

Vierko Työpaketti 5 tavoite 1 alueelliset tutkimukset ja raportit

**Pirkanmaa:**

Jaettu kulttuuri ja vuorovaikutus monikulttuurisissa työyhteisöissä - Trepo (tuni.fi), 2021

Z-sukupolven arvot työelämässä : systemaattinen kirjallisuuskatsaus - Trepo (tuni.fi), 2024

Etunimi Sukunimi (theseus.fi), Sosionomin valmiudet monikulttuuriseen sosiaalityöhön Sosionomiopiskelijan näkökulma, 2020

Siltala\_Rask.pdf (theseus.fi) Monikulttuurisen työyhteisön johtaminen, 2023

Korkeakouluopiskelijoiden monimuotoisuus ja uuden ajattelun mahdollisuudet - Trepo (tuni.fi) 2023

Tiedon jakamiseen vaikuttavia tekijöitä kognitiivisesti monimuotoisissa tiimeissä : Integroiva kirjallisuuskatsaus - Trepo (tuni.fi), 2023

Kansainvälisten osaajien sitoutuminen organisaatioon - systemaattinen kirjallisuuskatsaus - Trepo (tuni.fi), 2024

Pirkanmaan kulttuurihyvinvointisuunnitelma (pirha.fi)

Maakunnallinen hyvinvointi - Pirkanmaan liitto

Suomen Yrittäjien tutkimukset: Pk-yrittysbarometri ja Kuntabarometri

[Tieto@Pirkanmaa: Tietoa Pirkanmaan alueen yritysten kasvusta ja kehityksestä](#)

**Satakunta:**

Should I stay or should I go [Should I stay or should I go - Kv-opiskelijoiden jääminen Satakuntaan töihin - SAMK – Satakunnan ammattikorkeakoulu](#)

[Sävel Jaana, 2022. Should I stay or should I go? : why SAMK's International Students too often leave Satakunta after graduation and what should be done about it?](#)

Welcome to work! [Welcome to work! - SAMK – Satakunnan ammattikorkeakoulu](#)

1. [Nuurma Teija & Leino Tiina, 2023. Kohti valoisampaa matkailu-, ravintola-, - ja majoitusalan työllisyystilannetta: työllistämisen tukemista, osaamistarpeiden saavuttamista ja yhteistyön kehittämistä. Matkailun kehittämiskeskus, kookomajulkaisu 2023. Koostanut: Valkeaniemi Saila, Renfors Sanna-Mari, Nurmi Cimmo. Satakunnan ammattikorkeakoulu.](#)

Tour4Youth- hanke

2.1 [Leino Tiina, 2024. Verkkojulkaisut Tour4Youth-hankkeessa - Kehitetään: Nuorille mahdollisuus hyvään uraan ja elämään.](#)

[Kehitetään: Nuorille mahdollisuus hyvään uraan ja elämään - Matkailun kehittämiskeskus \(matkailunkehittämiskeskus.fi\)](#)

2.2 [Leino Tiina, 2024. Verkkojulkaisut Tour4Youth-hankkeessa - Matkailualan nuorten integrointi työelämään vauhdissa Tour4Yout-projektissa.](#)

[Matkailualan nuorten integrointi työelämään vauhdissa Tour4Youth-projektissa - Matkailun kehittämiskeskus \(matkailunkehittämiskeskus.fi\)](#)

2.3 Leino Tiina, 2024. Verkkojulkaisut Tour4Youth-hankkeessa - Ilmainen uraosaamisen verkkokurssi julkaistu tukemaan nuorten matkailu-, majoitus- ja ravintola-alan integroitumista työelämään.

2.4 Leino Tiina, 2024. Verkkojulkaisut Tour4Youth-hankkeessa - Uraosaamisen kehittämisohjelma matkailualan nuorille Tour4Youth-projektissa

Satakunnan kansainvälisen osaamisen ja maahanmuuton strateginen ohjelma luonnos 21.3.2024 (satakunta.fi)

[Pre SIMHE Satakunta – Esiselvitys kansainvälisten opiskelijoiden ja korkeakoulukelpoisten maahanmuuttajien neuvonta- ja uraohjauspalvelujen tarpeista ja mallista - SAMK – Satakunnan ammattikorkeakoulu](#)

[Next Level - Kansainvälisten korkeakouluopiskelijoiden rekrytointihaasteet ja niihin vastaaminen Satakunnassa - SAMK – Satakunnan ammattikorkeakoulu](#)

[Opin portailta työelämään Satakunnassa - SAMK – Satakunnan ammattikorkeakoulu](#)

[Kohti jälleenrakennusta. Logistiikan ja meriteknologian osaamisalueen kansainvälisen opetustarjonnan kehittäminen - SAMK – Satakunnan ammattikorkeakoulu](#)

[Porin kaupungin kotouttamisohjelma 2023-2027 | Pori \(cloudnc.fi\)](#)

[MDI, Satakunnan maahanmuuttovirrat tilastojen valossa, 2024](#)

### **Keski-Suomi**

Forsander, Annika 2013. Maahanmuuttajien sijoittuminen työelämään.

Tuomas Martikainen, Pasi Saukkonen & Minna Säävälä (toim.). Muuttajat. Kansainvälinen muuttoliike ja suomalainen yhteiskunta. 220–244.

Mustonen, Sanna, Puranen, Pauliina & Suni, Minna 2020: Maahanmuuttotaustaisten opiskelijoiden tasa-arvoisen osallisuuden tukeminen ammatillisessa koulutuksessa. Kieli, koulutus ja yhteiskunta, 11(6). Soveltavan kielentutkimuksen keskus, Jyväskylän yliopisto; Kielikoulutuspolitiikan verkosto. –

<https://www.kieliverkosto.fi/fi/journals/kieli-koulutus-ja-yhteiskunta-lokakuu-2020/maahanmuuttotaustaisten-opiskelijoiden-tasa-arvoisen-osallisuuden-tukeminen-ammattillisessa-koulutuksessa> 28.10.2021

Ratia, Anna-Maria 2017: Maahanmuuttajan toimijuuden kielellinen rakentuminen ja kielenoppimisen mahdollisuudet ravintola-alan työssä.

Maisterintutkielma. Jyväskylän yliopiston kielten laitos. - <http://urn.fi/URN:NBN:fi:jyu:201702091405>

Strömmer, Maiju 2017: Mahdollisuuksien rajoissa: Neksusanalyysi suomen kielen oppimisesta siivoustyössä. Jyväskylä Studies in Humanities 336. Jyväskylä: Jyväskylän yliopisto.

[Suhonen, Rosariina 2021: Lähihoitajaopiskelijoiden suomen kielen käytön ja oppimisen mahdollisuuksia työssäoppimisjaksolla. Maisterintutkielma. Jyväskylän yliopiston kielten laitos. – <http://urn.fi/URN:NBN:fi:jyu-202106093606>](#)

Talaszjärvi, Sanna 2021: Suomi toisena kielenä -opiskelijan ammatillinen kielitaito. Maisterintutkielma. Jyväskylän yliopiston kielten laitos.–  
<http://urn.fi/URN:NBN:fi:jyu-202106233987>

### **Lappi**

Selvitys työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton kokonaiskuvasta ja kehittämistarpeista Lapissa. Selvitys laadittiin 10/2020-3/2021 välisenä aikana. Selvityksen tilaaja Lapin ELY-keskus. Selvityksen tekijä Owl Group.

### **Kainuu**

Alueellinen kv-rekrytoinnin rinnallakulkijapilotti loppuraportti, 2023.Kainuun ELY-keskus

### **Itä-Suomi**

Hyvät väestösuhteet Itä-Suomessa: raportti kansainvälisten osaajien työelämäkokemuksia käsittelevistä ryhmähaastatteluista 2024.Petrus Makkonen. 2024. (Yhteisötekijät: Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY), Joensuun seudun Monikulttuurisuusyhdistys ry, Monikulttuurityö Mimosa ry, Savo Grow Oy, Setlementti Puijola Kansainvälinen kohtaamispaikka Kompassi)

### **Pohjois-Pohjanmaa**

Enhancing International Recruitment in Northern Ostrobothnia, 2024. KÖNÜL AHMADZADA (ELY), OSAAMINEN JA TYÖELÄMÄ -YKSIKKÖ, POHJOIS-POHJANMAAN ELY-KESKUS

Tiivistelmä:<https://keha.viestitys.fi/messages/view/3174/85672/cfd3e2d939924f15927aa52a2c749a51>

Koko tutkimus:[https://www.ely-](https://www.ely-keskus.fi/documents/10191/51915074/Enhancing_International_Recruitment_in_Northern_Ostrobothnia.pdf/35609911-7387-c213-8927-e802edee93f2?t=1726048488137)

[keskus.fi/documents/10191/51915074/Enhancing\\_International\\_Recruitment\\_in\\_Northern\\_Ostrobothnia.pdf/35609911-7387-c213-8927-e802edee93f2?t=1726048488137](https://www.ely-keskus.fi/documents/10191/51915074/Enhancing_International_Recruitment_in_Northern_Ostrobothnia.pdf/35609911-7387-c213-8927-e802edee93f2?t=1726048488137)

### **Pohjanmaa**

Strengthening Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) in Education and SME Management (DEI4SME) | University of Vaasa (uwasa.fi) Vaasan yliopisto. Joulukuu 2023-joulukuu 2026.

Kokemuksia ja tukea kulttuurisesti monimuotoisen työyhteisön toimivuuteen (Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa). Pohjanmaan ELY- keskus. Vuosi 2023.

<https://www.ely-keskus.fi/-/kokemuksia-ja-tukea-kulttuurisesti-monimuotoisen-ty%C3%B6yhteis%C3%B6n-toimivuuteen-pohjanmaa-keski-pohjanmaa->

Konjunkturbarometern, Handelskamrarnas enkät bland medlemsföretag, 2023.

<https://www.ostro.chamber.fi/sv/handelskamrarnas-enkat-84-procent-av-foretagen-anser-att-okad-arbetsrelaterad-invandring-ar-viktig/>

Tankesmedjan Agenda, Varför förväntas bara VI anpassa oss?, 2022. <https://agenda.fi/publikation/varfor-forvantas-bara-vi-anpassa-oss/>  
Österbotten i siffror, 2024. <https://www.pohjanmaalukuina.fi/lagesbild/arbetskraft/>  
Syssestättningsöversikt juli 2024, NTM-centralen i Österbotten.  
<https://www.temtyollisyyskatsaus.fi/graph/tkat/tkat.aspx?ssid=24091710215666&ely=07&lang=SV&link=20#>

## **Uusimaa, Etelä-Suomi**

Monimuotoisuusbarometri 2016 : Fokuksessa monikulttuurisuus ja osaaminen, Bergbom, Työterveyslaitos. Barbara; Toivanen, Minna; Airila, Auli; Väänänen, Ari (2016-11-08).

Monimuotoisuusbarometriin osallistui 255 henkilöstöalan ammattilaista, pääosin HENRY ry:n jäsenistöä ja KT kuntatyönantajiin kuuluvien organisaatioiden henkilöstöasiantuntijoita. Pääosa vastaajista tuli Etelä-Suomesta ja Länsi-Suomesta

Monimuotoisuusbarometri 2020 : Fokuksessa rekrytointikäytännöt ja monikulttuurisuus. Työterveyslaitos. Bergbom, Barbara; Toivanen, Minna; Väänänen, Ari (2020).

Ideal workers and suspects: Employers' politics of recognition and the migrant division of care labour in Finland. Nordic Journal of Migration Research, 3, 2, 72–81. Näre, S. (2013).

Näre tarkastelee tutkimuksessaan maahanmuuttajien osuutta Helsingissä hoiva- ja hoitoaloilla tilastojen valossa ja toisaalta haastattelujen perusteella. Keskeiset tarkasteltavat kysymykset ovat kuinka maahanmuuttajat nähdään työvoimana, kuinka maahanmuuttajuus-kategoria vaikuttaa heidän asemaansa työelämässä. Haastateltavat ovat olleet rekrytoijia, hr-henkilökuntaa (7) ja hoivakodin työntekijöitä (7).

Monikulttuurisuus työelämässä -kysely OSA2

Aula Research toteutti STTK:n toimeksiannosta selvityksen työssäkäyvien parissa. Kyselyn aiheena oli monikulttuurisuus ja suhtautuminen ulkomaalaistaustaisiin työkavereihin työelämässä. Kyselyyn vastasi yhteensä 2007 täysi-ikäistä työssäkäyvää henkilöä ympäri Suomen. Otos edustaa työssäkäyviä suomalaisia iän, sukupuolen ja maakunnan mukaan. Kyselyn otos kerättiin aikavälillä 11.4.-28.4.2022. Uudeltamaalta oli 34% vastaajista.

Maahanmuuttajaopiskelijoiden monimuotoisuus ja työllistymisen mahdollisuudet ravintola-alalla

Suominen, Valtteri (2024) Restonomiopiskelijän opinnäytetyö. Kvalitatiivinen tutkimus, jossa ryhmähaastateltiin 10 opiskelijaa Haaga-Heliassa huhtikuussa 2024.

Käytänteitä monikulttuurisen työyhteisön työhyvinvoinnin johtamiseen- integratiivinen kirjallisuuskatsaus. Mikko Rantanen, 2023. Tutkinto Sosiaali- ja terveysala (YAMK), uudistava johtaminen

Monikulttuurinen johtamisosaaminen. Åstedt, M. 2023.

Opinnäytetyö. LAB-ammattikorkeakoulu, sosionomi (YAMK), integroitujen hyvinvointipalveluiden kehittäjä ja johtaja, sosiaali- ja terveysalan koulutusohjelma.

Maahanmuuttajien työllisyys Suomessa yli EU-keskitason – työmarkkina-asema heikompi kuin suomalaistaustaisilla 4.12.2023. Hanna Sutela. Tilastokeskuksen sivuilla artikkeli

<https://stat.fi/tietotrendit/artikkelit/2023/maahanmuuttajien-tyollisyys-suomessa-yli-eu-keskitason-tyomarkkina-asema-heikompi-kuin-suomalaistaustaisilla>

Maahanmuuttajien osaamista jää käyttämättä työmarkkinoilla. 17.1.2023. Tarja Baumgartner. Tilastokeskuksen sivuilla artikkeli.

Artikkelissa esitellään tuloksia ulkomailla syntyneiden osaamisesta, kielitaidosta, koulutuksesta ja työllistymisen esteistä. Artikkelit keskittyvät työllisiin maahanmuuttajiin, jotka olivat töissä myös ennen Suomeen muuttamista. Heitä pyydettiin myös arvioimaan nykyisessä työssä vaadittavaa osaamista suhteessa entiseen työhön.

Moni osaa! Työpaikkaosaaminen monikulttuurisilla työpaikoilla. Minna Toivanen Ari Väänänen Anna-Leena Kurki Barbara Bergbom Auli Airila (toim.) Työterveyslaitos, Helsinki 2018

Laaja tutkimushanke, joka toteutettiin 1.9.2015– 31.3.2018. Aineistona (1) maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden haastattelut, (2) monikulttuurisilla työpaikoilla työskentelevien esimiesten ja avainhenkilöiden haastattelut, (3) Monimuotoisuusbarometri 2015 ja (4) Ulkomaista syntyperää olevien työ ja hyvinvointi -tutkimus (UTH). Lisäksi hankkeeseen sisältyi kahdessa elintarviketeollisuuden alan yrityksessä toteutetut työpajat. Haastateltavat olivat kaikki pääkaupunkiseudulta.

Helsinki Business College Oy (Vesa Jokela ja Abdille Mahamud). STARTTI 1 -projekti; avain työvoimapulan helpottamiseen ja työvoiman saantiin 2022-2023. Projektin tutkimusraportti 6.9.2022

Monikulttuurisuus rekrytoinneissa : työnantajien kohtaamat hyödyt ja haasteet, 2023. <https://www.theseus.fi/handle/10024/854872>

Vieraskielisten työntekijöiden perehtymisen kehittäminen asumispalveluyksikössä, 2024.

[https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/852971/Rasilainen\\_Lindgren.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/852971/Rasilainen_Lindgren.pdf?sequence=2&isAllowed=y)

## **Kaakkois-Suomi**

LAB-ammattikorkeakoulu: MONNI - Monikulttuuriset terveysalan opiskelijat työntekijöiksi Etelä-Karjalassa (<https://lab.fi/fi/projekti/monni-monikulttuuriset-terveysalan-opiskelijat-tyontekijoiksi-etela-karjalassa>)

Kaakon Kokka - Kansainväliset työyhteisöt ja osaajat Etelä-Karjalassa ja Kymenlaaksossa (<https://lab.fi/fi/projekti/KaakonKokka>). LAB-ammattikorkeakoulu, Cursor Oy, LUT-yliopisto, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu XAMK, Saimaan ammattiopisto Sampo, Kouvolan kaupunki, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto Ekami ja Kouvolan Aikuiskoulutussäätiö  
Kansainvälisistä opiskelijoista apua työvoimapulaan Kaakkois-Suomessa

<https://www.labopen.fi/lab-pro/kansainvalisista-opiskelijoista-apura-tyovoimapulaan-kaakkois-suomessa/> (2021)

Mistä ja miten löytyy se oikea kansainvälinen osaaja

<https://www.labopen.fi/lab-pro/mista-ja-miten-loytyy-se-oikea-kansainvalinen-osaaja/> (2022)

Työtä kohti Etelä-Karjalassa. Saimaan ammattiopisto Sampo

([https://www.edusampo.fi/tietoa\\_samposta/saimaan\\_ammattiopisto\\_sampo/kehittaminen/kehittamishankkeet/kaynnissa\\_olevat\\_hankkeet/tyota\\_kohti\\_etela-karjalassa\\_towards\\_working\\_life](https://www.edusampo.fi/tietoa_samposta/saimaan_ammattiopisto_sampo/kehittaminen/kehittamishankkeet/kaynnissa_olevat_hankkeet/tyota_kohti_etela-karjalassa_towards_working_life))

Pohjoismainen NordConnect -hanke, jossa Saimaan ammattiopisto Sampo on mukana osatoteuttajana (<https://thenordconnect.com/>)

<https://www.youtube.com/@VoicesofVictory-NC/videos>