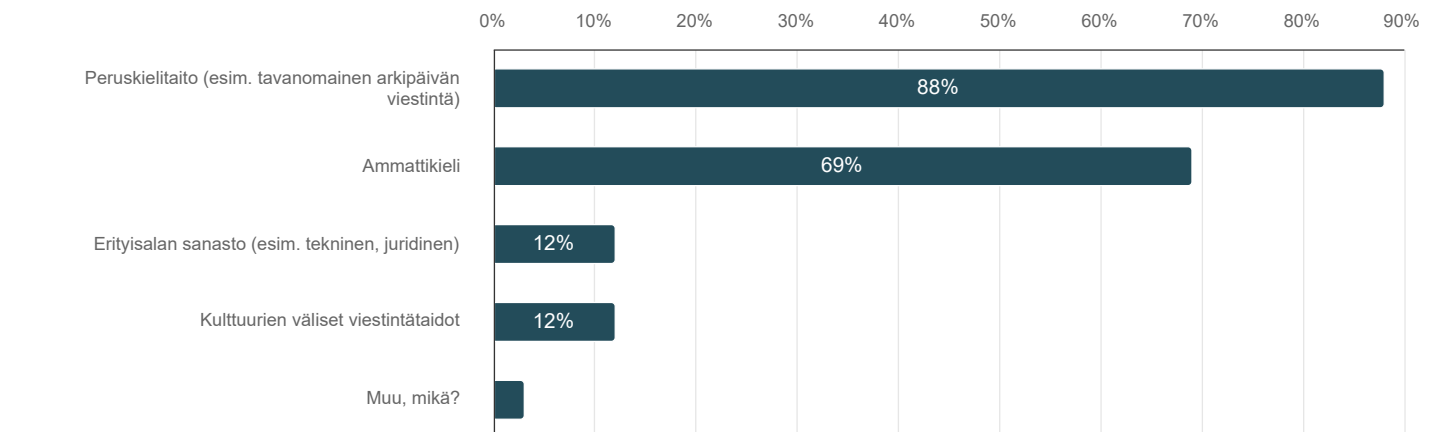
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
--------------------	--------

1. Yleinen kielitaito (Valitse 2 tärkeintä)

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 1864



	n	Prosentti
Peruskielitaito (esim. tavanomainen arkipäivän viestintä)	893	88,3%
Ammattikieli	701	69,3%
Erityisalan sanasto (esim. tekninen, juridinen)	125	12,4%
Kulttuurien väliset viestintätaidot	119	11,8%
Muu, mikä?	26	2,6%

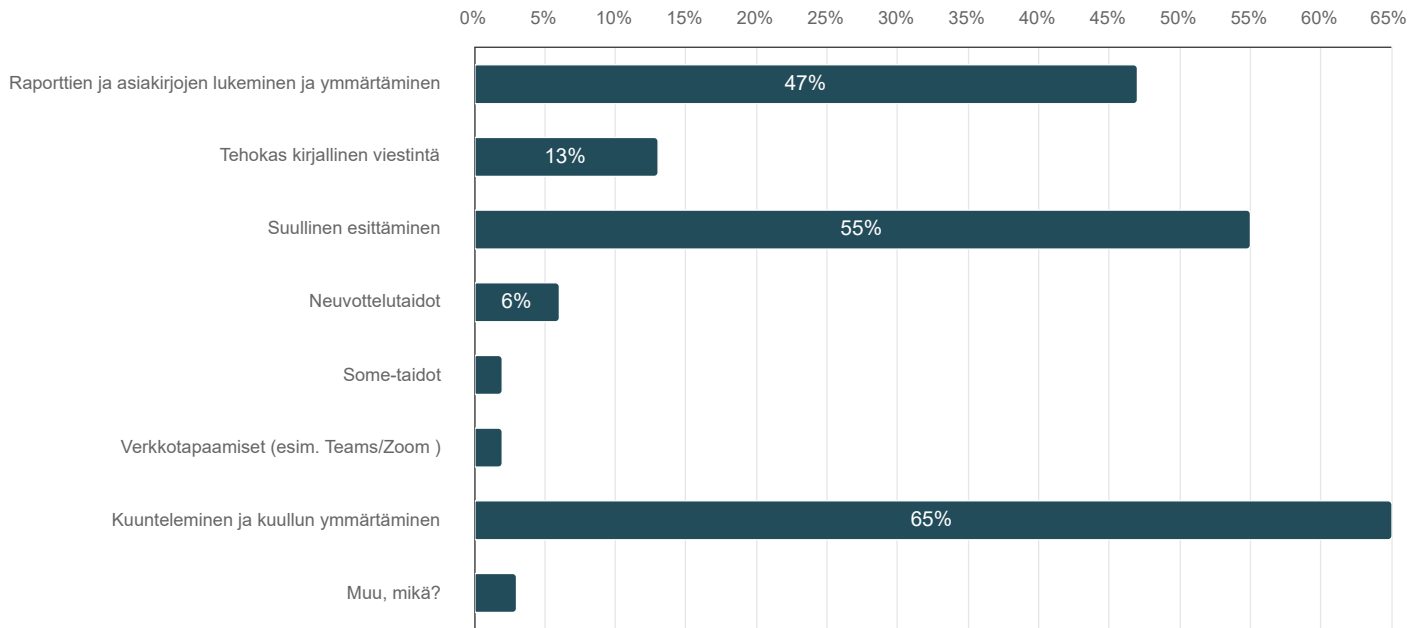
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
--------------------	--------

2. Tiedonhankinta ja -välitys (Valitse 2 tärkeintä)

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 1941



	n	Prosentti
Raporttien ja asiakirjojen lukeminen ja ymmärtäminen	471	46,6%
Tehokas kirjallinen viestintä	134	13,3%
Suullinen esittäminen	553	54,7%
Neuvottelutaidot	62	6,1%
Some-taidot	16	1,6%
Verkkotapaamiset (esim. Teams/Zoom)	22	2,2%
Kuunteleminen ja kuullun ymmärtäminen	656	64,9%
Muu, mikä?	27	2,7%

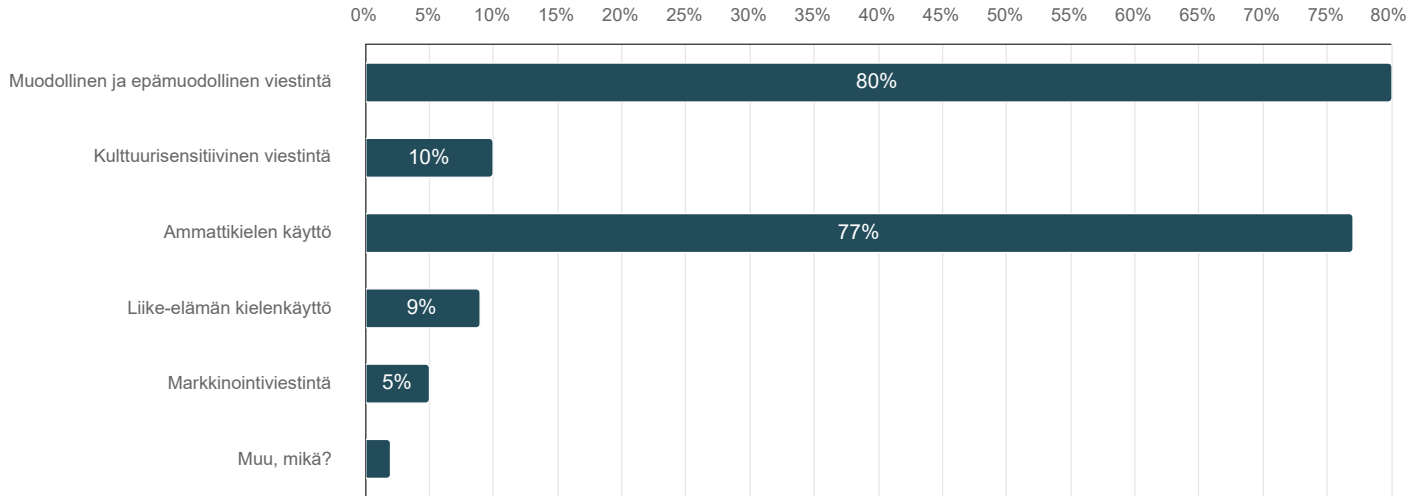
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
---------------------------	---------------

3. Työelämän viestintä (Valitse 2 tärkeintä)

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 1853



	n	Prosentti
Muodollinen ja epämuodollinen viestintä	805	79,6%
Kulttuurisensitiivinen viestintä	104	10,3%
Ammattikielen käyttö	778	77,0%
Liike-elämän kielenkäyttö	92	9,1%
Markkinointiviestintä	49	4,8%
Muu, mikä?	25	2,5%

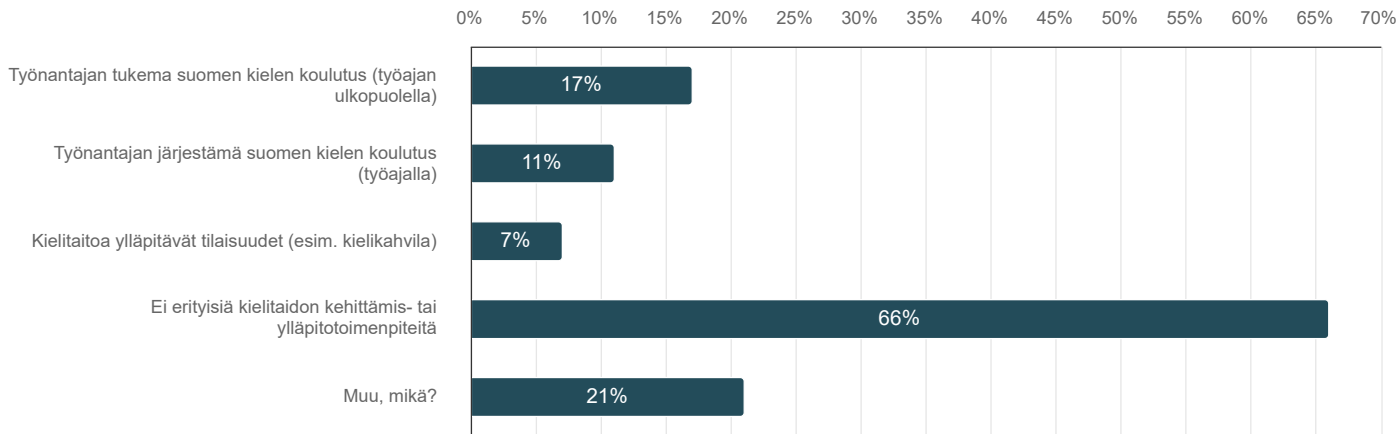
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
------------------------------------	------------------------

Miten tuette vieraskielisten työntekijöiden kielitaidon kehittämistä ja ylläpitämistä työyhteisössänne? (Valitse 2 tärkeintä)

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 1233



	n	Prosentti
Työnantajan tukema suomen kielen koulutus (työajan ulkopuolella)	168	16,6%
Työnantajan järjestämä suomen kielen koulutus (työajalla)	111	11,0%
Kielitaitoa ylläpitävät tilaisuudet (esim. kielikahvila)	73	7,2%
Ei erityisiä kielitaidon kehittämis- tai ylläpitotoimenpiteitä	672	66,5%
Muu, mikä?	209	20,7%

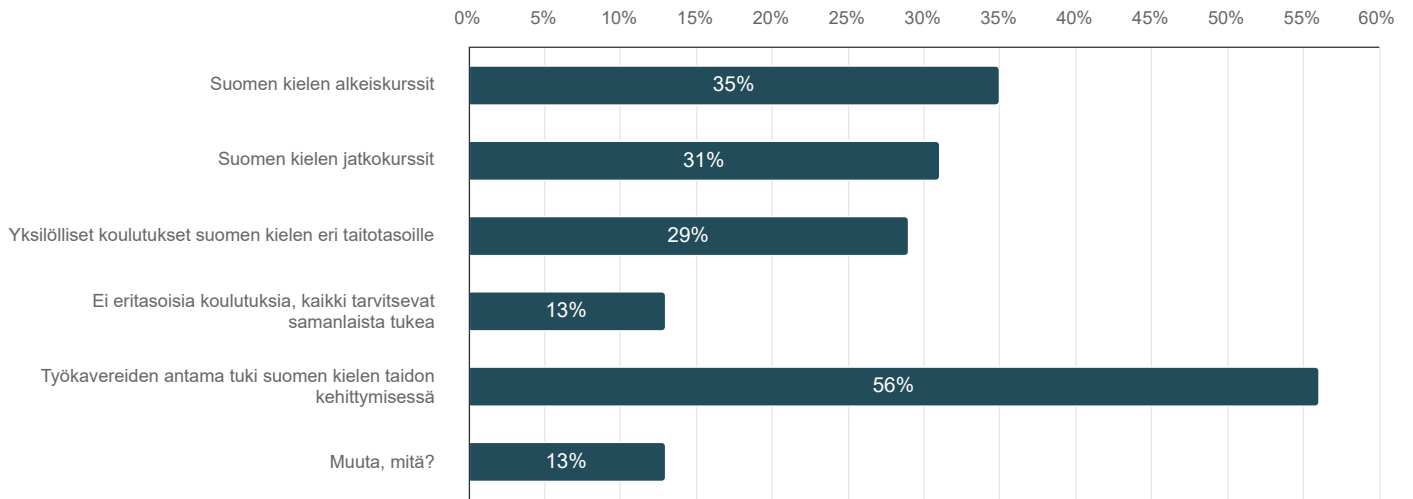
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
--------------------	--------

Millaista tukea vieraskieliset työntekijät tarvitsevat työyhteisössänne? (Valitse 2 tärkeintä)

Vastaajien määrä: 1011 , valittujen vastausten lukumäärä: 1783



	n	Prosentti
Suomen kielen alkeiskurssit	354	35,0%
Suomen kielen jatkokurssit	312	30,9%
Yksilölliset koulutukset suomen kielen eri taitotasolle	295	29,2%
Ei eritasoisia koulutuksia, kaikki tarvitsevat samanlaista tukea	129	12,8%
Työkavereiden antama tuki suomen kielen taidon kehittämisessä	563	55,7%
Muuta, mitä?	130	12,9%

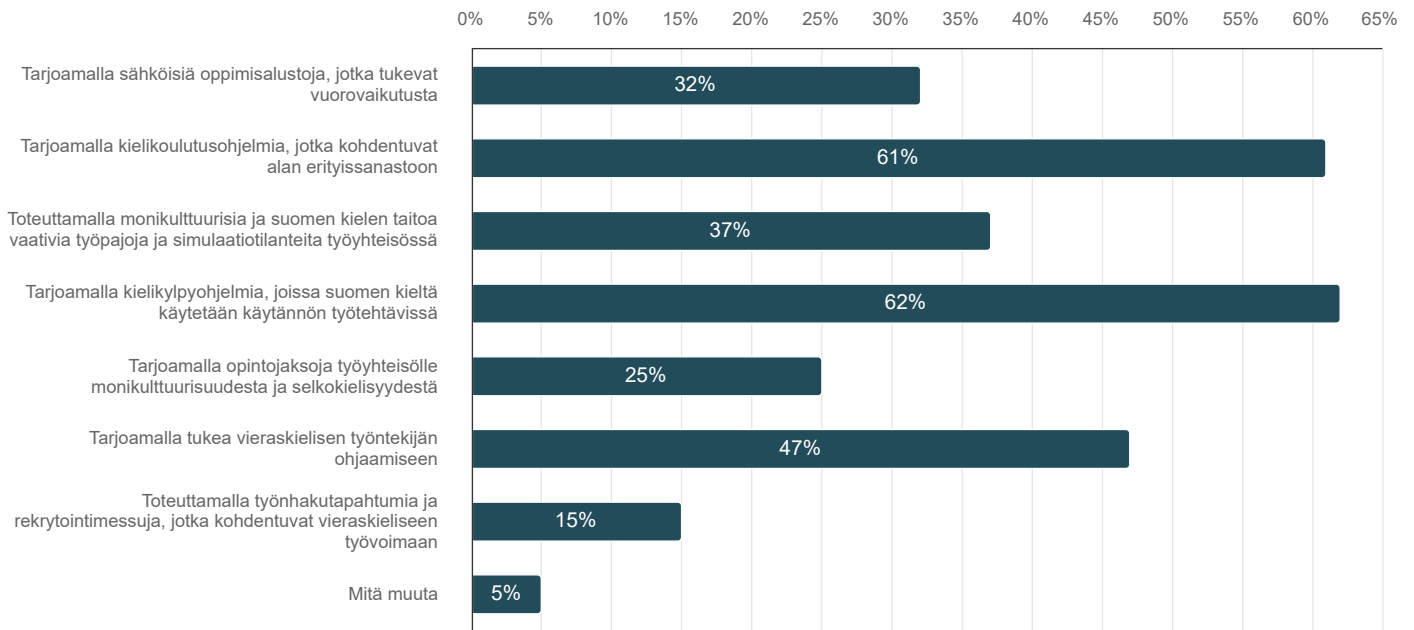
Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
------------------------------------	------------------------

Miten ammatillinen koulutus voi tukea vieraskielisten palkkaamista ja heidän suomen kielen taitonsa kehittymistä? (Voit vastata useampaan kohtaan.)

Vastaajien määrä: 970 , valittujen vastausten lukumäärä: 2751



	n	Prosentti
Tarjoamalla sähköisiä oppimisolustoja, jotka tukevat vuorovaikutusta	313	32,3%
Tarjoamalla kielikoulutusohjelmia, jotka kohdentuvat alan erityissanastoon	591	60,9%
Toteuttamalla monikulttuurisia ja suomen kielen taitoa vaativia työpajoja ja simulaatiotilanteita työyhteisössä	358	36,9%
Tarjoamalla kielikylpyohjelmia, joissa suomen kieltä käytetään käytännön työtehtävissä	603	62,2%
Tarjoamalla opintojaksoja työyhteisölle monikulttuurisuudesta ja selkokielisyydestä	244	25,2%
Tarjoamalla tukea vieraskielisen työntekijän ohjaamiseen	452	46,6%
Toteuttamalla työnhakutapahtumia ja rekrytointimessuja, jotka kohdentuvat vieraskieliseen työvoimaan	142	14,6%
Mitä muuta	48	4,9%

Lisätekstikenttään annetut vastaukset

[Näytä kaikki](#)

Vastausvaihtoehdot	Teksti
---------------------------	---------------